

ÇA SUFFIT

UNE INDUSTRIE EUROPÉENNE DES EMPLOIS EUROPÉENS NOTRE AVENIR

L'industrie européenne est en train d'être démantelée de l'intérieur.

Les portes des usines restent peut-être ouvertes, mais les ingénieurs, les concepteurs de produits, le personnel des ressources humaines, les spécialistes IT sont discrètement poussés vers la sortie, leur travail étant délocalisé vers des centres de services situés hors d'Europe ou confié à des sous-traitants.

Cette désindustrialisation silencieuse touche de nombreux secteurs et pays. Lorsque les cerveaux quittent l'Europe, les usines finissent par suivre.

Les cols blancs, qui représentent 41 % de la main-d'œuvre manufacturière européenne, sont souvent les premiers à être licenciés, car ils constituent une cible facile. Or, dans ce contexte de transformation massive, l'Europe a plus que jamais besoin de travailleurs cols blancs.

L'EUROPE PERD LES TALENTS QUI INVENTENT SON AVENIR

Les dirigeants parlent de « restructuration » ou de « gains d'efficacité ». Mais ces suppressions d'emplois cachent en réalité une crise structurelle.

65 % des entreprises automobiles et des équipementiers interrogés en Bavière ont **délocalisé leurs activités de développement** au cours de l'année écoulée, et 57 % prévoient d'en délocaliser davantage.¹

720 000+ emplois administratifs et de bureau pourraient disparaître dans l'ensemble de l'UE d'ici 2035 selon les prévisions du Cedefop (soit une baisse de 8 %).²

58 000+ ingénieurs et spécialistes IT étaient au chômage en Allemagne fin 2025, un chiffre record.³

D'IMPORTANTES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS DE COLS BLANCS DANS LES PLUS GRANDES ENTREPRISES :

⊖ **ArcelorMittal: 5 600** emplois de bureau reconsidérés à travers l'Europe

⊖ **BASF: 2 000** postes menacés à Berlin & un département IT réduit de plus de moitié

⊖ **Volvo Cars: 3 000** emplois de bureau concernés en 2025 et un gel des embauches de cols blancs en 2026

⊖ **Opel: 6 000** suppressions de postes d'ingénieurs déjà effectuées ou en cours à Rüsselsheim depuis 2017

⊖ **Continental: 7 150** emplois supprimés dont 5 400 postes administratifs et 1 750 emplois en R&D (à travers le monde)

⊖ **Bosch: 5 500** suppressions totales, surtout dans le département dédié à l'aide à la conduite et aux logiciels (à travers le monde)

⊖ **Volkswagen: 4 000** suppressions d'emplois consacrés au développement de produits à Wolfsburg

⊖ **Audi: 7 500** emplois indirects dont la suppression est prévue d'ici 2029

➡ **Aujourd'hui, on licencie les ingénieurs ; demain, on ferme les usines.**

RÉSULTAT : L'EUROPE EST À LA TRAÎNE EN MATIÈRE D'INNOVATION

Alors que les entreprises européennes sacrifient les emplois dédiés à l'innovation, leurs concurrents investissent dans ces derniers. L'Europe ne perd pas seulement des emplois, mais elle compromet aussi son leadership technologique et son autonomie stratégique.

1/2 Les entreprises de l'UE investissent **deux fois moins dans la R&D** que les entreprises américaines en % du chiffre d'affaires (4,4 % vs 8,4 %).⁴

6,8 % vs 15,4 % soit la **croissance des investissements** des entreprises dans la zone euro par rapport aux États-Unis, entre 2021 et 2024.⁵

➡ **On ne peut pas garantir un avenir en licenciant ceux qui le construisent.**

Les entreprises prétendent que la suppression des emplois de cols blancs permet de faire des économies. En réalité, cela détruit le savoir-faire, les équipes et l'expérience qui rendent l'innovation possible, et une fois ce savoir-faire perdu, il est difficile de le récupérer.

Lorsque l'expertise est délocalisée à l'étranger, l'Europe perd sa capacité à concevoir la prochaine génération de produits.

Pendant ce temps, ces mêmes entreprises continuent de verser à leurs actionnaires des dividendes records, sans proposer de vision à long terme. **Les travailleurs paient de leur emploi cette vision court-termiste. Ça ne peut plus durer.**

¹ IG Metall Bayern, 2026. <https://tinyurl.com/58t44u3k>

² Cedefop, "Office clerks: skills opportunities and challenges". <https://tinyurl.com/y6dn5t4>

³ WirtschaftsWoche/dpa, "Mehr als 58.000 Ingenieure und IT-Fachkräfte ohne Job", 2026. <https://tinyurl.com/mpeey9v6>

⁴ European Commission JRC, 2025 EU Industrial R&D Investment Scoreboard, December 2025. <https://tinyurl.com/yvetfn27>

⁵ ECB, 2025. <https://tinyurl.com/59msuknj>

NOS DEMANDES AUX DÉCIDEURS POLITIQUES

L'Europe a besoin d'une stratégie industrielle qui associe l'aide publique et les investissements à la production et à l'emploi tout au long de la chaîne de valeur en Europe.

Les produits bénéficiant d'une aide publique doivent respecter **un seuil minimal de contenu européen**.

Le « Made in Europe » doit être synonyme **d'emplois de qualité, de normes sociales et environnementales strictes et de réciprocité commerciale équitable**.



1. PAS D'AIDES PUBLIQUES SANS CONDITIONS CONTRAIGNANTES

Les aides publiques doivent garantir **l'emploi, la négociation collective, la reconversion professionnelle et la protection contre la délocalisation**. Pas de fonds destinés aux dividendes ou aux rachats d'actions – et des **clauses de récupération prévues en cas de non-respect des engagements**.

3. MAINTENIR LA CHAÎNE DE VALEUR EN EUROPE

Garantir et fournir **une énergie propre et abordable** à nos industries. Ancrer en Europe l'approvisionnement en matières premières, les composants, la recherche et le développement ainsi que l'assemblage final, afin de créer des **emplois de qualité répondant à des normes sociales et environnementales élevées** tout en étendant les exigences en matière de contenu local à d'autres secteurs stratégiques.

2. STIMULER LA DEMANDE EUROPÉENNE POUR SOUTENIR L'INDUSTRIE EUROPÉENNE

Recourir aux **marchés publics et à d'autres mécanismes d'incitation** pour stimuler la demande de produits fabriqués en Europe et garantir les investissements dans la production et les chaînes d'approvisionnement européennes.

4. FABRIQUER EN EUROPE

Les politiques générales doivent soutenir les produits ayant **un contenu européen significatif et vérifiable**.

Cela signifie des technologies développées en Europe, des composants produits en Europe, des travailleurs formés en Europe et une valeur créée en Europe.

NOS DEMANDES AUX EMPLOYEURS

1. ARRÊTEZ L'HÉMORRAGIE

Stop aux suppressions d'emplois dans la production et les services de support, ainsi qu'aux sacrifices demandés aux travailleurs.

Nous avons besoin d'un véritable plan pour sauver l'industrie.

3. INVESTISSEZ DANS NOTRE AVENIR COMMUN DÈS MAINTENANT

Au lieu de vouloir maximiser les profits, **investissez dans les sites, la RDI et les compétences**. L'abandon du leadership technologique est un choix des entreprises, et non une fatalité.

2. RESPECTEZ LES TRAVAILLEURS ET PROTÉGEZ NOS COMMUNAUTÉS

Une participation active des travailleurs et des relations sociales solides sont indispensables à la transformation de l'industrie européenne. Les entreprises doivent **honorer les conventions collectives et respecter les droits d'information et de consultation des travailleurs**.

4. NE DÉNIGREZ PAS L'EUROPE

Cessez d'invoquer la concurrence mondiale pour justifier la dévalorisation des travailleurs locaux. L'Europe possède les compétences et la capacité d'innovation nécessaires pour jouer un rôle de premier plan ; les employeurs doivent **défendre la production européenne et réinvestir dans son avenir**, au lieu de dénigrer son potentiel.