

IndustriAll Europe Charta az akkumulátorgyártás egészségügyi és biztonsági feltételeiről

Brüsszel, 2024. 04. 12.

Mindenkinek jogában áll egészséges és biztonságos munkakörnyezetben dolgozni. A dolgozók jóléte mindig is elsőbbséget élvezett a szakszervezetek számára. A szakszervezetek azért dolgoznak, hogy ambiciózus munkavédelmi jogszabályok szülessenek, és azokat megfelelően érvényesítsék. Emellett felhatalmazzák tagjaikat arra, hogy a munkahelyükön is aktívan fellépjenek, továbbá támogatják őket a munkáltatókkal való párbeszédben. A munkahelyi egészségvédelem és biztonság felelőssége a munkáltatót terheli.

A dolgozók és képviselőik veszélyek és kockázatok becslésében, megelőzésében és csökkentésében való aktív részvétele nélkülözhetetlen. Amikor a vállalatok megtervezik a munkaszervezési folyamataikat és a munkavédelmi eljárásaikat, a dolgozók első kézből szerzett tapasztalata és szakértelme a gyártósoron (gépek üzemeltetése, anyagok és veszélyes anyagok kezelése stb.) nélkülözhetetlen. A munkahelyeknek alkalmazkodniuk kell a dolgozókhöz. A szakszervezeti képviselőknek és képviseleti szervezeteknek meg kell adni a jogot arra, hogy munkahelyi látogatásokat szervezzenek és ellenőrzéseket vigyenek végbe annak érdekében, hogy megállapítsák a veszélyeket és biztosítsák a biztonsági szabványok betartását. Rendelkezniük kell azzal a joggal és azokkal az eszközökkel, melyekkel súlyos vagy közvetlen veszély esetén leállíthatják a munkát, és elhagyhatják a veszélyzónát.

Akkumulátorgyártó telephelyek munkakörülményei, egészségügyi és biztonsági kockázatai, valamint azok mérséklésére szolgáló intézkedések

Az akkumulátorok óriásgyárakban való előállítása több kockázattal jár a dolgozók egészségére és biztonságára nézve. Az egyik jelentős aggodalmat a vegyianyagokkal és rákkeltő anyagokkal szembeni kitettség jelenti, mint például a lítium, kobalt, nikkel és ezek kémiai vegyületei.¹ Az rövid távú vagy folyamatos kitettség légzőszervi problémákhoz, bőrirritációhoz és hosszútávú egészségügyi problémákhoz vezethet, mint a rák.

¹ Fontos figyelembe venni azt is, hogy ezek az anyagok milyen formában jelennek meg, különösen akkor, amikor a munkahelyen por formájában vannak jelen. Néhány, például a réz, ártalmatlan a szokásos formájában, de mérgező, amikor por formájában van jelen.

Például a nikkelnak való kitettséget össze lehet kapcsolni a tüdőfibrózissal, vese és kardiovaszkuláris megbetegedéssel, valamint légzőszervi rákkal is. A nikkell és kobalt reprodukciótoxikus hatásúak lehetnek, vagyis kedvezőtlenül befolyásolhatják mind a férfiak, mind a nők termékenységet, valamint a magzatok fejlődését.

A lítiumion akkumulátorok, amiket széles körben használnak különböző elektronikai eszközökben és elektromos autókban, olyan lítiumvegyületeket tartalmaznak, amelyek veszélyesek lehetnek, ha nem megfelelően kezelik őket. A lítium alkatrészek vagy elektrolitok kezelésében részt vevő dolgozók tűz-, robbanás- vagy kémiai égési veszélyekkel szembesülhetnek.

Számos akkumulátorgyártó folyamat igényli az oldószerek használatát tisztításhoz, zsírtalanításhoz vagy más célokhoz. A munkavállalók egészségre hatással lehetnek az olyan oldószerek, mint a benzol, toluol vagy xilol. Ezek okozhatnak fejfájást, szédülést, hosszútávú neurológiai károsodást vagy rákot, amit csupán néha évekkkel vagy évtizedekkel később fedeznek fel.

Ugyanakkor a nagy sebességű gépek és a munkafolyamatok automatizálása baleseti és sérülési kockázatokat jelentenek a munkavállalók számára. A gépek meghibásodása, a nem megfelelő kiképzés és a kimerültség hozzájárulhatnak a munkahelyi balesetekhez, amelyek a kisebb balesetektől, a súlyos sérülésekig vagy halálos kimenetelű balesetekig terjedhetnek. Mivel az ipar folyamatosan nő, számos gyárban elkezdtek akkumulátorokat gyártani, míg zajlik a terjeszkedés, vagyis a gyártás és az építkezés egyidőben történt. Ez súlyos balesetekhez vezetett. Ezért a kapcsolódó veszélyeket és kockázatokat figyelembe kell venni a védelmi intézkedések kidolgozásakor.

Bizonyos akkumulátor gyárakban nagyon magasak a higiéniai elvárások. Ez azt jelenti, hogy az akkumulátorok előállításának érdekében a dolgozók a munkaidejük nagy részét olyan szobákban kell eltölteniük, ahol nincsen sem pára, sem por. Ennek komoly következményei lehetnek az egészségre nézve, károsíthatja a nyálkahártyát, okozhat orrvérzést, légúti megbetegedést, valamint bőr- és haj problémákat, ha a dolgozó nem visel helyes egyéni védőfelszerelést (PPE) és nem tart elegendő szüneteket.

Ezen kockázatok mérséklésének érdekében több óvintézkedést is alkalmazhatunk:

Elsősorban, a dolgozókat átfogóan kell tájékoztatni a kockázatokról és a veszélyekről, amikkel szembesülhetnek munkahelyükön, ugyanakkor alaposan meg kell tanítani őket a veszélyes anyagok biztonságos kezelésére, a gépek használatára és a helyes biztonsági protokollokra. A biztonsági eljárások megerősítésének érdekében különböző célcsoportokhoz igazodó, rendszeres ismeretfrissítő képzéseket kell tartani.

Nélkülözhetetlen a levegőminőség rendszeres ellenőrzése a munkahelyen, megfelelő szellőző- és szűrőrendszerek telepítése és a veszélyes anyagokkal szembeni kitettség terjedelmének és intenzitásának csökkentése. A zárt munkaterületek és az automatizált folyamatok csökkentik a vegyi anyagokkal való közvetlen kapcsolatot. A következő sorrendet kell követni a védelmi intézkedések kiválasztásakor: A helyettesítés elsőbbséget élvez a műszaki védelmi intézkedésekkel szemben, ezek pedig az organizációs védelmi intézkedésekkel szemben, amelyek viszont az egyéni védőfelszereléssel szemben élveznek előnyt.

Az egyéni védőfelszerelések, mint a gázmaszkok, kesztyűk és a védőruha segíthetnek megvédeni a dolgozókat ott, ahol a nyersanyagokkal és a káros vegyi anyagokkal szembeni kitettség elkerülhetetlen. A vészhelyzetek és a kiöntött anyagok kezelésére egyértelmű protokollokat kell létrehozni.

Mivel a kimerültség balesetekhez vezethet, fontos elég pihenőidőt és szünetet biztosítani a dolgozóknak. A rendszeres szünetek és a pihenésre, relaxációra kialakított helyiségek hozzájárulnak a biztonságos munkahely kialakításához. A nulla páratartalmú környezetben eltöltött időt korlátozni kell.

A dolgozók és menedzsment közötti nyílt kommunikáció és visszajelzés a biztonsági aggódalmakkal kapcsolatban segít a kockázatok csökkentésében, valamint növeli a bizalmat és a felelősségérzetet. Minden cégnek rendelkeznie kell egy olyan rendszerrel, amely lehetővé teszi a potenciális veszélyek vagy incidensek bejelentését, és biztosítani kell, hogy minden bejelentést komolyan vegyenek és gyorsan kezeljenek. Azok a dolgozók, akik a munkahelyi biztonságot helyezik előtérbe, elismerést és jutalmat érdemelnek.

Az átfogó egészségügyi juttatások biztosítása a munkavállalók számára, beleértve a rendszeres egészségügyi szűrésekhez való hozzáférést, amelyek figyelemmel kísérik a vegyi anyagokkal és rákkeltő anyagokkal való kitettséggel összefüggő betegségeket és azok felhalmozódását, biztosítják a munkavállalók hosszú távú egészségét. Azon munkavállalók számára, akik a munkahelyi környezetükkel kapcsolatos stresszel vagy traumával küzdenek a tanácsadói és támogató szolgáltatásokhoz való hozzáférés kezeli a pszicho-szociális dimenziót. A kockázatértékelést minden tevékenység megkezdése előtt el kell végezni.

Az industriAll Europe követelései a vállalatok felé:

1. A munkavédelmi és egészségügyi jogszabályok, előírások és szabványok szigorú betartása.
2. Átfogó tájékoztatás és célzott képzések biztosítása a dolgozók számára.
3. Minden lehetséges műszaki vagy szervezési intézkedést alkalmazni kell a veszélyek és kockázatok elhárítása vagy minimalizálása érdekében.
4. Egyéni védőfelszerelést kell biztosítani mindenki számára: légzésvédő maszkok, kesztyűk és védőruhákat. Azonban a védőfelszerelés nem lehet a „döntő megoldás”. A műszaki és szervezési védelmi intézkedések előnyt élveznek az egyéni védőfelszerelésekkel szemben.
5. A szakszervezeteket be kell vonni a veszélyek és kockázatok azonosításával, valamint a biztonsági intézkedések kidolgozásával kapcsolatos döntéshozatali folyamatba, és biztosítani kell számukra azokat az utakat, amelyek lehetővé teszik a munkavállalók számára, hogy aggódalmaikat visszavágás vagy negatív következmények nélkül kifejezhessék. Lehetővé kell tenni számukra a balesetek kivizsgálásában való részvételt.
6. Ellenőrizni kell a levegő minőségét, szellőztetést kell biztosítani, pihenőidő-rendet kell bevezetni, megfelelő pihenési infrastruktúrát (pihenőhelyiségek, közösségi terek) kell kialakítani, és higiéniai előírásokat kell bevezetni (például tiszta öltözőhelyiségek).
7. Folyamatosan javítani kell a biztonsági gyakorlatokat: a biztonsági protokollok rendszeres értékelése és frissítése, új technológiák alkalmazása a munkavállalói veszélyeknek való kitettség csökkentésére, valamint a legjobb gyakorlatok megosztása az iparágon belül a kollektív fejlődés elősegítése érdekében.
8. Felelősséget kell vállalni az egész ellátási láncért a nyersanyag kitermelésétől kezdve a szállításon át az újrahasznosításig és/vagy hulladékkezelésig. Együtt kell működni a beszállítókkal annak érdekében, hogy etikus és fenntartható gyakorlatokat biztosítsanak az ellátási lánc teljes folyamatában, beleértve a tisztességes munkafeltételeket és a környezetvédelmi intézkedéseket.

A vállalatoknak be kell építeniük a munkavállalói egészségvédelmet és biztonságot a szélesebb körű Vállalati Társadalmi Felelősségvállalás (CSR) kezdeményezéseikbe, és közös tárgyalásokat kell folytatniuk a szakszervezetekkel a munkavédelmi és egészségügyi megállapodásokról. Ez magába foglalja ambiciózus célok kitűzését a munkahelyi balesetek és sérülések csökkentésére, a munkavállalók egészségügyi ellátáshoz és oktatáshoz való hozzáféréseinek támogatását, valamint a fenntartható és befogadó közösségek fejlesztéséhez való hozzájárulást.

Semmit rólunk nélkülünk

Minden dolgozó számára átfogó információkat kell biztosítani a munkahelyi veszélyekről és kockázatokról. Ki kell őket képezni arra, hogyan kell biztonságosan használni a felszereléseket és milyen egyéni védőfelszerelésre van szükségük. Tudomásuk kell legyen az egészségügyi és biztonsági jogaikról és felelősségükről. Az információ és a képzés nyelvezetének könnyen érthetőnek kell lennie annak érdekében, hogy a nem anyanyelvi beszélők, a diszlexiások és különböző tanulási képességekkel rendelkezők is megértsék. Világosan meg kell határozni, hogy kihez fordulhatnak a dolgozók, ha szabálysértéseket vagy új kockázatokat észlelnek.

A vezetőség és a szakszervezetek képviselőinek rendszeresen közösen kell ellenőrizniük a munkahelyet annak biztosítása érdekében, hogy minden kockázatcsökkentő intézkedés érvényben legyen, és szükség esetén frissíteni is kell azokat. A baleseteket és majdnem baleseteket a dolgozók (képviseleik) részvételével kell kivizsgálni. A szakszervezetek azt is kérik, hogy rendszeres külső ellenőrzéseket végezzenek a kormányzati munkavédelmi ellenőrök. A munkavállalók számára biztosítani kell a biztonsággal kapcsolatos aggályok és események bejelentésére szolgáló eszközöket és eljárásokat, amelyeknek világosnak, egyszerűnek és könnyen követhetőnek kell lenniük, függetlenül a munkavállaló oktatottsági szintjétől és írás-olvasás képességétől.