

Partnerzy społeczni z europejskiego przemysłu wydobywczego prezentują nowe badanie na temat znaczenia dialogu społecznego

CZWARTEK, 16 PAŹDZIERNIKA 2025

Nowy projekt sfinansowany ze środków UE udowadnia, że solidna współpraca pracowników i pracodawców napędza zrównoważony rozwój, sprzyja poprawie warunków pracy oraz pozwala zwiększyć odporność przemysłu w całej Europie

Stowarzyszenie Euromines nawiązało współpracę z industriAll Europe w celu realizacji finansowanego przez UE projektu SODISEES. Jego założeniem jest ustalenie, w jaki sposób skuteczny dialog społeczny może przyspieszyć tempo osiągnięcia zrównoważenia społecznego w europejskim przemyśle wydobywczym.

Podczas dzisiejszej konferencji na wysokim szczeblu z udziałem związków zawodowych, organizacji pracodawców i decydentów politycznych zaprezentowano raport zatytułowany „Dialog społeczny w służbie zrównoważonego przemysłu wydobywczego w Europie”. Płyń z niego jeden główny wniosek: w drodze współpracy pracownicy, pracodawcy i organy publiczne mogą budować silniejsze sektory przemysłu i zapewnić dobre, zrównoważone miejsca pracy w przemyśle na przyszłość.

W raporcie przedstawiono konkretne działania pozwalające wzmocnić dialog społeczny i przyspieszyć wdrażanie zrównoważonych praktyk w europejskim przemyśle wydobywczym.

Najważniejsze ustalenia:

- Dialog społeczny stanowi strategiczny zasób sprzyjający sprawiedliwej i zrównoważonej transformacji. Zarówno na szczeblu przedsiębiorstwa, jak i na szczeblu krajowym, sektorowym i UE solidny dialog społeczny przyczynia się do poprawy warunków pracy, wsparcia szkoleń i przekwalifikowania oraz zarządzania sprawiedliwą transformacją. Wszystkie te aspekty mają zasadnicze znaczenie dla wyeliminowania wyzwań napotykanym w sektorze w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju;
- o powodzeniu działań decydują przede wszystkim: wspierające ramy państwowe sprzyjające dialogowi społecznemu i rokowania zbiorowym, uczestnictwo reprezentatywne oraz zdecydowana gotowość obu stron do negocjacji. Wszystkie te aspekty uznano za warunki wstępne dla kształtowania trwałego dialogu społecznego wysokiej jakości;
- praktyczne przykłady obrazują wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy, włączenie i umiejętności. Przeanalizowano między innymi wielosektorowe porozumienie NEPSI w sprawie krzemionki krystalicznej, powołanie Komisji Bezpieczeństwa w Górnictwie w Hiszpanii oraz ponadnarodową wymianę praktyk za pośrednictwem europejskich rad zakładowych, która świadczy o skuteczności dialogu społecznego pod względem poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), częstszego stosowania dobrych praktyk i wzmocnienia zdolności;
- innowacje w zakresie zarządzania pozwalają szybciej uzyskać poparcie i zamierzone wyniki. Mechanizmy partycypacyjne (takie jak proces debaty publicznej / CNDP we Francji) oraz strategie regionalne (np. andaluzyjska SSMA 2030 pod przywództwem partnerów społecznych), które uwzględniają udział związków zawodowych i organizacji pracodawców,

pomagają zdobywać zaufanie, umożliwiają wymianę informacji na wcześniejszym etapie i połączenie celów społecznych ze środowiskowymi;

- poprawa umiejętności i gotowości do transformacji: plany wspólnych szkoleń i wspólnie opracowywane ścieżki podnoszenia kwalifikacji pomagają pracownikom dostosować się do procesów cyfryzacji, automatyzacji i obniżania emisji, przyczyniając się do konkurencyjności i zatrzymania siły roboczej;
- projekt SODISEES łączy badania źródeł wtórnych, wywiady, ankietę przeprowadzoną przez partnera oraz warsztaty zorganizowane w Sewilli, Sztokholmie i Katowicach w celu określenia wyzwań i dobrych praktyk w sześciu obszarach: dialog społeczny, wysokiej jakości miejsca pracy, włączenie i różnorodność, innowacje, szkolenia i umiejętności oraz zielona transformacja.

*– Projekt ten wysyła jasny sygnał: przyszłość przemysłową Europy należy budować razem z pracownikami, a nie wokół nich. Przemysł wydobywczy ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia naszej autonomii strategicznej i odporności przemysłu, ale jego charakter będzie zrównoważony wyłącznie wtedy, gdy zadamy o sprawiedliwość społeczną w jego ramach. Dialog społeczny to nie dodatek do procedur – jest to demokratyczna infrastruktura zapewniająca, aby polityka przemysłowa przynosiła rezultaty ludziom, regionom i społecznościom. Przykłady udokumentowane w przedmiotowym raporcie udowadniają, że dzięki uwzględnieniu wkładu pracowników podczas opracowywania rozwiązań są one bardziej inteligentne, sprawiedliwsze i bardziej trwałe. Aby Europa mogła zabezpieczyć surowce i utrzymać poparcie dla prowadzonej działalności, należy zainwestować w solidne partnerstwa społeczne i włączające zarządzanie. Odpowiedzialna strategia przemysłowa nie istnieje bez dialogu społecznego – powiedziała **Judith Kirton Darling**, sekretarz generalna, industriAll Europe.*

*– Solidny dialog społeczny ma zasadnicze znaczenie dla stworzenia odpornego i konkurencyjnego przemysłu wydobywczego w Europie. Projekt SODISEES i najnowszy raport opracowany w jego ramach świadczą o skuteczności współpracy pracodawców i pracowników pod względem zwiększenia zaufania, poprawy umiejętności i wsparcia zrównoważonego, długotrwałego rozwoju zarówno branży, jak i społeczności, do których adresowane są jej działania – dodał **Rolf Kuby**, dyrektor generalny, Euromines.*

Kontekst polityczny

Projekt jest realizowany w ramach unijnej architektury sektorowego dialogu społecznego i ma na celu określenie niezbędnego filaru społecznego, na którym należy budować europejski przemysł wydobywczy, w tym zwrócenie uwagi na konieczność dostosowania do stale ewoluującej polityki UE, potrzeb w zakresie surowców krytycznych oraz celów sprawiedliwej transformacji. Priorytety dialogu prowadzonego na szczeblu sektorowym, o których mowa w raporcie, obejmują takie kwestie jak jakość pracy, bezpieczeństwo i higiena pracy oraz umiejętności niezbędne do osiągnięcia dwojakiej transformacji.

Informacje ogólne

Minerały mają istotne znaczenie dla zielonej i cyfrowej transformacji Europy; niemniej jednak prowadzona w tym zakresie działalność mierzy się ze skomplikowanymi wyzwaniami środowiskowymi i społecznymi, od dekarbonizacji i gospodarki wodnej po kwestie związane z różnorodnością biologiczną, poparciem społecznym i jakością miejsc pracy. Z ustaleń raportu wynika, że prawdziwie zrównoważonego rozwoju nie da się osiągnąć bez wyeliminowania

wyzwań społecznych w drodze rzetelnego dialogu społecznego. Znaczący dialog społeczny umożliwia pracodawcom i pracownikom wspólne opracowywanie rozwiązań ukierunkowanych na poprawę warunków pracy, wzmocnienie efektów społecznych i wypracowanie długotrwałej odporności i konkurencyjności.

Więcej informacji

Pełny raport i zestaw materiałów dla prasy można uzyskać [tutaj](#).