

Les partenaires sociaux des industries extractives européennes dévoilent une nouvelle étude sur l'importance du dialogue social

JEUDI 16 OCTOBRE 2025

Un nouveau projet financé par l'UE montre que la collaboration étroite entre travailleurs et employeurs favorise la durabilité, l'amélioration des conditions de travail et la résilience industrielle dans toute l'Europe.

Euromines et industriAll Europe se sont associés dans le cadre du projet SODISEES, financé par l'UE, afin d'étudier comment un dialogue social efficace peut accélérer la durabilité sociale dans les industries extractives européennes.

Le rapport intitulé « Dialogue social pour des industries extractives durables en Europe » est présenté aujourd'hui à l'occasion d'une conférence de haut niveau réunissant des syndicats, des organisations patronales et des décideurs politiques. Son message central est le suivant : en travaillant ensemble, travailleurs, employeurs et pouvoirs publics peuvent renforcer les industries et garantir des emplois industriels de qualité et durables pour l'avenir.

Le rapport présente des mesures concrètes visant à renforcer le dialogue social et à accélérer la mise en place de pratiques durables au sein des industries extractives européennes.

Principales conclusions :

- Le dialogue social constitue un atout stratégique pour des transitions justes et durables. Que ce soit au niveau des entreprises, des pays, des secteurs ou de l'UE, le dialogue social, lorsqu'il est solide, contribue à améliorer les conditions de travail, à soutenir la formation et la reconversion professionnelle, et à gérer la transition juste. Tous essentiels pour relever les défis du secteur en matière de durabilité.
- Les principaux facteurs déterminants pour y parvenir sont les suivants : un cadre étatique favorable qui encourage le dialogue social et la négociation collective, une participation représentative et une forte volonté de négocier de la part des deux parties. Autant de conditions préalables identifiées pour un dialogue social durable et de haute qualité.
- Des exemples concrets montrent l'impact sur la santé et la sécurité au travail, l'inclusion et les compétences. Parmi les exemples mis en avant, on peut citer l'accord multisectoriel de la NEPSI sur la silice cristalline, la Commission espagnole de sécurité minière et le partage transnational de bonnes pratiques via les comités d'entreprise européens, qui démontrent comment le dialogue social améliore la sécurité et la santé au travail (SST), encourage les bonnes pratiques et renforce les capacités.
- Les innovations en matière de gouvernance accélèrent l'acceptation et améliorent les performances. Les mécanismes participatifs (par exemple, le processus de débat public français/CNDP) et les stratégies régionales (par exemple, le SSMA 2030 de l'Andalousie, sous la houlette des partenaires sociaux), qui incluent les syndicats et les organisations patronales, contribuent à instaurer la confiance, permettent un partage plus précoce des informations et intègrent les objectifs sociaux aux objectifs environnementaux.
- Amélioration des compétences et de la préparation à la transition : des plans de formation conjoints et des parcours de renforcement des compétences conçus en collaboration aident les travailleurs à s'adapter à la numérisation, à l'automatisation et aux processus à faible émission de carbone, ce qui favorise la compétitivité et la fidélisation.

- Le projet SODISEES combine des recherches documentaires, des entretiens, une enquête auprès des partenaires et des ateliers à Séville, Stockholm et Katowice afin de recenser les défis et les bonnes pratiques dans six domaines : le dialogue social, les emplois de qualité, l'inclusion et la diversité, l'innovation, la formation et les compétences, et la transition écologique.

« Ce projet envoie un message clair : l'avenir industriel de l'Europe doit être construit avec les travailleurs, et non pas en les contournant. Les industries extractives sont vitales pour notre autonomie stratégique et notre résilience industrielle, mais elles ne seront durables que si elles sont aussi socialement justes. Le dialogue social est bien davantage qu'un complément procédural, le dialogue social est une infrastructure démocratique qui fait en sorte que la politique industrielle répond aux besoins des citoyens, des régions et des communautés. Les exemples documentés dans ce rapport prouvent que lorsque les travailleurs ont leur mot à dire, les solutions sont plus intelligentes, plus équitables et plus durables. Si l'Europe veut garantir son approvisionnement en matières premières et conserver sa licence sociale d'exploitation, elle doit investir dans des partenariats sociaux solides et une gouvernance inclusive. Il n'y a pas de stratégie industrielle responsable sans dialogue social », a déclaré Judith Kirton Darling, Secrétaire générale d'industriAll Europe.

« Un dialogue social fort est essentiel pour garantir la résilience et la compétitivité de l'industrie minière en Europe. Le projet SODISEES et son dernier rapport montrent comment la collaboration entre employeurs et travailleurs peut instaurer la confiance, améliorer les compétences et promouvoir une croissance durable et à long terme tant pour l'industrie que pour les communautés qu'elle sert », a ajouté Rolf Kuby, directeur général d'Euromines.

Contexte politique

Le projet s'inscrit dans le cadre du dialogue social sectoriel de l'UE et aborde le pilier social nécessaire sur lequel devraient reposer les industries extractives européennes, notamment la nécessité de s'aligner sur l'évolution de la politique de l'UE, les besoins en matières premières critiques et les objectifs de la transition juste. Les priorités du dialogue sectoriel identifiées dans le rapport comprennent la qualité du travail, la santé et la sécurité au travail, ainsi que les compétences nécessaires aux transitions jumelles.

Contexte

Les minéraux sont essentiels à la transition écologique et numérique de l'Europe, mais leur exploitation pose des défis environnementaux et sociaux complexes, allant de la décarbonation et de l'utilisation de l'eau à la biodiversité, en passant par l'acceptation par les communautés et la qualité des emplois. Le rapport conclut qu'une véritable durabilité ne peut être atteinte sans relever les défis sociaux par le biais d'un dialogue social authentique. Lorsque le dialogue social est constructif, les employeurs et les travailleurs élaborent ensemble des solutions qui améliorent les conditions de travail, renforcent les résultats sociaux et construisent la résilience et la compétitivité à long terme.

Plus d'information

Rapport complet et dossier de presse [ici](#)

