

Социалните партньори на европейските добивни промишлености представят ново проучване за значението на социалния диалог

ЧЕТВЪРТЪК, 16 ОКТОМВРИ 2025 Г.

Нов финансиран от ЕС проект показва, че силното сътрудничество между работниците и работодателите води до устойчивост, по-добри условия на труд и индустриална устойчивост в цяла Европа

Euromines и industriAll Europe обединиха усилия за финансирания от ЕС проект SODISEES, който проучва как ефективният социален диалог може да ускори социалната устойчивост в добивните индустрии на Европа.

Докладът „Социален диалог за устойчиви добивни индустрии в Европа“ се представя днес на конференцията на високо ниво, на която ще участват синдикати, организации на работодателите и политици. Основното му послание: като работят заедно, работниците, работодателите и публичните власти могат да изградят по-силни индустрии и да осигурят добри, устойчиви работни места в промишлеността за в бъдеще.

Докладът очертава конкретни мерки за засилване на социалния диалог и ускоряване на устойчивите практики в добивните индустрии на Европа.

Ключови констатации:

- Социалният диалог е стратегически актив за справедливи и устойчиви преходи. На дружествено, национално, секторно и европейско ниво, активният социален диалог спомага за подобряване на условията на труд, подпомага обучението и преквалификацията и управлява справедливия преход. Всички те са ключови за справяне с предизвикателствата, свързани с устойчивостта на сектора.
- Основните съставки, определящи успеха, са: подкрепяща държавна рамка, която насърчава социалния диалог и колективното договаряне, представително участие и силна готовност от двете страни за преговори. Всички предпоставки са идентифицирани за траен, висококачествен социален диалог.
- Практическите примери показват въздействие върху здравето и безопасността на работното място, приобщаването и уменията. Примерите включват многосекторното споразумение на NEPSI за кристален силициев диоксид, испанската Комисия за безопасност в минното дело и транснационалното споделяне на практики чрез европейските работнически съвети, които показват как социалният диалог подобрява здравословните и безопасни условия на труд (ЗБУТ), насърчава добрите практики и укрепва капацитета.
- Иновациите в управлението ускоряват приемането и ефективността. Механизмите за участие (напр. процесът на обществен дебат/CNDP във Франция) и регионалните стратегии (напр. SSMA 2030 на Андалусия с лидерство от социални партньори), които включват синдикати и организации на работодателите, спомагат за изграждането на доверие, позволяват по-ранно споделяне на информация и интегрират социалните с екологичните цели.
- Подобряване на уменията и готовността за преход: съвместните планове за обучение и съвместно разработените пътища за повишаване на квалификацията помагат на работниците да се адаптират към цифровизацията, автоматизацията и

нискowęглеродните процеси, като по този начин подкрепят конкурентоспособността и задържането на служителите.

- Проектът SODISEES съчетава проучване на документи, интервюта, анкета сред партньори и семинари в Севиля, Стокхолм и Катовице, за да картографира предизвикателствата и добрите практики в шест теми: социален диалог; качествени работни места; приобщаване и многообразие; иновации; обучение и умения; и зелен преход.

„Този проект изпраща ясно послание: Индустриалното бъдеще на Европа трябва да се изгражда с работниците, а не около тях. Добивните индустрии са жизненоважни за нашата стратегическа автономност и индустриална устойчивост, но те ще бъдат устойчиви само ако са и социално справедливи. Социалният диалог не е процедурно допълнение; той е демократичната инфраструктура, която гарантира, че индустриалната политика е полезна за хората, регионите и общностите. Примерите, документирани в този доклад, доказват, че когато работниците имат място на масата за преговори, решенията са по-умни, по-справедливи и по-трайни. Ако Европа иска да си осигури суровините и да запази лиценза си за дейност, тя трябва да инвестира в силни социални партньорства и приобщаващо управление. Няма отговорна индустриална стратегия без социален диалог,“ каза **Джудит Къртън Дарлинг**, Генерален секретар, industriAll Europe.

„Силният социален диалог е ключов за устойчива и конкурентоспособна минна индустрия в Европа. Проектът SODISEES и последният му доклад показват как сътрудничеството между работодатели и работници може да изгради доверие, да подобри уменията и да насърчи устойчив, дългосрочен растеж както за индустрията, така и за общностите, на които тя служи,“ добави **Ролф Куби**, Генерален директор, Euromines.

Политически контекст

Проектът функционира в рамките на архитектурата на секторния социален диалог на ЕС и е насочен към необходимия социален стълб, върху който трябва да се изгради добивната промишленост на Европа, включително необходимостта от съгласуване с променящата се политика на ЕС, нуждите от критични суровини и целите за справедлив преход. Приоритетите на секторния диалог, посочени в доклада, включват качество на труда, здравословни и безопасни условия на труд и умения за двойния преход.

История

Минералите са от съществено значение за зеления и цифровия преход на Европа, но въпреки това предприятията са изправени пред сложни екологични и социални предизвикателства, от декарбонизацията и използването на вода до биоразнообразието, приемането от общността и качеството на работните места. Докладът заключава, че истинската устойчивост не може да бъде постигната без справяне със социалните предизвикателства чрез истински социален диалог. Когато социалният диалог е смислен, работодателите и работниците съвместно създават решения, които подобряват условията на труд, засилват социалните резултати и изграждат дългосрочна устойчивост и конкурентоспособност.

Повече информация

Пълен доклад и медиен комплект [ТУК](#)