

ПЛАНОВЕ ЗА РАВЕНСТВО

Местоположение: **Испания**

Заинтересовани страни: **Социални партньори, компании и правителство.**

Основна цел: **Да изиска от компаниите да насърчават равенството между половете чрез регулаторна рамка.**



Фаза 1. Стартиране на процеса на изготвяне на плана за равенство: комуникация и откриване на преговори и сформирание на преговорния комитет

Задължително за компании с **50 или повече служители**, или когато е установено с колективен трудов договор или от трудов орган.

Фаза 2. Провеждане на диагностиката: събиране и анализ на количествени и качествени данни за определяне на степента на интегриране на равенството между жените и мъжете в компанията.

Процесът включва пет фази от стартирането до оценката, участват представители на работниците и/или профсъюзите във всички фази.

Фаза 3. Разработване, одобряване и регистрация на плана за равенство: определяне на цели, разработване на мерки, установяване на показатели за мониторинг и оценка, график за изпълнение, одобряване и регистрация на плана.

Фаза 4. Изпълнение и мониторинг на плана за равенство: проверка на степента на разработване и изпълнение на мерките и оценка на резултатите.

Фаза 5. Оценка на плана за равенство: оценка на степента, до която са постигнати целите, резултатите и въздействието, което планът е оказал върху компанията.

Фаза 1. Стартиране на процеса на изготвяне на плана за равенство: Работници, представители на работниците и/или синдикати участват в преговарящата комисия и преговарят по време на процеса.

Фаза 3. Проектиране, одобряване и регистрация на плана за равенство: По време на проектирането на плана за равенство, синдикатите участват в определянето на цели, специфични мерки и графици за изпълнение.

Фаза 4. Изпълнение и наблюдение на плана за равенство: На този етап синдикатите работят съвместно с компанията, за да гарантират, че установените мерки се изпълняват по план. Те също така действат като посредници за разрешаване на евентуални конфликти или трудности, които могат да възникнат.

Фаза 5. Оценка на плана за равенство: Синдикатите участват в периодичната оценка на плана за равенство, анализират получените резултати и предлагат подобрения за справяне с нови нужди или предизвикателства.

Испанските планове за равенство са най-добра практика в разработването на приобщаващи политики. Те изискват непрекъснато участие на синдикатите във всичките пет фази – проектиране, внедряване и оценка – като се гарантира, че мерките за равенство между половете се създават съвместно, прилагат ефективно и постоянно се усъвършенстват. Този подход надхвърля спазването на изискванията, за да насърчи реалното приобщаване и разнообразните работни места.