

ЗАСИЛВАНЕ НА СЕКТОРНИЯ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ В МИННИЯ ДОБИВ ЧРЕЗ ДИРЕКТИВАТА НА ЕС ЗА МИНИМАЛНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Местоположение: **Унгария**

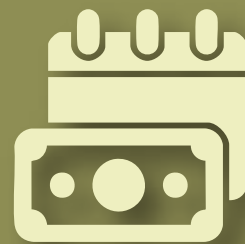
Заинтересовани страни: **Организации на работодателите и работниците и правителството**

Основна цел: **Да се стимулира колективното договаряне в минния сектор чрез привеждане в съответствие с директивата на ЕС за минималната работна заплата.**



Създаден е съвместен комитет от 10 членове (по 5 на социален партньор), който да води преговорите

Обхватът на колективното договаряне в Унгария е под 80%, което задейства план за действие съгласно директивата на ЕС.



Подписано тристранно споразумение:

- Минималната работна заплата ще се увеличи с 9% през 2025 г., с 13% през 2026 г. и с 14% през 2027 г.
- Гарантираната минимална работна заплата ще се увеличи със 7% през 2025 г.

Този пример показва как инициативите на ниво ЕС могат да катализират националните действия. Чрез структуриран диалог и съвместен ангажимент Унгария укрепва политиките за заплащане и насърчава справедливите условия на труд в минния сектор.

