

PLANOS DE IGUALDADE



Co-funded by
the European Union

Localização: **Espanha**

Partes interessadas: **Parceiros sociais, empresas e governo.**

Objetivo principal: **Exigir que as empresas promovam a igualdade de género através de um quadro regulamentar.**



Fase 1. Lançamento do processo de elaboração do plano de igualdade:

comunicação e abertura das negociações e constituição do comité de negociação.

Obrigatório para empresas com **50 ou mais trabalhadores**, ou quando estabelecido por acordo coletivo ou autoridade trabalhista.

Fase 2. Realização do diagnóstico: compilação e análise dos dados quantitativos e qualitativos para determinar o grau de integração da igualdade entre mulheres e homens na empresa.

O processo envolve **cinco fases**, desde o lançamento à avaliação, e os representantes dos trabalhadores e/ou sindicatos participam **em todas as fases**.

Fase 3. Conceção, aprovação e registo do plano de igualdade: definição de objetivos, conceção de medidas, estabelecimento de indicadores de acompanhamento e avaliação, calendário de implementação, aprovação e registo do plano.

Fase 4. Implementação e monitorização do plano de igualdade: verificação do grau de desenvolvimento e cumprimento das medidas e avaliação dos resultados.

Fase 5. Avaliação do plano de igualdade: avaliação do grau de cumprimento dos objetivos, dos resultados e do impacto que o plano teve na empresa.

Fase 1. Lançamento do processo de elaboração do plano de igualdade: Os trabalhadores, os representantes dos trabalhadores e/ou os sindicatos participam na comissão de negociação e negociam ao longo de todo o processo.

Fase 3. Conceção, aprovação e registo do plano de igualdade: Durante a conceção do plano de igualdade, os sindicatos participam na definição de objetivos, medidas específicas e calendários de implementação.

Fase 4. Implementação e monitorização do plano de igualdade: Nesta fase, os sindicatos trabalham em conjunto com a empresa para garantir que as medidas estabelecidas sejam executadas conforme o planeado. Também atuam como intermediários para resolver quaisquer conflitos ou dificuldades que possam surgir.

Fase 5. Avaliação do plano de igualdade: Os sindicatos participam na avaliação periódica do plano de igualdade, analisando os resultados obtidos e propondo melhorias para responder a novas necessidades ou desafios.

Os Planos de Igualdade espanhóis são uma boa prática na elaboração de políticas inclusivas. Exigem o envolvimento contínuo dos sindicatos em todas as cinco fases de conceção, implementação e avaliação, garantindo que as medidas de igualdade de género sejam criadas em conjunto, aplicadas de forma eficaz e constantemente melhoradas. Esta abordagem vai além da conformidade para promover a inclusão real e locais de trabalho diversificados.