

TERYTORYALNE PLANY SPRAWIEDLIWEJ TRANSFORMACJI



Co-funded by
the European Union

Lokalizacja: **Polska**

Interesariusze: **związki zawodowe, rząd i Komisja Europejska**

Główny cel: **zapewnienie sprawiedliwej i społecznie odpowiedzialnej transformacji w energochłonnych regionach prowadzącym działalność w zakresie wydobywania węgla.**



Komisja Europejska w pełni zatwierdziła **5 terytorialnych planów sprawiedliwej transformacji w grudniu 2022 r.**



Od 2020 zawarto szereg umów społecznych (m.in. w sprawie górnictwa węgla kamiennego, sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego).

Umowa społeczna dotycząca pracowników sektora energii i górników zajmujących się wydobywaniem węgla brunatnego oraz rozwiązania w postaci środków ochrony socjalnej



urlop dla pracowników sektora energii – przez okres do 4 lat = 80% miesięcznego wynagrodzenia pracownika z tytułu urlopu wypoczynkowego

urlop dla górników – przez okres do 4 lat = 80% miesięcznego wynagrodzenia pracownika z tytułu urlopu wypoczynkowego



jednorazowa odprawa pieniężna = 12-krotność miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczonego jako wynagrodzenie z tytułu urlopu wypoczynkowego (wymóg min. 5 lat doświadczenia zawodowego)

Warunkiem otrzymania świadczenia urlopowego i jednorazowej odprawy pieniężnej będzie zamknięcie konwencjonalnego zakładu wytwórczego (elektrowni) lub systemowe ograniczenie wydobywania węgla brunatnego. Proces zależy od rozwoju nowych źródeł energii i potrwa do 2049 r.

Opracowane przez Polskę terytorialne plany sprawiedliwej transformacji pokazują, że solidny dialog społeczny między związkami zawodowymi, administracją rządową i UE może stanowić bodziec dla transformacji. Wykorzystując szereg porozumień społecznych, plany priorytetowo traktują ochronę pracowników i długoterminowe planowanie w celu osiągnięcia sprawiedliwej transformacji energetycznej.