

PLANY RÓWNOŚCI



Co-funded by
the European Union

Lokalizacja: **Hiszpania**

Interesariusze: **partnerzy społeczni, firmy i władze rządowe.**

Główny cel: **zobowiązanie przedsiębiorstw do promowania równości płci za pomocą ram regulacyjnych**



Opracowanie planu jest obowiązkowe dla przedsiębiorstw zatrudniających **co najmniej 50 pracowników** lub gdy obowiązek taki wynika z układu zbiorowego lub wytycznych organu ds. pracy.

Faza 1. Rozpoczęcie procesu opracowywania planu równości: komunikacja i rozpoczęcie negocjacji oraz powołanie komitetu negocjacyjnego.

Faza 2. Przeprowadzenie diagnozy: zebranie i analiza danych ilościowych i jakościowych w celu określenia stopnia realizacji równości kobiet i mężczyzn w przedsiębiorstwie.

Faza 3. Opracowanie, zatwierdzenie i rejestracja planu równości: określenie celów, opracowanie działań, ustalenie wskaźników monitorowania i oceny, harmonogram wdrożenia, zatwierdzenie i rejestracja planu.

Faza 4. Wdrożenie i monitorowanie planu równości: weryfikacja stopnia realizacji działań oraz ocena osiągniętych rezultatów.

Faza 5. Ocena planu równości: analiza stopnia realizacji celów, osiągniętych rezultatów oraz wpływu planu na funkcjonowanie przedsiębiorstwa.

Proces obejmuje **pięć faz** od rozpoczęcia opracowywania planu po jego ocenę, w **każdej fazie** uczestniczą przedstawiciele pracowników lub związków zawodowych.

Faza 1. Rozpoczęcie procesu opracowywania planu równości: Pracownicy, przedstawiciele pracowników i/lub związki zawodowe uczestniczą w pracach komitetu negocjacyjnego i prowadzą negocjacje na każdym etapie procesu.

Faza 3. Opracowanie, zatwierdzenie i rejestracja planu równości: Podczas opracowywania planu równości związki zawodowe uczestniczą w określaniu celów, specyficznych środków oraz harmonogramów wdrożenia.

Faza 4. Wdrożenie i monitorowanie planu równości: Na tym etapie związki zawodowe współpracują z przedsiębiorstwem, aby zapewnić realizację ustalonych działań zgodnie z planem. Działają również jako pośrednicy w celu rozwiązywania wszelkich konfliktów lub trudności, które mogą się pojawić.

Faza 5. Ocena planu równości: Związki zawodowe uczestniczą w okresowej ocenie planu równości, analizują uzyskane wyniki i proponują usprawnienia mające na celu zaspokojenie nowych potrzeb lub wyzwań.

Hiszpańskie plany równości stanowią najlepszą praktykę w zakresie włączającego opracowywania polityki. Wymagają ciągłego zaangażowania związków zawodowych na każdym z pięciu etapów, od opracowania po wdrożenie i ocenę, zapewniając wspólne tworzenie środków na rzecz równości płci, ich skuteczne stosowanie oraz ciągłe doskonalenie. Takie podejście wykracza poza samą zgodność z przepisami, sprzyjając prawdziwemu włączeniu i pielęgnowaniu różnorodnych miejsc pracy.