

SEKTOROWY UKŁAD ZBIOROWY DOTYCZĄCY CZASU PRACY



Lokalizacja: **Belgia**

Interesariusze: **organizacje pracodawców i związki zawodowe**

Główny cel: **poprawa sposobów organizacji czasu pracy i wprowadzenie dodatkowego płatnego urlopu.**



- Średni czas pracy ustalony na 36 godzin tygodniowo w całym sektorze.
- W grupach Lhoist i Carmeuse: oficjalnie 35 godzin tygodniowo, ale w praktyce jest to 40 godzin; w efekcie pracownicy nabywają prawo do 30 dni urlopu wyrównawczego oprócz 20 dni urlopu wypoczynkowego oraz 2 dodatkowych płatnych dni wolnych od pracy.
- Istotnie przyczyniło się to do poprawy równowagi między życiem zawodowym a prywatnym



Wypracowany układ sektorowy pokazuje, że dialog społeczny może wykraczać poza standardy prawne, zapewniając pracownikom wymierne korzyści. Dzięki wynegocjowaniu krótszego czasu pracy i hojnego urlopu porozumienie umożliwia poprawę dobrostanu oraz wyznacza standard odpowiedzialnych praktyk pracodawców w sektorze wydobywczym.