

MODEL SZWEDZKI

Lokalizacja: **Szwecja**

Interesariusze: **sektorowi partnerzy społeczni**

Główny cel: **wykazanie, że system oparty na standardowych układach zbiorowych pracy – bez regulacji prawnych – może również przynosić dobre rezultaty.**

Szwecja zajmuje trzecie miejsce w Europie pod względem dobrostanu pracowników (badanie ECS przeprowadzone przez Eurofound, 2019 r.).

- **85% organizacji dokonuje ocen ryzyka zawodowego**, w porównaniu ze średnią UE-27 wynoszącą 75% (według badania EU-OSHA ESENER z 2019 r.)

1931
zamieszki w Adalen

1997
Porozumienie w sprawie przemysłu wytwórczego

2015
w drodze AFS 2015:4 wprowadzono wiążące przepisy dotyczące organizacyjnego i społecznego środowiska pracy. Rokowania zbiorowe odbywają się w regularnych odstępach czasu.

Model szwedzki pokazuje, że dobrowolne układy zbiorowe i solidny dialog społeczny oparty na zaufaniu i współpracy prowadzą do powstania dobrych warunków pracy, sprzyjają zaangażowaniu pracowników w proces oceny ryzyka i wywierają wpływ na opracowywane normy prawne.



Co-funded by
the European Union