

EQUALITY PLANS



Co-funded by
the European Union

Helyszín: **Spanyolország**

Érdekeltek felek: **Szociális partnerek, vállalatok és a kormány.**

Fő célkitűzés: **A vállalatok számára kötelezővé tenni a nemek közötti egyenlőség előmozdítását egy szabályozási keret révén.**

1. fázis Az egyenlőségi terv kidolgozásának megkezdése:

kommunikáció, tárgyalások megkezdése és a tárgyaló bizottság megalakítása.

2. fázis A diagnózis elvégzése: mennyiségi és minőségi adatok összeállítása és elemzése a nők és férfiak közötti egyenlőség integrációjának mértékének meghatározása érdekében a vállalaton belül.

3. fázis Az egyenlőségi terv kidolgozása, jóváhagyása és nyilvántartásba vétele: célok meghatározása, intézkedések kidolgozása, nyomonkövetési és értékelési mutatók megállapítása, végrehajtási ütemterv, a terv jóváhagyása és nyilvántartásba vétele.

4. fázis Az egyenlőségi terv végrehajtása és nyomon követése: az intézkedések kidolgozottságának és teljesítésének ellenőrzése, valamint az eredmények értékelése.

5. fázis Az egyenlőségi terv értékelése: a célok elérésének mértéke, az eredmények és a tervnek a vállalatra gyakorolt hatásának értékelése.

50 vagy több alkalmazottat

foglalkoztató vállalatok esetében, illetve kollektív szerződés vagy munkaügyi hatóság által előírt esetben kötelező.

A folyamat **öt fázisból** áll, a bevezetéstől az értékelésig, és a munkavállalók képviselői és/vagy a szakszervezetek **minden fázisban** részt vesznek.

1. fázis Az egyenlőségi terv kidolgozásának megkezdése: A munkavállalók, a munkavállalók és/vagy a szakszervezetek képviselői részt vesznek a tárgyalási bizottságban, és a folyamat során mindvégig egyeztetnek.

3. fázis Az egyenlőségi terv kidolgozása, jóváhagyása és nyilvántartásba vétele:

Az egyenlőségi terv kidolgozása során a szakszervezetek részt vesznek a célok, a konkrét intézkedések és a végrehajtási ütemtervek meghatározásában.

4. fázis Az egyenlőségi terv végrehajtása és nyomon követése: Ebben a fázisban a szakszervezetek együttműködnek a vállalattal annak érdekében, hogy a megállapított intézkedések a tervek szerint megvalósuljanak. Emellett közvetítőként is fellépnek az esetlegesen felmerülő konfliktusok vagy nehézségek megoldása érdekében.

5. fázis Az egyenlőségi terv értékelése: A szakszervezetek részt vesznek az egyenlőségi terv időszakos értékelésében, elemzik az elért eredményeket és javaslatokat tesznek az új igények vagy kihívások kezelésére.

A spanyol esélyegyenlőségi tervek bevált gyakorlatnak számítanak az inkluzív szakpolitika-alkotás terén. Ezek az intézkedések a szakszervezetek folyamatos részvételét igénylik mind az öt fázisban – tervezés, végrehajtás és értékelés –, biztosítva, hogy a nemek közötti egyenlőséget elősegítő intézkedések közösen kidolgozottak, hatékonyan alkalmazottak és folyamatosan fejlesztettek legyenek. Ez a megközelítés túlmutat a szabályok betartásán, és támogatja a valódi befogadást és a sokszínű munkahelyeket.