

A SVÉD MODELL

Helyszín: **Svédország**

Érdekeltek felek: **Ágazati szociális partnerek**

Fő célkitűzés: Annak bizonyítása, hogy egy rendszer, amely rendszeres kollektív tárgyalásokon alapul, jogi szabályozás nélkül is eredményes lehet.

Svédország az alkalmazottak jólétének tekintetében **a harmadik helyet foglalja el Európában** (Eurofound ECS tanulmány, 2019).

A szervezetek 85%-a végez munkahelyi kockázatértékelést, míg az EU-27 átlag 75% (EU-OSHA ESENER felmérés, 2019).

1931
Adaleni zavargások

1997
Megállapodás a feldolgozóiparban

2015
AFS 2015: 4 bevezette a szervezeti és szociális munkakörnyezetre vonatkozó, jogi erővel bíró rendelkezést. A kollektív szerződésekről időszakosan tárgyalnak.

A svéd modell bemutatja, hogy a bizalomra és együttműködésre épülő önkéntes kollektív szerződések és az erős társadalmi párbeszéd hogyan vezetnek jó munkakörülményekhez, a munkavállalók aktív részvételéhez a kockázatértékelésben, valamint hogyan befolyásolják a születő jogi normákat.



Co-funded by
the European Union