

JÄMSTÄLLDHETSPLANER



Co-funded by
the European Union

Plats: **Spanien**

Intressenter: **Arbetsmarknadsparter, företag och regering**

Huvudmål: **Kräver att företagen med hjälp av regelverk främjar jämställdhet.**



Fas 1. Processen med att skissa fram jämställdhetsplanen startas upp:

kommunikation och inledning av förhandlingarna, förhandlingskommittén sammanställs.

Gäller företag med **50 arbetstagare eller fler**, eller när så överenskommits i kollektivavtal eller fastställts av arbetsmyndigheter.

Fas 2. Diagnosen fastställs: sammanställning och analys av kvantitativ och kvalitativ data för att avgöra graden av jämställdhet mellan kvinnor och män på företaget.

Processen består av **fem faser** från lansering till utvärdering, arbetstagarrepresentanter och/eller fackföreningar deltar **under alla faserna.**

Fas 3. Utformning, godkännande och registrering av jämställdhetsplanen: definition för målsättningar, utformning av åtgärder, fastställande av indikatorer för uppföljning och utvärdering, tidsplan för genomförande, samt godkännande och registrering av planen.

Fas 4. Implementering och övervakning av jämställdhetsplanen: verifiering av åtgärdernas utvecklingsgrad och genomförande, samt utvärdering av resultaten.

Fas 5. Utvärdering av jämställdhetsplanen: bedömning av i vilken grad målsättningarna har uppnåtts, resultaten och den påverkan planen fått på företaget.

Fas 1. Processen med att skissa fram jämställdhetsplanen startas upp: Arbetstagare, arbetstagarrepresentanter och/eller fackföreningar deltar i förhandlingskommissionen och förhandlar under hela processen.

Fas 3. Utformning, godkännande och registrering av jämställdhetsplanen. Under utformningen av jämställdhetsplanen deltar fackföreningarna i fastställandet av målsättningarna, specifika åtgärder och implementeringen av tidsplanerna.

Fas 4. Implementering och övervakning av jämställdhetsplanen: Under den här fasen arbetar fackföreningarna tillsammans med företaget för att säkerställa att de fastställda åtgärderna genomförs enligt planen. De fungerar även som medlare för att lösa eventuella konflikter eller svårigheter som kan uppstå.

Fas 5. Utvärdering av jämställdhetsplanen: Fackföreningarna deltar i den regelbundna utvärderingen av jämställdhetsplanen, analyserar de uppnådda resultaten och föreslår förbättringar för att möta nya behov och utmaningar.

Spaniens jämställdhetsplaner utgör ett gott exempel på inkluderande politikutformning. De kräver fackföreningarnas kontinuerliga medverkan under samtliga fem faser – utformning, implementering och utvärdering – vilket säkerställer att jämställdhetsåtgärderna skapas gemensamt, tillämpas effektivt och ständigt förbättras. Detta tillvägagångssätt går utöver den rena regelefterlevnaden för att främja verklig inkludering och mångfald på arbetsplatsen.