

# Spravedlivý přechod & dekarbonizace v nadnárodních společnostech

Doporučení koordinátorům & zástupcům zaměstnanců  
v SNB, ERZ a SE

Brusel, leden 2024 (aktualizováno)

Tento dokument poskytuje informace a pokyny zástupcům zaměstnanců ve zvláštních vyjednávacích orgánech (SNB), evropských radách zaměstnanců (ERZ), nadnárodních podnikových radách společností podle statutu evropské společnosti-*Societas Europaea* (SE) a také koordinátorům industriAll Europe, kteří jim pomáhají v roli, kterou mohou hrát při podpoře dialogu o dekarbonizaci v nadnárodních společnostech.

Současná doba je pro evropský průmysl a pracovníky obzvláště náročná. Pandemie COVID-19 a krize cen energií spolu s dopady války na Ukrajině způsobily zásadní narušení výroby, zaměstnanosti a pracovních podmínek. Prioritou však zůstává boj proti změně klimatu a odbory jsou i nadále proaktivní při zajišťování sociálně spravedlivé transformace. Členům SNB, ERZ a SE-PR se doporučuje, aby byli stejně proaktivní a vyhodnocovali situaci ve svých společnostech. Přitom by se měli případ od případu rozhodnout o vhodném způsobu a načasování zahájení iniciativ zaměřených na formování dekarbonizace v jejich společnostech, s odborovou agendou.

## Pro dekarbonizovaná odvětví poskytující kvalitní pracovní místa: O čem mluvíme?

Vlády v celé Evropě i mimo ni během posledních let zvýšily své klimatické ambice, aby splnily své závazky přijaté v celosvětové Pařížské dohodě, přičemž společným cílem je klimatická neutralita do roku 2050. Energetická krize stupňuje politické výzvy. Přijímají se zásadní politická rozhodnutí, která mají urychlit rychlost přechodu.

Po přijetí strategie Evropské zelené dohody [European Green Deal](#) přijala EU v roce 2021 evropský zákon o klimatu [European Climate Law](#), který činí cíl klimatické neutrality právně závazným pro rok 2050 a který stanovil nový cíl pro rok 2030 snížit čisté emise skleníkových plynů o nejméně 55 % ve srovnání s úrovní roku 1990. V červenci 2021 přijala Komise balíček Fit for 55 [Fit for 55 package](#) s cílem zajistit dodatečné snížení emisí pro rok 2030 prostřednictvím revize všech příslušných politických nástrojů (viz řada návrhů [series of proposals](#), která zahrnuje revizi systému obchodování s emisemi – ETS ; Mechanismus úpravy zdanění uhlíku – CBAM; Revizi norem CO2 pro osobní automobily a dodávky atd.).

Kromě toho Evropská komise v reakci na válku na Ukrajině navrhla opatření zaměřená na snížení závislosti EU na dovozu ruské energie (viz „REPowerEU – Společná evropská akce pro dostupnější, bezpečnější a



udržitelnější energii“ [REPowerEU - Joint European Action for more affordable, secure and sustainable energy](#)).

Evropský průmysl je pod obrovským tlakem: strukturálně vyšší ceny energie v EU ve srovnání s jinými regiony spolu s celosvětovým hospodářským napětím a programy průmyslové politiky, které podporují výrobu čistých technologií, ovlivňují investiční rozhodnutí. Obchodní deficit Evropy dosáhl 430 miliard eur v důsledku dovozu energie a průmyslových ztrát.

Průmyslový plán EU „Green Deal“, který stanoví cíle pro klíčové technologie, uvolňuje pravidla státní podpory a zaměřuje se na rozvoj dovedností, ale zahrnuje také značnou deregulaci. Plán doprovází omezené množství nových finančních prostředků, zatímco významné programy financování v rámci Fondu pro obnovu a odolnost skončí v roce 2026. Program průmyslových investic je naléhavě potřebný, ale zdaleka ještě nevzniká, protože úsporná opatření v mnoha zemích hrozí, že podkopou kritické investice do dekarbonizace.

V roce 2024 vstoupí v platnost nové klimatické cíle pro rok 2040, jejichž cílem je další snížení emisí skleníkových plynů a dosažení původního cíle uhlíkové neutrality do roku 2050.

Evropa čelí bezprecedentnímu zrychlení dekarbonizace, která bude mít dopad na všechna průmyslová odvětví. Výroba spalovacích motorů pro automobilový průmysl má být postupně ukončena (automobily se spalovacími motory budou v EU postupně vyřazeny do roku 2035), zatímco energetika hledá východisko ze současné krize bez emisí CO<sub>2</sub> a IT sektor pokračuje v dodávání digitální řešení, která napomáhají další ekologizaci pracovišť. S dekarbonizací našich společností jsou spojena jak rizika, tak příležitosti: budou vytvořeny statisíce nových pracovních míst, zatímco jiná se změní nebo budou nahrazena.

Při podpoře cíle dosažení klimatické neutrality do roku 2050 chce industriAll Europe zajistit, aby všichni pracovníci byli připraveni čelit změnám a aby měli prospěch z přechodu mezi zaměstnáním nebo jiných vhodných ochranných opatření, která zajistí, že nikdo nezůstane pozadu. IndustriAll Europe požaduje spravedlivý přechod pro evropské pracovníky založený na řádném předvídání, řízení a formování výzev dekarbonizace ve všech našich průmyslových odvětvích, regionech a společnostech. Zapojení pracovníků je zásadní od co nejrannější fáze procesu dekarbonizace.

Konkrétně se **dekarbonizace** týká opatření přijatých společnostmi za účelem snížení emisí skleníkových plynů v souladu s příslušnými cíli společnosti, odvětví, státu a EU. Opatření lze navrhnout v souvislosti s jednou ze tří fází procesu dekarbonizace:

1. **Předvídání.** V této fázi se opatření točí kolem analýzy/pochopení změny a definování strategií, jak se s ní vyrovnat.
2. **Zmírňování.** V této fázi se opatření točí kolem provádění strategií/technologií pro dekarbonizaci výroby
3. **Adaptace.** V této fázi se opatření točí kolem řešení, jak se vyrovnat s novými klimatickými podmínkami a jejich dopadem na výrobní místa a pracovníky

Rozsah a tempo změn zavedených v našich průmyslových odvětvích v důsledku dekarbonizace se bude v jednotlivých odvětvích, regionech a společnostech lišit. Je však nanejvýš důležité zajistit, abychom nezůstali pouze u řešení sociálních důsledků dekarbonizace. Přechod je v plném proudu a my se musíme aktivně podílet na jeho návrhu. Načasování je klíčové. Musíme se zapojit co nejdříve, pokud chceme zajistit, aby změna způsobená dekarbonizací byla předvídána a řízena co nejspravedlivějším, inkluzivním a sociálně odpovědným způsobem.



## Doporučení 1

## Vypracujte vlastní odborovou strategii

Buďte proaktivní. Nečekejte, až vás vedení bude informovat o strategii dekarbonizace, o které mohlo jednostranně rozhodnout. Udělejte si vlastní názor, zhodnoťte různé možné scénáře a na základě vaší odborové agendy se rozhodněte, co chcete, pokud jde o dekarbonizovanou budoucnost vaší společnosti. Nevidíte, že vaše společnost řeší přechod adekvátně a obáváte se rizika neudržitelného obchodního modelu nebo strategie? Je nezbytné, abyste se do tohoto procesu aktivně zapojili.

### Spojte se s vaším národním odborovým svazem a s industriAll Europe

Odborové organizace zpracovaly podrobné ekonomické a sociální analýzy problému dekarbonizace a vypracovaly ambiciózní odborové požadavky přizpůsobené konkrétním odvětvím a regionům. Spojte se se svou národní odborovou federací a se sekretariátem industriAll Europe a poučte se z postupů/iniciativ ve vaší zemi, v celé EU a ve společnostech ve vašem sektoru.

Odborové organizace vás také mohou nejlépe informovat o nejnovějším vývoji dekarbonizačních strategií projednávaných politiky na národní, evropské a globální úrovni. Kromě bedlivého sledování politických diskusí jsou vaše národní odborové organizace a sekretariát industriAll Europe ve stálém kontaktu s národními a evropskými politiky, kteří by rádi slyšeli o vašich konkrétních zkušenostech z diskusí o dekarbonizaci ve vaší nadnárodní společnosti a byli by vám nápomocni při označování problematických případů. Spojte se se svou národní odborovou federací a se sekretariátem industriAll Europe a podělte se o své vlastní zkušenosti.

Zástupci odborů navíc uzavřeli se svým vedením v některých nadnárodních společnostech evropské rámcové dohody o tom, jak předvídat a řídit změny společensky odpovědným způsobem (např. včetně ustanovení o strategickém plánování dovedností, vzdělávání a školení pracovníků, generační výměně atd). Tyto dohody se vztahují i na předvídaní a řízení změn pocházejících z dekarbonizace v těchto společnostech. Pokud zjistíte, že je třeba zahájit takové jednání se svým vedením, kontaktujte prosím svůj národní odborový svaz a sekretariát industriAll Europe.

### Spojte se a koordinujte se se zástupci zaměstnanců ve vaší společnosti, na národní a lokální úrovni

Je důležité mít silnou koordinaci mezi evropskou a národní úrovní. Dekarbonizaci je třeba projednat jak na úrovni ERZ, tak na národní úrovni. Pokud jsou politiky dohodnuty na evropské úrovni, je důležité je sdílet s národní úrovní – a naopak. Pokud budou na národní úrovni dosaženy politiky nebo dohody, nezapomeňte informovat ERZ/SE-PR.

Důvodů pro vytvoření silného spojení a zajištění dobrého toku informací mezi ERZ/SE-PR a zástupci zaměstnanců na národní a lokální úrovni je celá řada:

- **Toto je nejlepší způsob, jak včas identifikovat opatření související s dekarbonizací, která mohou být naplánována v jedné zemi, než se stanou nadnárodními.**
- **Toto je nejlepší způsob, jak se jeden od druhého učit, sdílet a vyměňovat si osvědčené postupy** (např. zjištění, že v jedné zemi byla uzavřena dohoda o rozvoji zelených dovedností, by mohlo mít efekt přelévání, pokud by se tato informace široce šířila ve vaší síti).
- **Toto je nejlepší způsob, jak plně využít a těžit z práv na informace, konzultace a účast, která existují nejen na evropské, ale i národní úrovni** (např. nové právo francouzských podnikových rad na informace a konzultace o strategii boje společnosti proti změně klimatu).



Všimněte si, že ERZ mohou využít své povinnosti podávat zprávy o své činnosti nebo svého práva navštěvovat místní závody, vytvářet spojení a propojovat se na národní a lokální úrovni.

### Rozvíjejte a posilujte své odborné znalosti v oblasti dekarbonizace

Vaše ERZ/SE-PR má také právo na školení a zvat na setkání ERZ/SE-PR odborníky, kteří mohou školit/vzdělávat o zeleném přechodu. Uspadní to diskuse s vedením a umožní vám být proaktivní v analýzách rizik a strategiích předvídání.

## Doporučení 2

## Zapojte se ve vaší společnosti

Dekarbonizace je tématem sociálního dialogu ve firmách!

V některých zemích byly pozměněny nebo přijaty **národní zákony**, aby zajistily právo odborů a/nebo podnikových rad zapojit se do dialogu s jejich vedením o strategii společnosti k dekarbonizaci jejích aktivit. Například „klimatický zákon“ přijatý ve Francii v roce 2021 zavádí zelenou transformaci jako téma pro podnikové rady, které mají být konzultovány o dopadech činnosti společnosti na životní prostředí.

V některých odvětvích bylo dosaženo **odvětvových kolektivních smluv** o sociálním rozměru dekarbonizace. Například v návaznosti na tripartitní dohodu o organizaci přechodu pracovníků při postupném ukončování těžby uhlí dosáhly španělské odbory UGT FICA a CCOO Industria dohody se všemi provozovateli tepelných elektráren ve Španělsku (Endesa, Iberdrola a Naturgy) organizovat spravedlivý přechod pracovníků v tomto odvětví tím, že jim budou nabídnuta alternativní pracovní místa při demontáži továren, obnově půdy a investicích do nových činností, jako jsou obnovitelné energie. Dohoda integruje závazky týkající se rekvalifikace a zvyšování kvalifikace pracovníků, ale také nabízí starším pracovníkům předčasný odchod do důchodu. Provozovatelé dokonce zajišťují odpovědnost prostřednictvím zřízení monitorovacího výboru, který dohlíží na provádění dohody.



**TIP!**

Online mapování dobrých národních, sektorových a podnikových postupů je k dispozici na webových stránkách industriAll Europe

Ověřte si zde: <https://justtransition.industrial-all-europe.eu/>

**Na evropské úrovni jsou ERZ a SE/PR oprávněny vést dialog se svým vedením na základě:**

1. Povinnosti vedení podávat zprávy o dopadech svých operací na životní prostředí. Směrnice o nefinančním výkaznictví z roku 2014 ([2014 Non-financial Reporting Directive](#)) vyžaduje, aby velké společnosti zveřejňovaly výroční zprávy o politikách, které zavádějí ve vztahu k sociální odpovědnosti a zacházení se zaměstnanci, dodržování lidských práv, rozmanitosti ve správních radách společností a **ochraně životního prostředí**. ERZ/SE-PR musí mít přístup k této výroční zprávě.
2. Základního faktu, že zelený přechod má nadnárodní charakter. Opatření plánovaná vedením pro předvídání a zmírňování změn klimatu jsou de facto nadnárodní záležitostí, která vyžaduje informování a konzultace ERZ/SE-PR o pravděpodobných důsledcích na zaměstnanost v různých zemích.



## PŘÍKLAD

### ERZ EDF

Energetický sektor

ERZ od roku 2001

Předsedající: Marc Ferron (CFDT FGMM)

industriAll Europe koordinátor: Frédéric Touboul (CGT FTM)

V roce 2021 byla preambule dohody ERZ EDF revidována následovně

*Signatáři se zavazují implementovat nové prohlášení o poslání EDF „Raison d'être“ v celém evropském rozsahu skupiny a také přispívat k jejímu vytvoření, zejména sledovat závazek skupiny a jejích evropských dceřiných společností v boji proti oteplování klimatu, jeho důsledky na provoz a pracovní místa a na podporu ambicí Dohody o společenské odpovědnosti skupiny EDF podepsané jednomyslně dne 19. června 2018.*

*Z tohoto hlediska je ERZ ideálním místem pro analýzu a sdílení názorů na výzvy a příležitosti hlavních trendů vyskytujících se v energetickém průmyslu, ať už technologických nebo legislativních, zejména na úrovni EU, k posouzení jejich ekonomických a pracovních dopadů na dceřiné společnosti Skupiny, a tedy vyhodnotit změny v prostředí, kde Skupina nasazuje svou strategii.*

*Vzhledem k sociálním a pracovním výzvám energetické transformace a imperativu spravedlivé transformace v souladu s Evropskou zelenou dohodou a Pařížskou klimatickou dohodou musí být ERZ fórem pro dialog o profesních přechodech a otázkách rozvoje dovedností spojených se změnami způsobenými energetickým přechodem v souladu s požadavky spravedlivého přechodu.*



TIP!

Požádat o obdržení výroční zprávy včetně zprávy o udržitelnosti a projednání s vedením.

Jako členové ERZ/SE-PR byste si měli na svých schůzkách vyhradit čas, abyste se podělili o vývoj v různých zemích, také pokud jde o environmentální politiku společnosti. Dále byste se měli ujistit, že dekarbonizace a její důsledky na výrobu, pracovní místa a pracovní podmínky budou řešeny na schůzkách s ústředním vedením.



TIP!

Při (znovu) projednávání vaší dohody o ERZ přidejte dekarbonizaci do seznamu témat pro informace a konzultace.



 PŘÍKLAD

## ERZ Domo Chemicals

Chemický sektor

ERZ od roku 1996

Předsedající: Alexander Busch (IG BCE)

industriAll Europe koordinátor: Noel Furchheim (IG BCE)

Dohoda o Evropské radě zaměstnanců, která byla znovu projednána v roce 2021, obsahuje jasný odkaz na právo být informován a konzultován o zelené strategii společnosti.

Čl. 2.2 Informace o obecném fungování skupiny

[...]

Informace předkládané ERZ zahrnují:

- Strukturu společnosti Domo Chemicals a její řízení,
- Ekonomickou a finanční situaci (např. výroční zprávu),
- Vývoj podnikání včetně výroby a prodeje,
- Politiku bezpečnosti, zdraví a životního prostředí,
- Společenskou odpovědnost (včetně kodexu chování) a udržitelný rozvoj,
- Obecné směry sociální politiky skupiny a projekty lidských zdrojů

Čl. 2.3 Informování a konzultování nadnárodních záležitostí

[...]

Zahrnuje:

- Významný vývoj v oblasti zaměstnanosti,
- Strategické investice prováděné na úrovni skupiny nebo zahrnující několik zemí,
- Podstatné změny týkající se organizace skupiny,
- Zavádění nových pracovních metod nebo nových výrobních postupů,
- Transfery výroby a transfery technologií,
- Fúze, akvizice, zmenšování nebo uzavírání podniků nebo závodů nebo jejich významných částí a tedy plány hromadného propouštění.
- Vývoj politiky bezpečnosti, zdraví a životního prostředí

### Doporučení 3

### Jednejte s vedením

Nadněte otázku dekarbonizace v práci ERZ/SE-PR a předložte ji do diskuse s vedením.

Dekarbonizace je mnohostranný fenomén. Není to jen jedno téma (energetická účinnost, recyklace nebo zelené dovednosti...), které byste příležitostně zařadili do agendy svého zasedání ERZ/SE-PR. Je to mnohem obsáhlejší koncept s mnoha různými dimenzemi a také probíhající proces, který vyžaduje pravidelné sledování.



Členům ERZ/SE-PR se doporučuje, aby s ústředním vedením nastolili následující témata a **zapojili se** s podporou odborníků **do informování a konzultování** o pravděpodobném dopadu dekarbonizace (země po zemi) na následující témata:



**TIP!**

Buďte kritičtí ohledně informací, které obdržíte, a upozorněte na falešné a lživé ekologické kampaně (Green washing)!

### Obchodní strategie / model

- Plánuje společnost snížit svou uhlíkovou stopu (např. přejít na méně energeticky náročnou výrobu, revidovat své dodávky surovin, přejít na ekologickou dopravu, zaměřit se na recyklaci a upcyklaci...)?
- Plánuje společnost změnit svůj obchodní model nebo strategii v reakci na vyvíjející se klimatické podmínky (např. přemístění závodů mimo oblasti ohrožené extrémními klimatickými/povětrnostními jevy, jako jsou bouře, záplavy, lesní požáry, sucha, ...)?
- Jaký je předpokládaný dopad na předcházející a navazující dodavatele?
- Využívá/bude společnost těžit z veřejné podpory zaměřené na přizpůsobení své strategie (přidělené/požadované veřejné finanční prostředky EU, národní nebo lokální prostředky)? Existují nějaké sociální podmínky nebo požadavky, pokud jde o konzultace programů veřejného financování, z nichž má vaše společnost prospěch?

### Investiční plán (včetně R&D (výzkum a vývoj) a technologií)

- Do jakých oblastí společnost investuje v souvislosti s ekologickým přechodem (energeticky účinné technologie; digitální technologie na podporu vzdálené údržby; udržitelná mobilita...)?
- Jaká je cena investice a očekávaná návratnost investice?



### Počet a kvalita pracovních míst (zaměstnání a pracovní podmínky)

- Jak se očekává, že se bude vyvíjet úroveň zaměstnanosti ve společnosti v souvislosti s dekarbonizací: vytvářením, transformací, zánikem nebo přesunem pracovních míst? Pokud je to možné, rozdělte informace podle kvalifikace (nízká-střední-, vysoce kvalifikovaná), věku, pohlaví a regionu.
- Jaká podpůrná opatření jsou zavedena k zajištění zaměstnatelnosti pracovníků a profesního přechodu, zejména pro nejzranitelnější pracovníky, kteří nemusí mít prospěch z příležitostí k rekvalifikaci nebo zvyšování kvalifikace (např. pracovníci v nestandardním zaměstnání, starší pracovníci, ženy, svobodní rodiče, pracovníci s nízkou kvalifikací...)? Existují projekty pro konkrétní plány interní mobility, programy předčasného odchodu do důchodu, zkrácení pracovní doby...?
- Jak byla situace vyhodnocena v případě propouštění? Jaká opatření byla přijata, aby se předešlo propouštění? A jaká opatření se přijímají, aby pomohla propuštěným pracovníkům získat novou práci?

### Organizace práce (včetně zdraví & bezpečnosti)

- Jak rozšířená je práce na dálku (mezi modrými a bílými límečky)? Jaké vzdálené/inteligentní pracovní vybavení je poskytováno pracovníkům?
- Jak dekarbonizace ovlivňuje povolání (vznikající nové úkoly, nová pracovní místa)?
- Jak jsou pracovníci chráněni před nepříznivými vlivy klimatických změn (před znečištěným ovzduším, před přetopenými pracovišti...)?
- Jaká zdravotní a bezpečnostní rizika plynou ze zavádění nových zelených technologií (např. vodíku)?





## Školící politika a rozvoj dovedností

- Jak společnost pracuje na dlouhodobém strategickém plánování dovedností (identifikace potřeb dovedností do budoucna, přizpůsobení pracovních profilů a rozvoj odpovídajících nabídek školení)?
- Jak jsou odbory a zástupci zaměstnanců zapojeni do politik rozvoje dovedností a školení v závodě na regionální a národní úrovni?
- Jaké podmínky a za jakých podmínek bude společnost poskytovat svým zaměstnancům školení pro rekvalifikaci a zvyšování kvalifikace pro práci s novými technologiemi?
- Mají všichni pracovníci přístup k rekvalifikačnímu a kvalifikačnímu školení? Existují nějaká konkrétní opatření zaměřená na nejvíce ohrožené pracovníky (např. starší pracovníci, nejistí pracovníci, ženy atd.)?
- Jaký je počet hodin školení spojených se zeleným přechodem (ve srovnání s celkovým počtem hodin školení na pracovníka, který se zobrazuje podle jednotlivých skupin kvalifikací)? Co se plánuje na nadcházející rok?
- Jaká částka byla přidělena na školení/vzdělávání?

Je-li to relevantní a možné, požádejte vedení, aby zřídilo podvýbor ERZ/SE-PR věnovaný strategii dekarbonizace společnosti. Pomoc od externího odborníka by mohla být mimořádně cenná kvůli poměrně technické povaze diskuse. Použijte takový podvýbor ERZ (nebo celou ERZ, pokud neexistuje) ke koordinaci různých iniciativ managementu a odborů, které jsou prováděny v různých zemích. Kontaktujte svou národní odborovou centrálu a/nebo sekretariát industriAll Europe, který vás může odkázat na příslušné odborné znalosti.

### PŘÍKLAD

#### **ERZ Tata Steel Europe**

Sektor základních kovů

ERZ od roku 2000

Předsedající: Gerrit Idema (FNV)

IndustriAll Europe koordinátor: Alasdair McDiarmid (Community)

Diskuse o dopadu dekarbonizace na strategii a provoz společnosti probíhají již několik let. Na žádost ERZ Tata Steel Europe byla ustavena „pracovní skupina pro dekarbonizaci“, která se poprvé sešla v červnu 2021. Skládá se z 15 členů: 7 zástupců společnosti, kteří vedou dekarbonizaci, a 8 zástupců odborů z Velké Británie a Nizozemska. Externí ekonomický expert, který ERZ pravidelně pomáhá, se rovněž účastní pracovní skupiny pro dekarbonizaci.

Pracovní skupina pro dekarbonizaci podporuje transparentní debatu, výměnu osvědčených postupů a pomáhá odborům diskutovat s vedením o dekarbonizačních scénářích skupiny Tata Steel v Evropě, které sami vyvinuli.



\*\*\*

IndustriAll Europe a její členské odborové organizace jsou tu, aby vás podpořily. V případě jakýchkoli dotazů, návrhů nebo v případě, že byste potřebovali konkrétní pomoc k prohloubení dialogu o dekarbonizaci s vaším vedením nebo politiky, kontaktujte:

- ⇒ **Váš národní odborový svaz**
- ⇒ **Koordinátora industriAll Europe, který pomáhá vašemu SNB, ERZ nebo SE-PR**  
nebo
- ⇒ **Tým industriAll Europe**

**Corinna Zierold**  
Vedoucí oddělení  
Kontaktní osoba pro Spravedlivý přechod  
[corinna.zierold@industrial-all.eu](mailto:corinna.zierold@industrial-all.eu)  
+32 474 981 724

**Bruno Demaitre**  
Senior politický poradce  
Expert pro záležitosti ERZ  
[bruno.demaitre@industrial-all.eu](mailto:bruno.demaitre@industrial-all.eu)  
+32 476 540 990



## Čtěte více...

Zde je kompilace stávajících stanovisek, studií a společných prohlášení industriAll Europe, dosažených s odvětvovými zaměstnavatelskými asociacemi, které mohou být užitečné pro vaše diskuse v ERZ/SE-PR.

### Obecná stanoviska industriAll Europe

- Manifest spravedlivého přechodu: Nic o nás bez nás! (Květen 2022)  
Stručná verze v [English](#), [German](#), [French](#), [Češtině](#), [Italian](#), [Spanish](#), [Polisch](#), [Finnish](#), [Swedish](#)  
Dlouhá verze v [English](#), [German](#), [French](#)
- Společné stanovisko se skupinou zaměstnanců EESC ([Listopad 2021](#))
- Společné stanovisko s IndustriALL Global Union (k COP26, [Listopad 2021](#))
- Politická platforma industriAll Europe – Kampaň ke spravedlivému přechodu [English](#), [French](#), [German](#) (2021)
- Evropská zelená dohoda: mapování cesty do roku 2030 [English](#), [French](#), [German](#) (Listopad 2020)

### Tématická stanoviska industriAll Europe

<b>Krize cen energií</b>	Politický dokument (2022) in <a href="#">English</a> , <a href="#">French</a> , <a href="#">German</a>
<b>Balíček Fit-for-55</b>	Stranovisko (2021) <a href="#">English</a> , <a href="#">French</a> , <a href="#">German</a>
<b>Revize systému EU obchodování s emisemi</b>	Stanovisko (2021) <a href="#">English</a> , <a href="#">French</a> , <a href="#">German</a>

### Sektorová stanoviska industriAll Europe

<b>Chemie</b>	Směrem k dekarbonizovanému a oběhovému průmyslu plastů Stanovisko industriAll Europe (Prosinec 2021), <a href="#">English</a> , <a href="#">German</a> , <a href="#">French</a>
<b>Elektrina</b>	Společné stanovisko ke spravedlivému přechodu IndustriAll Europe – EPSU – Eurelectric (Listopad 2021), <a href="#">German</a> , <a href="#">English</a> , <a href="#">French</a>
<b>Plyn</b>	Společné stanovisko sociálních partnerů Evropského sektorového sociálního dialogu v plynárenství IndustriAll Europe – EPSU – Eurogas (Prosinec 2020), <a href="#">English</a> , <a href="#">French</a> , <a href="#">German</a>
<b>Automotive</b>	Urgentní potřeba Rámce spravedlivého přechodu pro evropskou automobilovou pracovní sílu Otevřený dopis industriAll Europe, ETUC, ITUC, CLEPA, ACEA, Ceemet, Just Transition Center, European Climate Foundation, Transport and Environment (Červenec 2021), <a href="#">English</a>
<b>Těžký průmysl</b>	Řešení výzev dekarbonizace a modernizace těžkého průmyslu ve Střední a Východní Evropě, stanovisko industriAll Europe (Duben 2021), <a href="#">BG</a> <a href="#">CZ</a> <a href="#">DE</a> <a href="#">EN</a> <a href="#">FR</a> <a href="#">HU</a> <a href="#">PL</a> <a href="#">RO</a>
<b>Energetika</b>	Role čistého vodíku v dosažení spravedlivého přechodu na klimaticky neutrální průmysl Stanovisko industriAll Europe (Listopad 2020), <a href="#">English</a> , <a href="#">French</a> , <a href="#">German</a> Vypracování strategie obnovitelné energie na moři, která zaručí dobrá pracovní místa v Evropě Stanovisko industriAll Europe (Listopad 2020) <a href="#">German</a> , <a href="#">English</a> , <a href="#">French</a>

