

FAIR GREEN TRANSITION

Up-skilling & Re-skilling Measures: Federmeccanica Initiatives

Brussels – 18.10.2022



Francesca Brudaglio - Italy
Education & Training Expert



Federmeccanica is the main Association representing metalworking companies in Italy. Today there are **70 Metalworking Employer Groups** associated with Federmeccanica, through which it counts **16,000 companies and 800,000 employees**. With headquarters in **Rome**, Federmeccanica is a member of Confindustria.

My role in Federmeccanica DEPARTMENTS

- Industrial Relations; Education & Training Department

- renewal of the **Sectorial National Collective Agreement**, in particular regarding continuous training;
- promotion of **school – work alternance** by means of apprenticeships, traineeships, alternance projects, ITS, etc;
- promotion of **continuous training** through the National Collective Agreement;
- identification of those **competencies** necessary for companies in order to reduce the skills gap;
- **vocational guidance and training** in the metalworking sector at all levels;
- **Industry 4.0** promotion as a **business culture** and skills development through targeted training projects and communication campaigns;
- member of CEEMET Education, Training and Employability (**ETE**) Committee and of Education & Training working groups (**WG E&T**) within Sectoral Social Dialogue.

5 February 2021

Signature of the **Collective Agreement** + **Board of Presidents**

New Presidency dedicated to
Technological and Ecological Transition
established for the first time



Presidente *Quadriennio 2021-2025*

Federico Visentin

Mevis S.p.A.

Vice Presidenti *Biennio 2021-2023*

Andreis Diego

Cultura d'Impresa e Comunicazione

Fluid-O-Tech S.r.l.

Astori Fabio

Relazioni Interne

Luxor S.p.A.

Iarlori Simonetta

Relazioni Istituzionali in Europa

Leonardo S.p.A.

La Forgia Corrado

Transizione Tecnologica ed Ecologica

Whit SpA – Bosch

Serra Stefano

Istruzione e Formazione

Teseo S.p.A.

Tarozzi Fabio

Rapporti con i Territori

SITI-B&T Group S.p.A.

A Task Force «Liberare l'ingegno LAB»



- ✓ The LAB contributed to the elaboration of a shared document with the Unions of “Observations on the Needs of the Automotive Sector”

LE CONSIDERAZIONI DELL'OSSERVATORIO AUTOMOTIVE UNA PROSPETTIVA ECONOMICA CONDIVISA

RILEVANZA, COMPLESSITÀ ED URGENZA

Negli ultimi mesi più voci hanno sollevato il velo sui potenziali rischi collegati alle prospettive delle industrie che operano nei sistemi di mobilità, nel quadro di una necessaria transizione ecologica su scala globale e di particolare intensità nella regione europea. Molti sono i contributi di studio ed analisi già disponibili.

Federmeccanica, Fim, Fiom e Uilm sentono la necessità di portare l'attenzione sul settore della produzione di autoveicoli in Italia. Emergono con forza e urgenza temi e interrogativi che richiedono una immediata e straordinaria mobilitazione delle Istituzioni Nazionali insieme agli attori del settore per salvaguardare e promuovere l'occupazione e la presenza industriale.

Il processo di sviluppo delle tecnologie dell'autoveicolo e di “motorizzazione” globale deve molto all'Italia e va ben oltre i soli marchi prestigiosi e i modelli iconici. Si tratta di un ecosistema - di creatività, imprenditorialità, conoscenza e saper fare di imprese e lavoratori - che ha sviluppato un'identità riconosciuta globalmente nel connubio tra tecnologia e stile, tra prestazioni e percezione, tra funzionalità ed esperienza di guida e di viaggio.

Distretti come la *Motor Valley*, le aziende dello stile per la carrozzeria e gli interni, i centri di sviluppo di costruttori e componentisti, realizzano produzioni di alta qualità e sviluppano contenuti di prodotto riconosciuti in tutto il mondo.



LAB LIBERARE LINGEGNO

La Transizione dell'Automotive nell'industria metalmeccanica

Il “LAB Liberare l'Ingegno” con il suo lavoro ha consentito a Federmeccanica di avere un quadro complessivo sugli impatti della transizione ecologica e tecnologica nel comparto Automotive.

Quanto emerso ha fornito elementi utili per il confronto con le Organizzazioni Sindacali che ha portato all'elaborazione dell'Avviso Comune Federmeccanica Fim, Fiom, Uilm presentato il 3 febbraio 2022.

E' stato evidenziata la consapevolezza che la transizione ecologica e tecnologica per l'Automotive non è un passaggio semplice né tantomeno immediato.

Imprese e sindacati riuniti: «Rischio disastro per l'auto»

Federmeccanica, Fiom-Cgil, Fim-Cisl e Uilm hanno elaborato un documento unitario per lanciare il grido d'allarme sullo stato di salute del comparto

di Giorgio Pogliotti
4 febbraio 2022



▲ Il settore in affanno in tutta Europa affronta gli obiettivi europei al 2035 della fine del motore termico

A Task Force «Liberare l'ingegno LAB»

- ✓ The LAB has initiated research on Energy Transition, Organisation and Skills and Strategy Development



Case Histories & Best Practices

- NEW BUSINESS MODELS
- WORK ORGANIZATION
- COMPETENCES

Collective Agreement - **Art. 7** on Continuous Training

Metalworking
National Collective
Labour Agreement
**24 hours of
individual right to
continuous training**

Art. 7. – Formazione Continua.

Le Parti considerano strategico l'investimento delle imprese e dei lavoratori in materia di formazione continua, finalizzata ad aggiornare, perfezionare o sviluppare conoscenze e competenze professionali a partire da una campagna diffusa di recupero del gap sulle competenze digitali, in stretta connessione con l'innovazione tecnologica e organizzativa del processo produttivo e del lavoro e di sensibilizzazione sui temi ambientali e della economia circolare.

HIGHLIGHTED

The need to **reduce the skill gap on green competences.**
The importance of **working on the sensitivity** toward the
environmental themes and the circular economy.

Art. 7 on Continuous Training

“One-off contribution”

€1.50 per employee

for the entire contract term (2021-2024)

TO HELP COMPANIES TRAIN ALL WORKERS

SPECIAL SERVICES



FEDERMECCANICA

MetApprendo
CON LA FORMAZIONE CONTINUA

- > Per fare formazione di qualità.
- > Per accrescere le competenze dei collaboratori.
- > Per rendere le aziende più competitive.

The image shows a stylized orange background with a white gear icon containing the text 'MetApprendo' and 'CON LA FORMAZIONE CONTINUA'. Below the logo are three bullet points. The background also features a silhouette of a person's head and shoulders, with a smaller image of a person working at a computer inside the head shape. At the bottom, there is a photograph of two people in a factory setting.



Per questo abbiamo ideato una piattaforma per le aziende che sia accessibile, flessibile, conveniente e le aiuti a formare i lavoratori



Si tratta di un progetto dinamico che fornirà “servizi”

Management system + Training pills + Digital Worker Dossier



HOME CHI SIAMO PROGETTO CONTATTI



Formazione Continua e Dossier digitale del lavoratore

Formazione continua

Un investimento per le aziende e per le persone.

Pillole e percorsi formativi

Micro learning e contenuti di facile assimilazione per una formazione di qualità.

Orientamento

Contenuti informativi per diffondere la cultura e il valore della formazione.

Dossier formativo

Dossier digitale del lavoratore certificato attraverso blockchain.

Ciclicità del processo formativo

Dall'analisi del fabbisogno alla registrazione: strumenti operativi e pillole formative.

Strumento per HR aziendale

Uno strumento centralizzato e integrabile ai software aziendali per la gestione anagrafica.



Training Pills

on

GREEN SKILLS

N. PILLOLE	CONTENUTI
1	SVILUPPO SOSTENIBILE E SOSTENIBILITÀ
2	MISURARE E COMUNICARE LA SOSTENIBILITÀ
3	SOSTENIBILITÀ SOCIALE
4	IMPRESA – COMUNITÀ E TERRITORIO PER LA CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO
5	ECONOMIA CIRCOLARE E APPROCCIO AL CICLO DI VITA
6	STRUMENTI DI GESTIONE AMBIENTALE STRATEGICA
7	SVILUPPO SOSTENIBILE
8	I PRINCIPI DELL'ECONOMIA CIRCOLARE
9	LIFE CYCLE THINKING AND ASSESSMENT
10	IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
11	APPROCCI PER UNA NEUTRALITÀ CLIMATICA
12	CERTIFICAZIONI AMBIENTALI
13	MOBILITY MANAGEMENT
14	RISPARMIO ENERGETICO

- ✓ Sustainable development and sustainability
- ✓ Strategic environmental management tools
- ✓ Principles of the circular economy
- ✓ The sustainability report
- ✓ Environmental certifications

**Thanks for
your
attention!**

