



RÉSUMÉ

Sur la voie de la neutralité climatique en 2050

Atelier des partenaires sociaux européens de l'industrie chimique

26-27 octobre 2022 - Budapest, Hongrie



Contexte et objectif de l'atelier

L'objectif de ce troisième atelier était d'échanger des bonnes pratiques et de concevoir des outils sur la base des [précédents ateliers](#). Le premier atelier était consacré à l'évocation du contexte global entourant le projet et les différents scénarios envisagés en matière de progrès technologique visant à permettre la neutralité carbone d'ici 2050. Le second était axé sur les répercussions sur les entreprises et les travailleurs et la définition du rôle des partenaires sociaux dans ce processus, ainsi que le cadre politique existant.

Table ronde et courte présentation des participants

Les participants ont souligné le fait que la question de la neutralité climatique était maintenant au cœur des discussions quotidiennes. La manière dont elle est traitée par les partenaires sociaux varie considérablement selon les pays en fonction des relations industrielles qui y existent.

Cefic, Conseil européen de l'industrie chimique : Rôles et activités

George Kapantaidakis, directeur des affaires publiques
[Voir la présentation.](#)

Activités des partenaires sociaux liées au thème du projet

Présentation d'ECEG et industriAll Europe
[Voir la présentation.](#)

La transition écologique requiert formation et compétences - le système tripartite danois assume la responsabilité conjointe

Jannie Ottesen Bunk, 3F
[Voir la présentation.](#)

Le rôle des partenaires sociaux dans la décarbonation des industries chimique, pharmaceutique, du caoutchouc et des matières plastiques

Présentation par des experts externes de wmp consult et Syndex
[Voir la présentation.](#)

Définition de 5 thèmes/ outils : Résultats du World Café

1. Récit

Quels récits peut-on faire pour donner une image positive de l'industrie chimique ?

À qui devrait-on s'adresser ?

- Le public dans un contexte de peur et d'incertitude concernant le changement climatique et ses répercussions
 - Ignorance concernant l'industrie chimique et ce qu'elle fait réellement
 - En majorité, les gens n'ont pas conscience du nombre de produits de l'industrie chimique qu'ils utilisent régulièrement
- La jeune génération
 - Veut être plus engagée et est plus impliquée dans les politiques climatiques
 - Est attirée par les « emplois verts »
- Enfants, écoles primaires et collèges
 - Participation à des programmes scolaires pour modifier l'image de l'industrie chimique

Qui devrait faire ce récit ?

- La jeune génération au sein de l'industrie
 - Jeunes chercheurs, ingénieurs, ouvriers...
 - Modèles et influenceurs
- Un seul et unique message pour les différentes entreprises
- Implication des travailleurs + les employeurs + le gouvernement
 - Un unique message simple

Comment faire passer ce message ? Dépasser les accusations de « greenwashing »

- *Ne pas être sur la défensive* mais raconter notre propre histoire avec :
 - Image positive
 - Message informatif : faits et chiffres
 - Message simple : simplification des informations complexes
 - Message auquel il est possible de s'identifier, lien avec la vie quotidienne des gens
- Exemple de slogan :
Aujourd'hui, nous sommes peut-être une partie du problème... (émissions de CO₂) mais nous sommes également la solution (CO₂ = matières premières pour l'industrie)

Où faire passer ce message ?

- Jeunes
 - Réseaux sociaux pour nous adresser à la jeune génération
 - TED Talks et conférences
 - Collaboration avec le milieu artistique (musique) : « la mélodie d'une usine »
- Public plus large
 - Télévision, campagnes, publicités
 - Festivals et manifestations culturelles : fournir des exemples concrets (recyclage du plastique, etc.)
- À l'échelle locale, au sein même des usines
 - Portes ouvertes
 - Visite en famille

Quel message faire passer ?

- *Pas de neutralité climatique sans produits chimiques*
- *Les produits chimiques sont la solution*
- *Les produits chimiques sont la clé de la neutralité climatique*
- Montrer à quoi ressemblerait un monde sans produits chimiques
 - Pas de brosse à dents, pas de savon, etc.
- Traiter chaque problème et montrer en quoi les produits chimiques sont une solution
 - Énergie → énergie verte, panneaux solaires
 - Pollution plastique → recyclage du plastique, économie circulaire

2. Liste de contrôle pour les partenaires sociaux à l'échelle des entreprises

De quelle manière la direction, les salariés et leurs représentants peuvent-ils ensemble placer une entreprise sur la voie de la durabilité qui mène ensuite à la neutralité climatique ?

- Conditions-cadres nécessaires à la réussite d'une approche commune
 - Des travailleurs bien organisés à l'échelle de l'entreprise sont le fondement du dialogue social
 - Actions communes des partenaires sociaux (y compris la volonté de la direction de s'asseoir à la table des négociations avec les syndicats)
 - Avoir conscience des actes des autres
 - Commencer par de petites actions, par exemple ne pas présenter plusieurs changements dans la production en même temps
 - Nécessité de gérer le changement (par exemple, les 8 étapes du changement de [Kotter](#))
 - Communication !
- Problématiques à résoudre ensemble
 - Stratégie à définir à l'échelle de la direction avec les représentants des salariés pour protéger les emplois (implication avant le changement de stratégie)
 - Information dans les ateliers, par exemple, des vidéos claires/compréhensibles de 5-10 minutes réalisées par la direction
 - Conditions de travail
 - Élaboration d'une politique stratégique en matière de personnel et planification stratégique de la gestion de la main-d'œuvre
 - Renforcement des compétences (voir ci-dessous)
- Implication des salariés
 - Chacun devrait être impliqué à son niveau
 - Si un changement est décidé, les salariés doivent comprendre ce qui va changer et pourquoi
 - Communication ouverte entre toutes les parties prenantes dans le cadre d'une approche progressive : direction et comité d'entreprise → syndicats → membres ou syndicats → comités d'entreprise → travailleurs
 - Toute décision prise unilatéralement par la direction est vouée à l'échec

- Renforcer les compétences ensemble
 - D'abord, former le personnel local (direction et travailleurs)
 - Les grandes entreprises partagent les informations avec les PME → travailleurs formés
 - Impliquer les établissements d'EPF
- Les syndicats doivent informer et former leurs membres. Formes de l'implication des salariés :
 - L'échange d'informations dans les deux sens est la clé
 - Sous la forme de réunions officielles au sein de l'entreprise ou à l'échelle sectorielle : communication ouverte et transparente

- Situation bénéfique pour tous : lors de la présentation du processus de changement, vous devez commencer par les ateliers
- Santé et sécurité : avis de sécurité émanant de l'atelier, signalement à la direction
- Création d'un système de signalement (application), échange et encouragement, fonctionne dans les deux sens (de l'atelier à la direction et inversement)
- Audits SUSA (actes sûrs et dangereux) : en impliquant les salariés et en les sensibilisant afin qu'ils aient davantage conscience des risques qu'ils courent, les salariés jouent un rôle actif dans la sécurité au sein de l'entreprise
- EPI (équipement de protection individuelle)
- Priorité à la sécurité, même sous la pression

Q2 → involvement (empl. man. WC)
 All should be involved in resp. level.
 Changes → management
 SOEs → owner

Approved by the board.

behavior portfolio → communicate to TU+ WC first
 ↓
 workers

- # Employees should understand what & why.
 - If management decides on its own → failure
 - Open communication among all stakeholders
 - Step by step approach: 1. Manag + WC
 ↓
 TU
 situation

Q2 Skills
 - first train local staff - reskill
 → management → workers
 - big companies share info with SMEs → well trained workers.
 - Involve VET schools

Q3 Employee involvement → format
 - Information exchange is key ↓ ↑
 - in the format of official meetings :
 company, sectoral level
 ↳ Open & transparent
 - Win-win situation - what you introduce
 a change process - should start from the shop floor
 → Win victory comes from the bottom
 - NBS issue - safety notice from the shop floor → report back → Manag
 ↳ to have a system established out
 ↳ message from the management → info
 ↳ report back to the shop floor

CHECKLIST

Q 1.
 - Small things
 - Two-sided actions
 → Not only one side
 - Workers organised on the company level → based on it you can dev. SD.
 - Management to set up goals. workers' rep can safeguard jobs.
 See Jaber's ex. from 26.10.
 → Communication

Q 2.
 1. Working conditions strategy - comp management level.
 a) strategy b. working. c. other aspects
 2. Before changing strategy
 3. Clear need for change (management prop.)
 ↳ employees to be involved
 e.g. → Kotter's 8 steps leading change
 4. TUs to inform/educate their members
 5. Personnel policy / strategic workforce planning
 dep. on company's size

best practice for climate res
 ↓
 - SUSA - Safe & unsafe
 → how to communicate with collar employees → ?
 PPE - pers. prot. equip → ?
 - Safety first - even during working under

3. Glossaire

Comment faire en sorte que les termes et concepts souvent utilisés dans les discussions sur la neutralité climatique soient compréhensibles ? Nous dresserons une liste des principaux termes.

Les termes clés suivants ont été utilisés par les participants :

2050 / dates limites pour chaque pays — tous les types d'hydrogène — biocarburants — carburants produits à partir de déchets — carburants renouvelables — produits chimiques issus de la biomasse (qu'est-ce que la biomasse ?)/produits chimiques issus de déchets — empreinte/action carbone — MACF — CSC — CCU — CCR — « produit chimique » — économie circulaire — neutralité climatique/carbone — émissions directes/indirectes — électrification — secteurs grands consommateurs d'énergie — SEQUE — Pacte vert — gaz à effet de serre (GES) — protocole sur les GES — catégories 1, 2, 3 — mentalité verte — énergie verte, bleue, grise, rouge — « compétences vertes » — emplois verts — tout vert — transition juste — évaluation du cycle de vie — positivité pour la nature (évaluation du risque d'entreprise, que peut faire une entreprise pour améliorer la nature ?) — paquet de directives européennes (Ajustement à l'objectif 55 et importance pour les entreprises) — accord de Paris + suites + « traduction », conception sûre et durable — tri/collecte/(tous les types de) recyclage, réutilisation, incinération — durabilité (trois dimensions/« jambes ») — gestion des déchets

CCS, CCU etc.
all shades of hydrogen
climate neutrality / carbon n.
2050 (and respective ^{nat.} deadlines)
Paris agreement + follow ups
+ "transition"
biofuels
package of ^{EU} directives (Fit for 55* and importance for companies
"green skills", green jobs, green energy transition
circular economy
electrification
CBAM, ETS
fuels from waste: renewable fuels
2 kinds of recycling
CCS, CCU, CCR ...
ETS, CBAM
Carbon footprint / handprint
life cycle assessment
direct / indirect emissions
sustainability (three dimensions, "legs")
separation / collection / recycling
Just Transition
Energy Intensive Industries
green mindset
Green Deal
nature positivity (company risk assessment)
→ what can a company do to improve nature

4. Coordinateur environnemental

Quel rôle un coordinateur environnemental peut-il jouer à l'échelle de l'entreprise ?

■ Cadre (juridique)

- Définition par la loi (comme en Belgique) ou par une convention collective (comme en Espagne)
- N'existe pas en Grèce et en Hongrie
- Rôles similaires en FI, FR et UK
- Représentants des salariés en charge de ces questions en DE, IT
- Des dispositions en matière de financement sont nécessaires
- Une réglementation européenne harmonisée est-elle nécessaire ?

■ Qui devrait s'en charger ?

- Équipe composée de représentants des salariés et de la direction
 - + soutien des syndicats (par exemple grâce à une formation comme au Royaume-Uni : formation de 5 jours)
 - + soutien par des organisations syndicales/patronales (par exemple conférences/réseaux)
- Alternative : expert indépendant qui prend des décisions en toute indépendance

■ Missions

- Mettre en œuvre la législation et les normes environnementales
- Statistiques (consommation d'énergie, émissions, etc.)
- Responsabilité de la sécurité environnementale, interaction avec les responsables de la sécurité
- Communication interne et externe à laquelle chacun participe - interaction à tous les niveaux
- Participation à chaque projet
- Prise en compte des évolutions futures (→ formation nécessaire)
- Coopération entre les grandes entreprises et les PME

■ Comment les impliquer ?

- Réunions régulières
- Implication dans les projets
- Cela requiert de l'argent et du temps !
- Transparence !

■ Besoins en matière de compétences et de formation

- Compétences humaines/compétences non techniques, communication
- Connaissances techniques
- Cadre législatif

Handwritten notes on a sticky note:

Tasks

- consider future development
- implement legislation
- + environmental standards
- statistics (energy use, emissions)
- responsible for environmental safety
- communication internal + external
- involvement in every project
- interaction with safety reps
- "ambassadors"

Environmental Coordinator

Who should do it?

- workers rep + management + → Team
- + support by trade unions (e.g., training)
- e.g. UK: 5-day course
- + support by employer/organisation

(Legal) framework

- CA (Spain)
- Law (BE)
- + Funding (e.g. for SMEs)
- EU regulat

TRAINING

Skills need

- People's skills
- + technical knowledge
- + soft skills
- legislative framework
- Administrative challenges
- person

FI: already existing (for years)

- more involvement needed (everyone)
- interaction at all levels needed
- communication

UK: not existing in Greece + Hungary

IT: workers rep covering issues

FR: no law but senior working on it

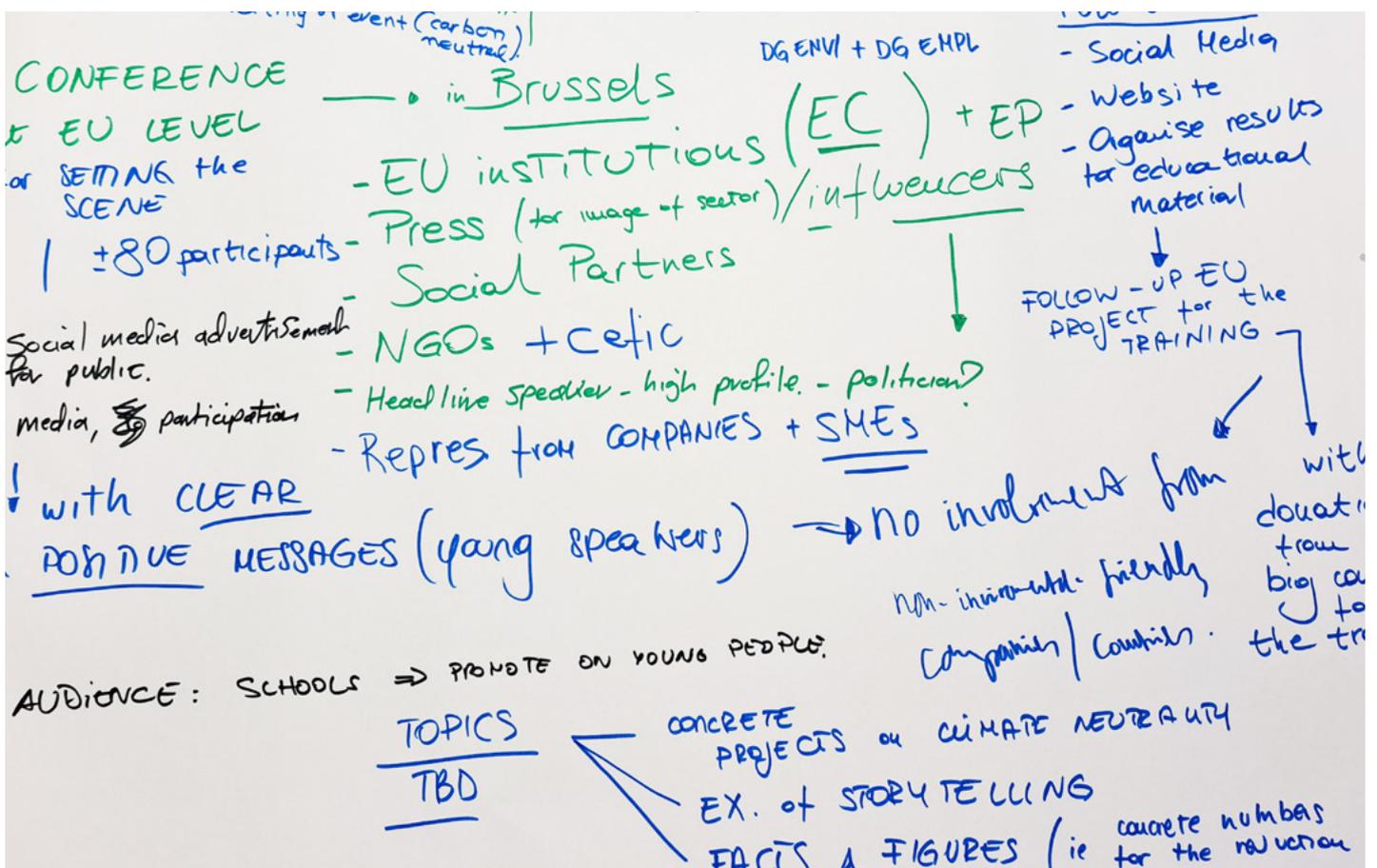
DE: A rep of the works council

5. Événement de lancement de la coordination régionale

De quelle manière peut-on encourager la coopération à l'échelle régionale ? Quel pourrait être le programme d'un tel événement, afin de poser les bases d'une coopération régionale entre les parties prenantes concernées (par exemple une entreprise locale et des représentants des salariés, des représentants des organisations syndicales et patronales, les pouvoirs publics, des établissements scolaires, ou autres organismes de formation, etc.) ?

- Titre : « L'industrie chimique sur la voie de la neutralité climatique : rôle des parties prenantes »
- Format : Conférence à l'échelle européenne pour planter le décor
- Événements plus concrets organisés à l'échelle nationale/régionale, selon les différentes réalités au sein des différents États membres. Par exemple, en Allemagne, il est pertinent de les organiser à l'échelle régionale, alors que dans d'autres, la dimension nationale est préférable.

- Intervenants/participants
 - Institutions, par exemple des ministères, surtout la Commission européenne
 - Partenaires sociaux
 - ONG et associations sectorielles
 - Représentants d'entreprises, surtout des PME
 - Prestataires de services d'EFP
- Discussions concrètes pour définir des feuilles de route régionales
- Thèmes à aborder/présenter :
 - Messages clairs et positifs
 - Projets concrets sur la neutralité climatique
 - Faits et chiffres concernant la neutralité climatique dans l'industrie chimique, à savoir des chiffres concrets en matière de réduction des émissions
 - Besoins en matière d'infrastructures
 - Évolution des profils de compétences



Résumé, perspectives et commentaires

Lorsque nécessaire, les outils seront approfondis par l'équipe de projet et regroupés, avec d'autres, dans une boîte à outils. L'objectif de ce projet est de collecter et de présenter des exemples concrets et des outils. Les participants ainsi que d'autres personnes sont invités à partager d'autres exemples d'engagement et de coopération.

La conférence finale se tiendra les **7 et 8 mars 2023** à **Rome**.