



 **industriAll**
EUROPEAN TRADE UNION

Společně.
V akci.
Za vyšší
mzdy.

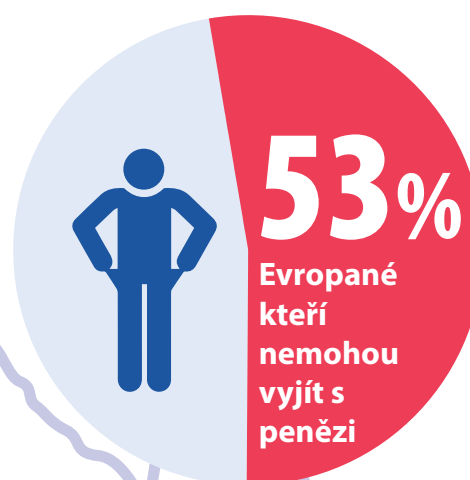
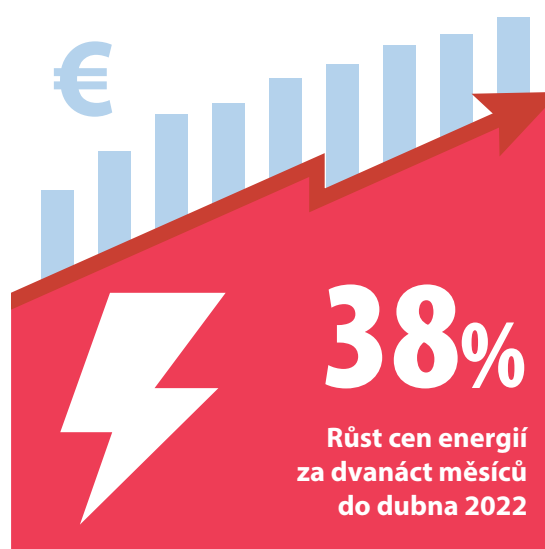
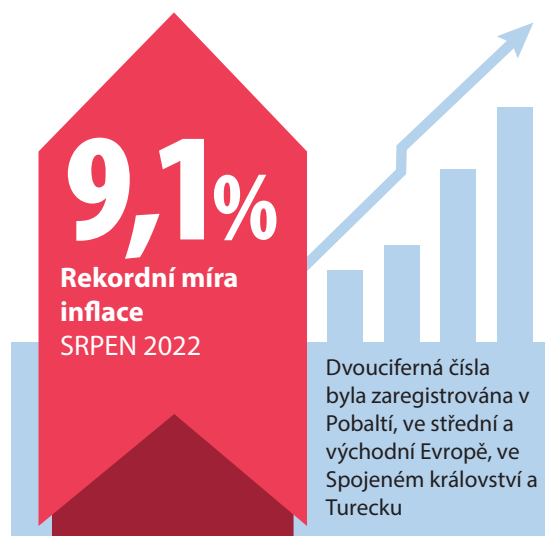
Informace o kampani IndustriAll Europe



Odpoověď industriAll Europe na krizi životních nákladů

Stoupající životní náklady v Evropě vytvářejí hospodářskou a sociální krizi, jakou mnoho Evropanů v životě nezažilo.

Inflace na celém kontinentu raketově roste a je poháněna obrovským nárůstem cen pohonných hmot, potravin a základního zboží. V důsledku toho klesá kupní síla pracovníků. Více než polovina evropských domácností tvrdí, že se nyní snaží vyjít s penězi. Nejhůře jsou postiženi pracovníci s nízkými příjmy a zranitelné skupiny, ale rychle se zhoršuje i životní úroveň střední třídy.

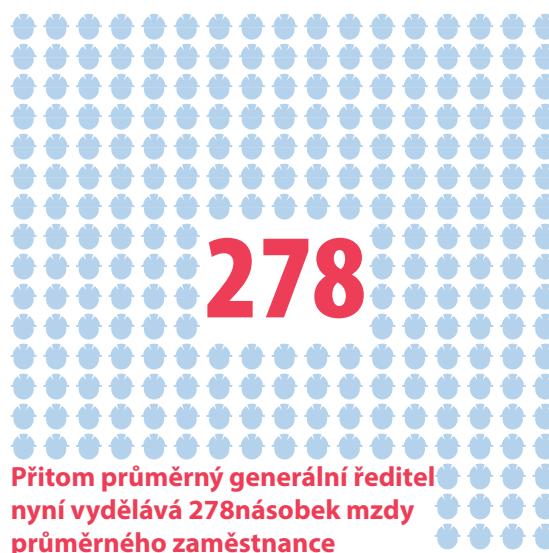
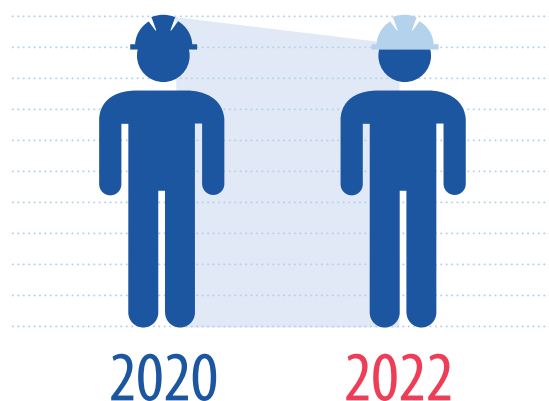


Pracovníci potřebují zvýšení platů – a velké podniky si to mohou dovolit!

Ve většině zemí mzdy výrazně zaostávají za inflací, což znamená reálné snížení mezd pro miliony pracovníků. Mezitím mnoho velkých společností vykazuje rekordní zisky. Navzdory tomu zaměstnavatelé neustále varují před nebezpečím růstu mezd, které tlačí nahoru inflaci. Říká se, že pracovníci by měli „umírnovat“ své mzdové požadavky (a přitom se nijak nezavázat k vlastním ziskům). Ve skutečnosti však neexistují žádné známky toho, že by mzdy vedly k inflaci, která je podporována masivním zvyšováním cen energií. Namísto kompenzace zaměstnanců za zisky, které vyprodukovali během pandemie, některé společnosti vyplácejí rekordní dividendy a bonusové balíčky generálním ředitelům.

Vrcholoví manažeři korporací zaznamenali za posledních 40 let nárůst mezd o více než 1000 %, což je téměř 100krát více než u průměrných pracovníků. Přemrštěné platy generálních ředitelů jsou hlavním přispěvatelem k rostoucí nerovnosti. Generální ředitelé získávají více díky své pravomoci určovat platy, nikoli proto, že zvyšují produktivitu nebo mají specifické vysoce poptávané dovednosti. Tento boom v odměňování generálních ředitelů a obecněji odměňování vedoucích pracovníků podnítl růst horních 1 % a 0,1 % nejvyšších příjmů, takže běžným pracovníkům zůstalo méně a prohloubila se propast mezi velmi vysokými příjmy a spodními 90 %. Ekonomika by neutrpěla žádnou újmu, kdyby generální ředitelé byli placeni méně – nebo zdaněni více.

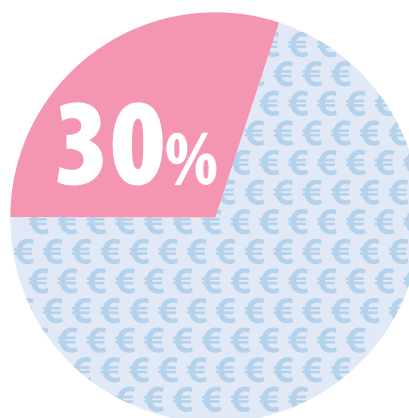
MZDA PRACUJÍCÍCH od roku 2020 si za ní nyní koupí jen 9/10 toho, co tehdy



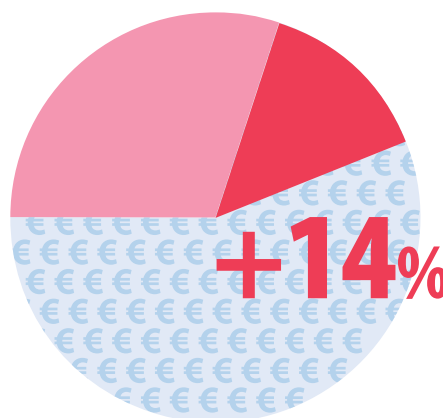
Zisky společností dosáhly rekordních výšin také ve druhém čtvrtletí roku 2022. Mnoho společností v celé ekonomice (nejen v energetice) těžilo z krize, se silnými knihami zakázek a nad očekávanými výsledky a zisky. Ti, kteří na krizi vydělávají, by za to měli zaplatit. Mají povinnost platit slušné mzdy – a spravedlivý podíl na daních.

[Globální dividendový index](#) ukazuje prudký nárůst dividend – peněz vyplácených akcionářům, když společnost dosáhne zisku. Evropské a britské firmy byly klíčovými hybateli globálního růstu dividend ve druhém čtvrtletí roku 2022. Evropské firmy zvýšily své výplaty akcionářům o 28,7 % v eurech ve srovnání s minulým rokem, obdobně jako ti, kteří pracují na živobytí, zažívají pokles ve skutečných příjmech.

Daně z firemních mega zisků mohou poskytnout peníze vládám na pomoc s vysokými životními náklady. Větší přerozdělování také vytváří poptávku v ekonomice a posiluje hospodářský růst, protože obyčejní lidé mají více peněz na utrácení.



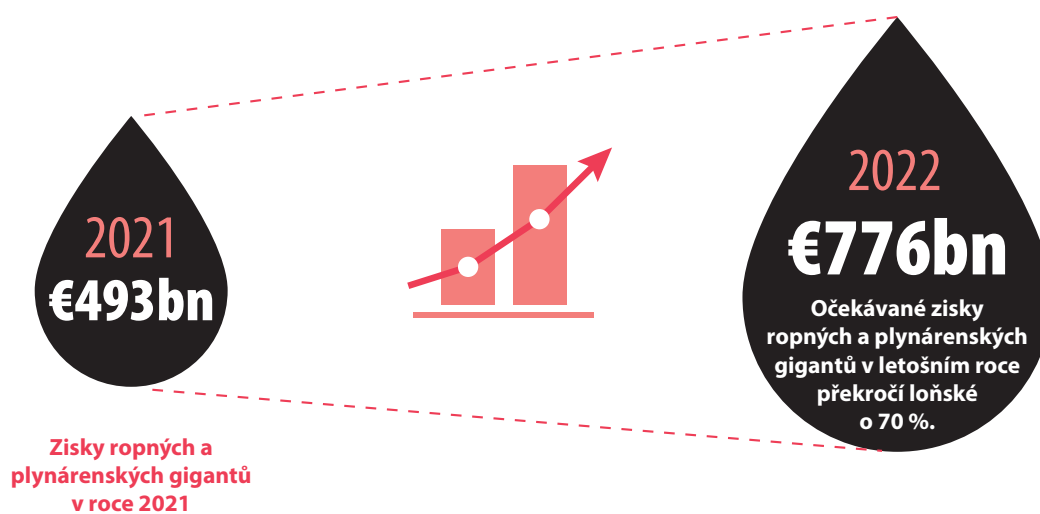
Globální dividendy vyplácené evropskými a britskými společnostmi ve druhém čtvrtletí roku 2020



Podíl globálních dividend vyplácených evropskými a britskými společnostmi vzrostl o 14 % od roku 2020 do roku 2022

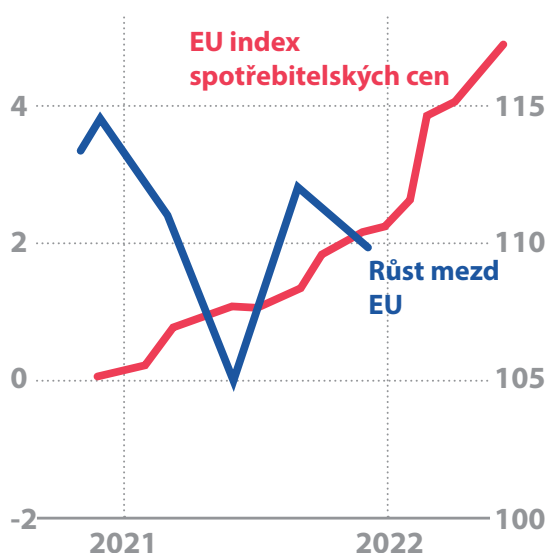


[Zprávy](#) z energetického sektoru ukazují, že společnosti jako BP, Shell a ExxonMobil zaznamenávají obrovské neočekávané zisky. Nedávná [studie](#) ukazuje náhlý nárůst mimořádných výnosů zaznamenaný ropnými společnostmi profitujícími z krize. To umožnilo BP a Shell utratit dohromady 7,7 miliardy dolarů na odkup akcií v loňském roce a zdá se, že neočekávaný zisk pro investory bude pokračovat. Projekce analytiků Rystad Energy [ukazují](#), že společnosti těžící ropu a zemní plyn – včetně ExxonMobil, BP a Shell – letos vydělají 776 miliard eur, což je nové maximum, které překonalo loňský rekord 493 miliard eur o 70 procent. Největší podíl se vrací investorům, ukazují čísla Rystadu. Investice do nových nalezišť ropy a zemního plynu zůstávají relativně nízké.



Mzdy nezpůsobují inflaci!

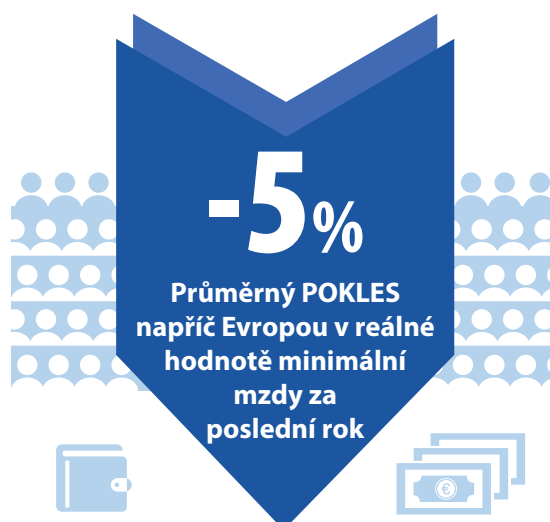
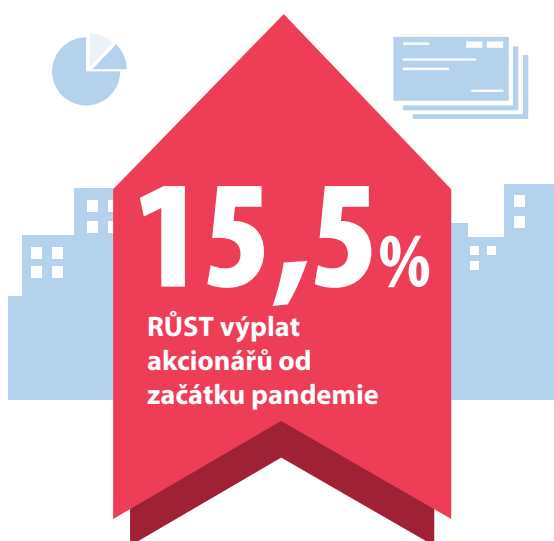
Navzdory všem důkazům, že současná inflace je tažena hlavně cenami energií, zaměstnavatelé varují před „spirálou mezd a cen“ a argumentují agresivním umírňováním mezd ke kontrole inflace. Data však ukazují, že během této krize nikdy nedošlo ke spirále mzdové inflace. Naopak, mzdy ve skutečnosti klesly, zatímco ceny šly nahoru.



Reálné mzdy se snižují, zatímco výplaty dividend rostou rychleji než inflace. Výplaty dividend byly ve druhém čtvrtletí letošního roku o 15,5 % vyšší než ve stejném čtvrtletí předpandemického roku 2019.

Reálná kupní síla minimálních mezd přitom klesla v Evropě za pouhý rok téměř o 5 %. To znamená, že ti s nejnižšími mzdami si mohou dovolit nakoupit o 5 % méně než loni. A toto je pouze průměr. V některých zemích je pokles skutečně dramatický: 29,2 % v Lotyšsku, 10 % v České republice a Estonsku, 8,9 % na Slovensku.

Dokud budou mít pracovníci klesající mzdy, budou utrácet méně v reálné ekonomice a růst bude trpět. Vyšší mzdy znamenají více peněz v kapsách lidí, což posiluje celkový ekonomický výhled a zlepšuje sociální stabilitu, protože méně lidí upadá do zoufalství z chudoby.



Už žádná úsporná opatření, pracovníci potřebují podporu hned teď!

Je jasné, že mzdy pracovníků musí růst v souladu s inflací, růstem cen a růstem produktivity. Kromě mzdové politiky však Evropa potřebuje vládní opatření k řešení krize životních nákladů. Vzhledem k tomu, že ceny energií raketově rostou, některé společnosti začínají zastavovat výrobu, což ohrožuje pracovní místa.

Potřebujeme naléhavá opatření, abychom ochránili pracovní místa a pracovníky před rostoucími cenami. Potřebujeme ale také dlouhodobější opatření, abychom zabránili tomu, aby se to opět opakovalo. Evropa musí ovládat svůj vlastní energetický systém založený na zelené energii, která se zde v Evropě vyrábí. Dosažení tohoto cíle bude vyžadovat masivní investice, ambiciózní dlouhodobou energetickou a průmyslovou strategii a hlubokou reformu rámce energetické politiky EU, která je příliš krátkodobá a příliš závislá na trhu.

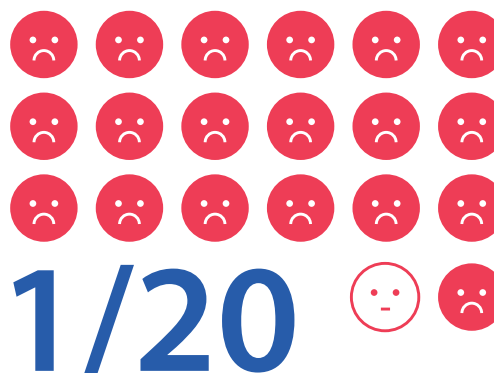
Úsporným opatřením je třeba se za každou cenu vyhnout, zvláště v prostředí, kde narůstají sociální nepokoje a krajní pravice. Nedávný průzkum společnosti YouGov zveřejněný 2. září [zjistil](#), že většina velkých evropských zemí se obává sociálních nepokojů způsobených krizí životních nákladů, v rozmezí od 57 % ve Spojeném království po 75 % v Polsku. Ve Francii a Polsku pouze každý dvacátý uvedl, že se s rostoucími cenami vyrovnává. Každý pátý člověk ve Spojeném království, Francii a Polsku uvádí, že své úspory využívá k placení účtů a každý desátý vynechává jídlo.

Pracovníci potřebují úlevu od inflace, ohromujících účtů za energii a prudce rostoucích nákladů na základní potřeby. Politiky úsporných opatření povedou pouze ke katastrofě a větší bídě, jako tomu bylo po krizi v roce 2008. Od té doby neproběhla žádná zásadní reforma evropského hospodářství a



Procento lidí, kteří se obávají sociálních nepokojů

Zdroj: More in Common



Ve Francii a Polsku uvádí pouze jeden z 20, že se vyrovnává s rostoucími cenami

Source: More in Common

problémy, které tehdy existovaly, přetrvávají dodnes. Chybám z minulosti je třeba se za každou cenu vyvarovat.

Průmysloví pracovníci společně podnikají kroky za vyšší mzdy!

Zaměstnanci potřebují zvýšení platů. Všichni Evropané potřebují nižší účty a pomoci vyjít s penězi. Od pracovníků nelze znovu očekávat, že budou platit účet za krizi, kterou nezpůsobili.

Politici musí přijmout opatření, která pomohou pracovníkům a jejich rodinám s krizí životních nákladů. Zaměstnavatelé však také musí nést svou odpovědnost, zvláště když na to mají prostředky.

Peníze zde jsou, jdou jen na dividendy a platy vedoucích pracovníků, ne na mzdy. Zaměstnavatelé by místo argumentů pro umírněnost mezd měli zajistit, aby pracovníci dostali kompenzaci za narušení jejich kupní

síly tím, že jim dají spravedlivý podíl na bohatství, které vytvořili. Zvýšením mezd by zaměstnavatelé posílili stabilní vnitřní poptávku a přispěli by tak k rychlému oživení.

IndustriAll Europe zastupuje průmyslové svazy na celém kontinentu. Evropské dělnické hnutí je jednotné v našem požadavku na spravedlivou cestu z této krize založenou na vyšších mzdách a lepších životních podmínkách.

IndustriAll Europe a její členské organizace spojují své síly, aby vyslaly společné požadavky v celoevropské společné kampani: **Společně. V akci. Za vyšší mzdy.**

Evropští průmysloví pracovníci požadují:

- 1. Zvýšení platů, které zaručí slušnou životní úroveň**
 - 2. Spravedlivé daně pro firmy a bohaté**
 - 3. Podporu pracovníků postižených krizí životních nákladů**
 - 4. Finanční podporu pro společnosti, které se potýkají s náklady na energii, se zárukami na záchranu pracovních míst a zvýšení mezd**
 - 5. Sektorové vyjednávání, aby pracovníci mohli získat lepší platy**
-



TOGETHER

IN ACTION





 **industriAll**
EUROPEAN TRADE UNION

**Společně.
V akci.
Za vyšší
mzdy.**



www.industrial-all-europe.eu

 @industriAll_EU

 @industriAllEU

 @industrial_all_europe