



Нищо, което ни засяга, без наше участие!

Манифест за справедлив преход

Нашите индустриални производства и работни места се променят радикално. Преходът вече се случва. Пандемията, войната в Украйна и кризата с цените на енергията ускоряват хода на промяната. Индустриалните работници в Европа постоянно надигат глас – трябва ни политически лидери, които да ни чуят и да ни отговорят спешно.

JUST TRANSITION NOTHING ABOUT US WITHOUT US!

Achieving Just Transition requires industrial workers' voice.



Co-funded by
the European Union

Защо Манифест за справедлив преход?

Този манифест е нашето послание към политиките в Европа. Към тези които проектират и изпълняват широкообхватни политики за климата, които ще трансформират дълбоко нашите промишлени сектори, фирми и работни места, трансформирайки цели региони.

Това е нашето искане към политиките да осигурят справедлив преход. Преход към зелена икономика, която е справедлива за ВСИЧКИ работници, трансформация, която не унищожава, а запазва и създава работни места с добро качество. Преход, който се предвижда, управлява и договаря с работниците във всеки аспект, който ги засяга. "Нищо, което ни засяга, без наше участие!"

Приветстваме това, че справедливият преход навлезе в общия език на европейските политици и националните лидери. **Сега е време да преминем отвъд слоганите.**

Затова нашият манифест и придружаващите го проучвания предоставят на политиките доказателства от цяла Европа за местното влияние на зеления преход, за това как профсъюзите предвиждат и управляват промяната и пред какви препятствия се изправят. Той прави подробни искания за изчерпателна рамка за справедлив преход, която да предоставя адекватни ресурси, и да се базира на ефективно планиране на политики, насърчаване и подобряване на правата на работниците и включва профсъюзите чрез интензивен социален диалог. Спешността за създаване на такава рамка само се увеличи в този непостоянен контекст, в който се намираме. Европа не може да рискува по-големи регионални и социални неравенства.

Справедлив преход означава трансформиране на икономиката по честен и приобщаващ начин, за да се осигури запазването и създаването на работни места с добро качество. Участието на работниците и техните профсъюзи в предвиждането и социалното управление на индустриалната промяна е предпоставка за:
"Нищо, което ни засяга, без наше участие!"

Доказателствата които подкрепят исканията ни и спешната нужда от действия

- Някоя държава или регион не започва от една и съща позиция и никой няма идеален модел. Трябва да се поучим от и да изпълним най-добрите практики.
- Само добре функциониращите системи за индустриални отношения и държави със силни социални системи позволяват на работниците да видят прехода като възможност.
- Отслабването на социалния диалог е пряка заплаха за справедлив преход. Трябва да обърнем тази тенденция.
- Силните икономики с високо ниво на инвестиции в авангардна технология помагат на работниците и техните синдикати да приемат този преход.
- Икономическата зависимост и чуждестранната собственост на дружества създават несигурност относно корпоративните стратегии и намаляват възможността за постигане на справедлив преход. Това засяга синдикатите по-конкретно от Централна и Източна Европа.
- Политиките за справедлив преход възникващи в спешен порядък са с твърде тесен обхват и нямат финансовата сила и амбиция да отговорят на предстоящите предизвикателства.

Времето за действие е сега!

Нашият Манифест за справедлив преход

Индустриална политика, която да пасва на амбициозните цели за климата и работните места с добро качество

Преминването към ниско въглеродна икономика зависи от устойчиви и гъвкави индустриални производства. Нашите индустрии осигуряват 30 милиона работни места с високо качество в цяла Европа и предоставят решения за декарбонизиране на нашите икономики. Те изискват подкрепящи индустриални политики.

IndustriAll Europe настоява за

1. Актуализирана индустриална стратегия на ЕС, осигуряваща:
 - Демократично съвместно проектирани пътища на прехода
 - Достъп до икономична, декарбонизирана енергия, както и стратегически суровини и компоненти
 - Инвестиции в промишлени обекти и инфраструктура
 - Честна конкуренция на европейския и международните пазари, отчитаща и разходите за въглерод
 - Създаване на водещи пазари за иновативни продукти.
2. Социален диалог в индустриалната политика, като по този начин да се използва иновационният потенциал на работниците.
3. Преглед на Регламента относно управлението на Енергийния съюз и задължаване на държавите-членки да разработят изчерпателни планове за справедлив преход в контекста на националните Планове за енергия и климат. Синдикатите задължително трябва да бъдат включени чрез социален диалог.
4. Европейска обсерватория за справедлив преход, която да наблюдава изпълнението на всички политики и мерки във връзка с Европейския зелен пакт.
5. По-добро ангажиране на младите хора в планирането на прехода и вслушване в нуждите им. Разновидност и равенство, за да се уверим, че най-добрите идеи и иновации на всички хора в
6. нашите общества се взимат под внимание.



Финансиране на прехода

Справедливият преход не е безплатен, но разходите за лошо формиран преход са много по-високи като стойност за хората, регионите и обществото като цяло. Постигането на целите за климата по справедлив и приобщаващ начин изисква повече обществени харчове, но евентуално предоставя и дългосрочни спестявания за обществото.

IndustriAll Europe настоява за

1. Икономическо управление на ЕС, което подкрепя декарбонизацията и справедливия преход, както и справедливи данъчни и ценови политики.
2. Закон за конкуренцията и правила за държавна помощ в подкрепа на нашата амбиция за нулеви нетни емисии.
3. Стратегия за финансиране от ЕС за регионите на Европа, която подкрепят справедливия преход, включително употребата на приходите от СТЕ за подсилване на инструментите за справедлив преход.
4. По-силно приравняване на европейските структурни и инвестиционни фондове към изискванията за трансформация, което позволява подкрепа за индустриалните предприятия в техния процес на трансформация.
5. Разширяване на “партньорския принцип”, за да се покрият всички релевантни фондове на ЕС. Това предполага систематичен ангажимент на синдикатите в проектиране, изпълнение и наблюдение на финансирани от ЕС програми, за да се увери, че достигат до работниците и общностите.
6. Социални критерии за допустимост до фондовете на ЕС, за да се уверим, че се подкрепя колективното трудово договаряне, работните места и стажове с високо качество. Краткосрочните и рискови договори, водещи до несигурност следва да се ограничат, да се подсигури достойно заплащане и достъп до обучение.
7. Включване на въпроси като полова разновидност на работната ръка в планове за справедлив преход.



По-силно колективно договаряне и социален диалог

Силно колективно договаряне и социален диалог са предпоставка за справедлив преход. Те позволяват на социалните партньори да обсъждат и договарят решения, които смекчават отрицателните последици от заетостта и гарантират работни места с високо качество по време на прехода.

IndustriAll Europe настоява за

1. По-силни права за ефективно колективно договаряне за присъединяване към и създаване на синдикални организации за засилване на гласа на работниците при изпълнението на политиките за климата.
2. Разширяване покритието на колективното договаряне.
3. Изграждане, възстановяване и подсилване на структурите за социален диалог и колективно договаряне на всички нива в цяла Европа.
4. Критерии за допустимост при обществените поръчки, за да се уверим, че допуснатите фирми са ангажирани с колективно договаряне.
5. Ползване на Цикъла на европейския семестър, Европейския стълб на социалните права и Многогодишната финансова рамка, за да се принудят правителствата и социалните партньори да се ангажират с въвеждането на добре функциониращи структури за колективно договаряне.
6. Отпускане на европейски и национални средства за изграждане на капацитет за социален диалог и колективно договаряне.
7. Подсилване и изпълнение на Европейския стълб на социалните права и одобряване на ангажиментите за насърчаване на колективното договаряне и удължаване на покритието му във всички държави-членки.
8. Пълно изпълнение на конвенциите на МОТ и решенията на Съвета на Европа относно правото на достъп до колективно договаряне във всички държави-членки и за всички работници.



“Кутия – инструментариум” за правата на работниците и задълженията на фирмите да предвиждат и формират промяната

Преходът към декарбонизирани производства накрая ще бъде изпълнен на фирмено ниво. Приобщаващ и справедлив преход може да се постигне само ако работниците и техните представители имат думата.

IndustriAll Europe настоява за

1. Правна рамка на ЕС за предвиждане и управление на справедливия преход на фирмено ниво, обусловена от Доклада „Cercas“ от 2013 г., включваща задължителни правила за навременна и качествена информация, консултиране и участие на синдикатите и представителите на работниците на местно, национално и европейско ниво, както и социални гаранции за работещите.
2. Задължителни планове за справедлив преход, които да бъдат приети от всички фирми, с пълното ангажиране на синдикати и представителите на работниците. Съответните предложения, съдържащи се в проектодирективите на ЕС относно докладването на корпоративната устойчивост и надлежната проверка, трябва да бъдат подобрили, включвайки по-широк обхват и подробни изисквания за промишлените, икономически и социални измерения на плана.
3. Социални критерии за допустимост за национални и европейски фондове, които са в полза на фирмите, за да се уверим, че в индустриалните стратегии на фирмите се спазват правата на работниците.
4. Синдикални отговорници за справедлив преход да бъдат поставени във фирмите, като еквивалент на представителите за ЗБУТ. Те трябва да имат право на конкретно обучение, ако е необходимо и да са ангажирани в планирането на корпоративния преход.



Справяне с нуждите от нови умения и право на качествено обучение и продължаващо учене през целия живот за всеки работник

Справедливия преход изисква подкрепа за прехода от едно работно място към друго, включително необходимите смяна или надграждане на умения на текущата работна сила. Изисква също и инвестиране в нашите образователни системи за разработване на нови програми за обучение на променящите се и ново възникващи профили на работни места в зелената икономика.

IndustriAll Europe настоява за

1. Индивидуално право на обучение, продължаващо учене през целия живот и задължение за разработване на планиране на стратегически работни места и умения на фирмено, секторно и регионално ниво, с пълно ангажиране на синдикатите и представителите на работниците.
2. Обвързаност на синдикатите в изготвянето на стратегии за специфични умения касаещи зелената икономика на всички нива. Социалните партньори играят ключова роля в определяне на нуждите от умения, актуализиране на профилите за квалификация и предоставяне на насоки на работещите.
3. Право за всеки работник на преход от едно работно място към друго, чрез закон или колективно договаряне, според националната практика.
4. Подробна карта на заетостта на ниво NUTS 3 за установяване на работниците и техните умения, за да бъде възможен преход от едно работно място на друго и пътят за надграждане на уменията.
5. Фирмите да инвестират в работна сила с готови за бъдещето умения. Държавите-членки следва напълно да използват всички възможности за европейско финансиране за национални стратегии за изграждане на капацитет от умения и да увеличат параметрите на обществените бюджети за продължаващо и надграждащо учене през целия живот.
6. Своевременно приемане и имплементиране на предлаганата препоръка на Съвета относно обучението за устойчива околна среда.
7. Ефективно прилагане от всички държави-членки на препоръките на Съвета относно ключовите компетентности за учене през целия живот; относно професионалното образование и обучение за устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и устойчивост; и относно европейска рамка за качество и ефективност на стажуване.

