

# DIE FORDERUNGEN JUNGER EUROPÄISCHER BESCHÄFTIGTER FÜR DIE EUROPAWAHLEN 2019



industriAll Europe Youth ist die Stimme der jungen Beschäftigten in den Branchen Metall, Chemie, Energie, Bergbau, Textil, Bekleidung und Schuhe sowie den verwandten Branchen und Aktivitäten. Wir arbeiten mit dem Ziel zusammen, unsere Stärken zu optimieren, um so die Rechte der Beschäftigten in unseren Branchen und Industrien besser zu schützen und voranzubringen.

Die heutige Generation junger Menschen wird die erste seit dem Zweiten Weltkrieg und der Gründung der europäischen Gemeinschaft sein, die finanziell schlechter gestellt sein wird als die Generation vor ihr. Aus diesem Grund ist es wichtig, dass die Stimme der jungen Beschäftigten gehört wird.



## **ZUGANG ZU GUTER BILDUNG**

Bildung ist das Fundament, auf dem der Rest unseres Lebens aufgebaut wird. IndustriAll Youth fordert, dass Bildung für alle Europäer frei zugänglich ist.

## **HOCHWERTIGE ARBEITSPLÄTZ**

Arbeitsplätze sind nicht genug - wir brauchen hochwertige Arbeitsplätze mit guten Löhnen, Arbeitsplatzsicherheit, sichere und gesunde Arbeitsplätze und ein hohes Maß an sozialem Schutz. Zu viele junge Beschäftigte sind in prekären Beschäftigungsverhältnissen gefangen und haben kaum Zugang zu hochwertiger Beschäftigung. Der Fokus darf nicht auf irgendwelchen Arbeitsplätzen liegen, sondern darauf, bessere Arbeitsplätze zu schaffen.

## **RECHT AUF WEITERBILDUNG**

Es ist von wesentlicher Bedeutung, sich den Herausforderungen zu stellen und die Beschäftigten auf die digitale, grüne und globalisierte Wirtschaft der Zukunft vorzubereiten. Junge Beschäftigte müssen während ihres gesamten Arbeitslebens Aus- und Weiterbildung erhalten. Dies gilt bereits ab dem ersten Tag an einem neuen Arbeitsplatz.

## **VEREINBARKEIT VON BERUFS - UND PRIVATLEBEN**

In einer vernetzten Welt müssen Beschäftigte das Recht haben, nach Beendigung ihrer Schicht abschalten zu können. Das Arbeitsleben muss ein gutes Leben ermöglichen, nicht umgekehrt. Freistellung im Krankheitsfall, Elternzeit und Freistellung zur Pflege von Angehörigen sind für junge Beschäftigte von entscheidender Bedeutung, um ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Beruf und Privatleben zu erreichen.

## **GLEICHSTELLUNG**

Wir wollen kein Europa, in dem die Beschäftigten in Wettbewerb gegeneinander gesetzt werden, in dem die Unternehmen ein fragmentiertes Europa nutzen, um die für sie günstigsten Körperschaftsteuersätze und Mindestlöhne auszuwählen oder die Beschäftigten gegeneinander auszuspielen. IndustriAll Europe Youth fordert europäische Solidarität und europaweite Sozialstandards.

## **WIR GLAUBEN AN DIE EUROPÄISCHE INDUSTRIE**

Europa war die treibende Kraft der ersten und zweiten industriellen Revolution. Es sollte auch an der Spitze des derzeitigen Übergangs zu einer kohlenstoffarmen Industrie und der digitalen Umwälzung stehen. Dies wird nur durch „mehr“ und nicht durch „weniger“ Europa möglich sein.

## **WIR GLAUBEN AN EIN STARKES, DEMOKRATISCHES UND SOZIALES EUROPA**

Ein offenes, inklusives und demokratisches Europa mit sozialen Werten im Zentrum – eines, in dem niemand zurückbleibt. Da Demokratie nicht am Werkstor endet, sind auch auf Unternehmensebene verstärkte Mitwirkungsrechte der Beschäftigten erforderlich.

Entscheidend ist daran zu erinnern: Nur wer wählt, kann mitentscheiden!