

IndustriAll Europe manifest 2019

Nastal čas dať zamestnancov do popredia!



 **industriAll**
EUROPEAN TRADE UNION

IndustriAll Europe manifest 2019:

Nastal čas dať zamestnancov do popredia!

IndustriAll European Trade Union je federácia nezávislých a demokratických odborových zväzov, ktoré zastupujú manuálnych a nemanuálnych pracovníkov v kovospracujúcom, chemickom, energetickom, banskom, textilnom, odevnom a obuvníckom odvetví a súvisiacich priemyselných odvetviach a činnostiach.

Hovoríme za približne 7 miliónov pracujúcich mužov a žien organizovaných v 177 národných odborových federáciách v 38 európskych krajinách.

Konáme spoločne s cieľom optimalizovať naše silné stránky, aby sme lepšie chránili práva pracovníkov v našich priemyselných odvetviach.

Chceme zachovať úspechy procesu európskej integrácie: mier a demokraciu, prístup k dobrému vzdelávaniu pre všetkých, sociálne zabezpečenie, ochranu ľudských práv, slobodu prejavu... Toto dedičstvo nesmie byť znehodnotené.

Sme však znepokojení krízou dôvery medzi pracovníkmi a občanmi v európsky projekt. Finančná kríza, samo-porážajúce deregulačné politiky, terorizmus, Brexit, utečenecká kríza a sociálne vylúčenie skutočne prispeli k zvýšeniu populizmu, xenofóbie a nacionalizmu.

To všetko priviedlo Európsku úniu na križovatku: buď sa pretvorí a zreformuje do inkluzívnejšej a sociálnejšej Európy, alebo sa zrúti.

Preto vyzývame všetkých pracovníkov v Európskej únii, aby v máji 2019 prišli k volebným urnám a hlasovali za Európu, ktorá posilňuje sociálny pokrok, buduje solidaritu, vytvára dôstojné pracovné miesta a umožňuje dobrú kvalitu života pre všetkých.

Vyzývame na oživenie európskeho projektu založeného na jeho základných hodnotách, tj sociálnych hodnotách!

Chceme Európu, ktorá:

- ✿ Podporuje práva zamestnancov a zaručuje istotu zamestnania.
- ✿ Podporuje spravodlivé a inkluzívne spoločnosti, ktoré sú otvorené, plné rešpektu, rôznorodé a nediskriminujú.
- ✿ Chráni občanov a bojuje proti chudobe.
- ✿ Podporuje základné hodnoty Európskej únie: rešpektovanie ľudskej dôstojnosti a ľudských práv, demokracie, slobody a rovnosti.
- ✿ Zabezpečuje demokratické a transparentné rozhodovanie európskych inštitúcií a presadzuje zodpovednosť tvorcov európskej politiky.
- ✿ Zaručuje nezávislú spravodlivosť, bojuje proti korupcii a zabezpečuje právny štát.
- ✿ Podporuje európsky sociálny model, ktorý sa považuje za referenčnú hodnotu na celom svete a ktorý vybudovali predchádzajúce generácie od druhej svetovej vojny.
- ✿ Ponúka vyhladky na zamestnanie a jasnú budúcnosť pre mladých.
- ✿ Rieši zmenu klímy implementáciou cieľov trvalo udržateľného rozvoja Organizácie Spojených národov a cieľov stanovených v Parížskej dohode, aby sa stali emisiami s nulovou čistou hodnotou.
- ✿ Má ambíciu udržať si prosperujúce odvetvie v rámci svojich hraníc.



Preto, industriAll European Trade Union bude viesť kampaň pre tieto kľúčové požiadavky:

1. Kvalitné pracovné miesta pre všetkých.

Potrebuje kvalitné pracovné miesta s dobrými mzdami, istotou zamestnania, bezpečnými a zdravými pracoviskami a vysokou úrovňou sociálnej ochrany. Nastal čas ukončiť „zlé oživenie práce“ s nárastom neistej práce a chudoby v zamestnaní. Súčasnú oživenie ponúka jedinečnú príležitosť nahradiť neoliberálnu mantru, že „každá práca je lepšia ako žiadna práca“ s európskou stratégiou „viac, ale lepších pracovných miest“.

IndustriAll Europe požaduje:

Prístup pre všetkých k štandardným zmluvám na dobu neurčitú.

Zvýšenie miezd umožňujúce pracovníkom v celej EÚ získať spravodlivý podiel na vytvorenom bohatstve a podporiť hospodárstvo.

Boj proti starým a novým formám neistých pracovných miest: každý pracovník musí byť zamestnaný na základe pracovnej zmluvy, flexibilná a dočasná práca musí byť obmedzená a práca musí byť predvídateľná. Je potrebné zabrániť zneužívaniu práce na čiastočný úväzok, ako aj zmlúvam na nulovú hodinu.

Bojovať proti mzdovej konkurencii a pretrvávajúcim mzdovým rozdielom v rámci EÚ. Tam, kde je to potrebné, by sa mala stanoviť minimálna mzda, ktorá zodpovedá mzde na dôstojný život.

Posilniť kolektívne vyjednávacíe systémy ako najlepší spôsob, ako riešiť nerovnosti, zaručiť dobré mzdy a pracovné podmienky v prospech všetkých a nie len malej skupine.

Zabezpečiť rovnaké príležitosti pre všetkých a bojovať proti diskriminácii na trhoch práce.

Ukončiť chudobu v zamestnaní a vykorisťovanie pracovníkov. Udržať starších pracovníkov na pracovisku. Podporovať rýchlu integráciu migrantov na trhy práce.

Regulovať GIG ekonomiku a platformovú prácu. Všetci pracovníci musia mať najmä prístup k dobrým pracovným podmienkam a dôstojnú úroveň sociálnej ochrany bez ohľadu na pracovnú zmluvu.

Ponúknuť pracovnú záruku všetkým pracovníkom, ktorí stratili prácu.

2. Čas ísť sociálnym smerom.

Posledné desaťročia zaznamenali nárast príjmov a sociálnej nerovnosti. Úsporné politiky a deregulácia trhov práce vytvorili obrovské napätie v našej spoločnosti. Viedli k nezamestnanosti a chudobe. Tento trend sa musí zastaviť. Dôvera v európsky projekt sa vráti len vtedy, ak Európa prispeje k vytvoreniu spravodlivejšej a rovnoprávnejšej spoločnosti. EÚ musí podporovať účinné a spravodlivé prerozdelenie bohatstva a príležitostí a klásť sociálne práva na rovnakú úroveň ako hospodárske slobody. Týmto spôsobom sa musí stať skutočnou sociálnou úniou, rovnako ako hospodárskou úniou.

IndustriAll Europe požaduje:

Konkrétne a rýchle vykonávanie zásad Európskeho piliera sociálnych práv.

Spôľahlivá sociálna sieť musí byť dostupná pre všetkých pracovníkov v celej EÚ. Zaslúžia si dôstojnú ochranu pred sociálnymi rizikami: nezamestnanosť, zdravie, vek, pracovné úrazy.

Spravodlivé a progresívne zdaňovanie príjmov. Rovnaké mzdy a rovnaké pracovné podmienky.

Dôstojné dôchodky vo veku odchodu do dôchodku, ktoré sú v súlade so zdravou očakávanou dĺžkou života a ktoré zohľadňujú tvrdosť a ťažkosti pracovných podmienok.

Bojovať proti sociálnemu dampingu.

Spravodlivé zdaňovanie progresívnymi daňovými systémami, boj proti vyhýbaniu sa daňovým povinnosťami a daňovým únikom, európsky systém zdaňovania právnických osôb, boj proti daňovým rajom a schránkovým firmám.

Spravodlivý obchod prostredníctvom silných a vynútiteľných kapitol o pracovných právach v dvojstranných obchodných dohodách, účinné nástroje na boj proti nekalým obchodným praktikám, mnohostranné pravidlá s cieľom vytvoriť spravodlivé rovnaké podmienky, aby sa zabránilo celosvetovej konkurencii smerovanej nadol.



3. Demokracia v práci.

Demokracia a sociálna spravodlivosť sa nezastavia pri továrenskej bráne ani pri dverách kancelárie. Ako súčasť európskeho sociálneho modelu, ktorý obhajujeme, musia byť pracovníci zapojení do každého rozhodnutia, ktoré môže ovplyvniť budúcnosť ich spoločnosti, ich práce, a teda aj ich života. Aby tak urobili, musia byť podporovaní silnými odborovými zväzmi, ktoré sú kľúčové pre zdieľanie prosperity, zaručenie dobrých pracovných podmienok a ochranu pracovných práv. Demokracia na pracovisku je o to potrebnejšia v čase masívnej transformácie našich priemyselných odvetví poháňanej stále rastúcou globalizáciou, digitalizáciou, ekologizáciou a starnutím našich spoločností. Očakáva sa, že v najbližších rokoch sa dramaticky zmenia pracovné miesta tisícov Európanov.

IndustriAll Europe požaduje:

Aby pracovníci boli v pozícii, kedy budú môcť čo najskôr predvídať a formovať masívnu reštrukturalizáciu našich priemyselných odvetví s cieľom zabezpečiť udržateľný a sociálne zodpovedný prechod.

Je potrebné náležite presadzovať a posilňovať práva národných a európskych pracovníkov na informácie, konzultácie a účasť na rozhodnutiach spoločností, ako aj na kolektívnom vyjednávaní.

Okamžite zastaviť všetky útoky na základné práva pracovníkov na informácie, konzultácie a na európskej úrovni a v niektorých krajinách.

Jasné minimálne normy v celej Európe s cieľom zaručiť, že sa aktívne hľadajú alternatívne riešenia s cieľom zabrániť prepúšťaniu a rozmachu neistých pracovných miest.



4. Vytvárajme svoju budúcnosť.

Počas krízy prišli o prácu 4 milióny priemyselných pracovníkov v dôsledku nezodpovedného správania vo finančnom sektore. Dnes nastal čas na obnovenie stratených priemyselných kapacít a na spustenie stratégie „Made in Europe 2030“ ako spoločného spoločného a ambiciózneho projektu, ktorý je schopný vytvoriť zle potrebné priemyselné pracovné miesta. Priemysel sa musí opäť stať motorom pozitívnych sociálnych, priemyselných a environmentálnych zmien.

IndustriAll Europe požaduje:

Posilnenie úlohy priemyslu pri poskytovaní riešení pre naše „veľké spoločenské výzvy“ (energia, klíma, starnutie, digitalizácia, urbanizácia). Rozvoj nových priemyselných činností v čistom hospodárstve skúmaním synergií medzi hospodárstvom a trvalo udržateľným rozvojom je pravdepodobne najdôležitejšou výzvou pre priemyselnú politiku.

Podpora verejných a súkromných investícií na podporu trvalo udržateľného hospodárskeho rastu.

Priemyselné akčné plány pre všetky sektory strategického záujmu.

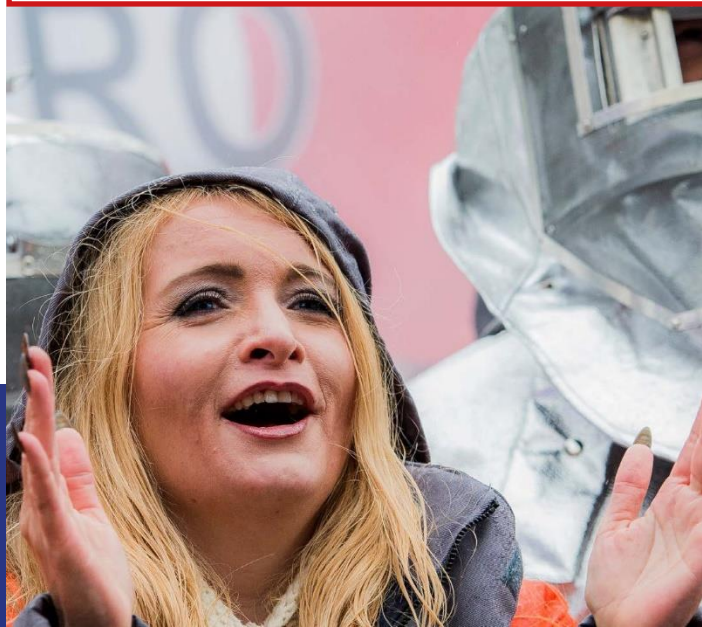
Teritoriálna vyvážená industrializácia s osobitným dôrazom na menej rozvinuté a priemyselné prechodné regióny.

Zvýšená podpora výskumu a inovácií s cieľom udržať priemysel na špičke technologického vývoja. Prvé priemyselné uplatnenie tejto podpory musí byť v EÚ.

Politiky v oblasti priemyslu a trhu práce, ktoré umožňujú štrukturálne zmeny vyplývajúce z „hlbokej dekarbonizácie“ európskych priemyselných odvetví, najmä sektorov s vysokou energetickou náročnosťou, sú sprevádzané zachovaním pracovných miest.

Rozvoj obehového hospodárstva, ktoré vytvára ďalšie pracovné miesta v oblasti recyklácie, údržby, opráv, opätovného použitia a opätovnej výroby.

Riešenie výziev a príprava pracovníkov pre digitálne hospodárstvo.



5. Prechod na udržateľný priemysel, ktorý nenecháva nikoho za sebou.

Zastrešujúcim spoločenským cieľom je budovanie hospodárstva, ktoré je udržateľné, obehové a nízkouhlíkové. Vytvára však dôležité výzvy, ktoré je potrebné riešiť, aby sa predišlo sociálnemu narušeniu. Základom našich aktivít je organizovanie „spravodlivého prechodu“. Podporuje to aj preambula Parížskej dohody, ktorá vyzýva strany, aby „zvážili imperatívy spravodlivého prechodu pracovnej sily“. Preto naše environmentálne ambície musia byť naplnené sociálnymi politikami s rovnakou ambíciou. Environmentálna a sociálna udržateľnosť musí ísť ruka v ruke.

IndustriAll Europe požaduje:

Zaviesť potrebné sprievodné opatrenia na nájdenie slušného riešenia pre každého jednotlivca, ktorého sa prechod týka: zintenzívnenie odborného vzdelávania a prípravy a právo na celoživotné vzdelávanie s cieľom zaisťovať kvalifikáciu pracovníkov a rekvalifikáciu, plány regionálneho rozvoja, sociálny dialóg, ktorý predvída zmeny, podporuje zmenu postavenia spoločností v hodnotovom reťazci. Toto všetko si bude vyžadovať značné finančné prostriedky a európsku koordináciu.

Spravodlivý energetický prechod sa musí zorganizovať stanovením ambiciózných cieľov v oblasti energetickej účinnosti a obnoviteľných zdrojov energie a zároveň zaručiť bezpečnú a dostatočnú energiu občanom a podnikom za prijateľné ceny.

Európske priemyselné odvetvia musia byť chránené pred presunom emisií CO₂ (premiestnenie investícií z dôvodu chýbajúcich právnych predpisov v oblasti životného prostredia inde). Mali by sa zaručiť voľné emisné práva na úrovni 10% pre najlepších.





Za Európu s budúcnosťou!

Európsky projekt je najlepšou zárukou sociálneho a hospodárskeho pokroku na celom kontinente. Je to jedinečný model, ktorý je schopný spojiť hospodársky pokrok so sociálnou ochranou a ktorý priniesol prosperitu a sociálnu súdržnosť. Bol však oslabený a ohrozený neoliberálnymi politikami úsporných a deregulačných politik a populistickými a nacionalistickými silami, ktorých cieľom je jeho odstránenie. Ako európske odborové hnutie bojujeme proti:

- ❖ neoliberálnemu program vedúcemu k sociálnemu dampingu a odstráneniu sociálnej ochrany
- ❖ diskriminácii medzi ľuďmi a postavenia pracovníkov a občanov proti sebe
- ❖ tlaku na pracovníkov, mzdy a sociálny dialóg
- ❖ zvyšovaniu hospodárskych a sociálnych rozdielov medzi európskymi regiónmi a ľuďmi
- ❖ neistote a chudobe pracujúcich
- ❖ narušeniu solidarity a využívania utečencov ako obetných baránkov

Namiesto toho chceme, aby bol európsky projekt opäť motorom sociálneho pokroku. Na vybudovanie spoločného trhu založeného na spolupráci, solidarite a spravodlivosti a na tom, aby bola Európa skvelým miestom na život pre všetkých občanov, musíme vstať a zvýšiť náš hlas. Preto vás industriAll Europe vyzýva viac ako inokedy, aby ste v máji 2019 volili:

Za silnú, inkluzívnu, demokratickú Európu ako najlepší spôsob, ako podporiť práva zamestnancov a pracovné miesta dôstojnou prácou, silnú ochranu prostredníctvom kolektívnych zmlúv a uznávaných práv na spoluúčasť.

Nezabudnite: len tí čo pôjdu voliť, budú vypočutí!



Boulevard du roi Albert II
5/10 B-1210 Brussels
+32 2226 0050 central line

[www.industriAll-
europe.eu](http://www.industriAll-europe.eu)

