

Alors que les actionnaires de GE se réunissent en assemblée générale le **25 avril 2018** :

Dites **ASSEZ**

**A une stratégie qui met des milliers de travailleurs et
l'outil industriel de GE en danger!**



Alors que GE est un groupe multinational très rentable, dont les activités dans le domaine de l'énergie ont généré **3,7 milliards de dollars de bénéfices** en 2017...

Alors que les **6 000 suppressions d'emplois** qui ont suivi l'acquisition d'Alstom devaient permettre de consolider GE Power....

Alors que l'accord Alstom/ General Electric est censé créer un géant européen de l'énergie **capable d'investir dans le développement des activités Power ...**

Alors que **l'avenir de GE** repose sur des investissements élevés en R&D, sur le savoir-faire stratégique de ses travailleurs et sur un outil industriel fort pour tirer profit du marché de l'énergie...

Alors que **les capacités de production et l'indépendance énergétiques en Europe** dépendent largement d'une base industrielle solide en Europe pour GE ...



GE choisit quand même de réduire encore son empreinte industrielle de 30% d'ici 2020, de fermer des sites stratégiques et de supprimer 5 500 emplois supplémentaires en Europe

- ❓ Comment GE pourrait-il être une « entreprise guidée par l'innovation » quand il prévoit la fermeture de centres de R&D et des coupes drastiques dans ses investissements en matière d'innovation ?
- ❓ Comment GE pourrait-il s'appuyer sur un outil industriel solide quand la société s'expose à davantage de pénuries de compétences et à la perte de l'expertise technologique et aux savoir-faire essentiels de ses travailleurs ?
- ❓ Comment GE peut-il croire que « nous disposons des bonnes technologies, plateformes, collaborateurs et état d'esprit pour conduire à bien cette transition » et balayer le tout d'un revers de main dans le seul but de générer des liquidités à court terme au service de la valeur pour l'actionnaire ?
- ❓ Comment GE peut-il maintenir sa position de leader face à une transition énergétique qui demande d'anticiper stratégiquement l'avenir industriel à long terme, alors qu'il continue à être guidé par des décisions financières à l'horizon du trimestre ?
- ❓ Comment GE peut-il se targuer d'être une « entreprise durable » quand il choisit de fermer ses usines, supprimer ses emplois et licencier massivement plutôt que de travailler au repositionnement de ses capacités et à l'employabilité de ses travailleurs par la formation et la mobilité interne ?

Sous l'égide de leur fédération syndicale européenne, industriAll Europe, les syndicats des travailleurs de GE demandent:

- #1** **La suspension** du projet de restructuration, l'arrêt des suppressions d'emplois et des fermetures de sites
- #2** L'adoption d'une **stratégie alternative orientée vers la croissance industrielle à long terme** et se basant sur de hauts niveaux d'investissements, des technologies innovantes, et la création d'emplois de qualité
- #3** **La transparence totale et régulière** sur la stratégie de GE, et l'établissement d'un dialogue intense avec les représentants des travailleurs afin d'assurer que GE anticipe et gère mieux la transition énergétique de manière socialement responsable
- #4** Un engagement sur le **maintien d'une solide base industrielle en Europe** afin de soutenir la politique énergétique de l'Union européenne