

Travail 4.0. – Des négociations collectives fortes pour encadrer la numérisation

(Date : 7 décembre 2018)

Les 6 & 7 décembre, plus de 200 délégués se sont réunis à Bratislava (Slovaquie) pour participer à la Conférence « Négociations collectives » d'industriAll Europe intitulée « Travail 4.0. – Des négociations collectives fortes pour encadrer la numérisation ». Ils ont débattu du rôle des conventions collectives et des droits des travailleurs dans le contexte de la numérisation. Le développement des systèmes de négociation collective, la reprise avec des salaires qui ne décollent pas, la hausse des inégalités dont l'écart de salaires entre l'Est et l'Ouest, le temps de travail et le futur des systèmes de retraite sont autant de thèmes forts qui ont été abordés lors de la conférence.

A propos de la numérisation, Luc Triangle, Secrétaire général de industriAll Europe, a souligné « combien il est important de rappeler que les conséquences de la numérisation ne sont toujours pas claires et que nous sommes prêts à contribuer à les encadrer d'une manière juste et équitable ». Il n'y a pas de déterminisme quant à l'impact social de la numérisation. Nous ne sommes pas opposés aux changements et aux nouvelles technologies, mais nous voulons nous assurer qu'ils profitent aussi aux travailleurs. Personne ne doit sortir perdant de la transition numérique, et les négociations collectives sont l'outil approprié pour encadrer la transformation numérique car elles offrent des solutions efficaces, rapides et équilibrées. »

Commentant la situation d'après-crise, Manfred Anderle, Président du Comité « Négociations collectives et Politique sociale » de industriAll Europe et Secrétaire fédéral de PRO-GE (Autriche), a déclaré que « les effets de la reprise tant attendue ne sont toujours pas ressentis par les travailleurs dans la plupart des pays européens. En effet, ils continuent de souffrir des conséquences des politiques de déréglementation qui ont conduit à la fragmentation des marchés du travail, à des pressions sur les salaires et au démantèlement des négociations collectives. Notre priorité est maintenant de reconstruire les structures de négociation collective car les conventions collectives sont essentielles pour regagner du pouvoir d'achat et offrir de bonnes conditions de travail. Nous devons utiliser tous les canaux possibles pour atteindre cet objectif, nous devons renforcer notre pouvoir syndical ainsi que pousser les institutions nationales et européennes à changer leurs discours sur les négociations collectives. »

La Conférence adoptera un certain nombre de documents : une résolution appelant à des négociations collectives fortes pour soutenir une croissance durable et un monde du travail équitable, prospère et inclusif, une prise de position sur la politique salariale en Europe avec une évaluation de la règle de coordination salariale, une Charte sur le temps de travail et une prise de position sur les conditions requises pour un système de retraite moderne. Les documents finaux seront disponibles sur le [site de industriAll Europe](#) juste après la Conférence.

Cette Conférence est également le point d'orgue d'un projet de deux ans soutenu par l'UE sur les négociations collectives.

Communiqué de presse



IndustriAll European Trade Union represents the voice of 7 million working men and women across supply chains in manufacturing, mining and energy sectors across Europe. We aim to protect and advance the rights of the workers. Our federation has 181 trade union affiliates in 38 European countries. Our objective is to be a powerful player in the European political arena vis-à-vis European companies, European industries, employers' associations and European institutions.