

Mobility and Mentoring

Increasing Employment of Young People in the European Chemical Industry



Pressemitteilung

Mobility & Mentoring Portal verbindet junge Menschen europaweit mit engagierten Mentoren in der chemischen Industrie

FECCIA, ECEG und industriAll Europe sind stolz heute den offiziellen Start ihres [Mobility & Mentoring Portal \(MMP\)](#) bekannt zu geben. Das Portal ist das Ergebnis eines [zweijährigen, von der EU-Kommission finanzierten Projekts der Sozialpartner](#).

Das Portal richtet sich an junge Menschen, die in der Chemie-, Pharma-, Gummi- und Kunststoffindustrie geschult oder ausgebildet worden sind und in Erwägung ziehen, aus beruflichen Gründen in ein anderes EU-Land zu ziehen. Über das Portal werden sie mit einem geeigneten Mentor vernetzt, der in der chemischen Industrie in dem Land arbeitet, in das er/ sie gehen möchte. Die Projektpartner haben über 150 Mentoren aus verschiedenen Unternehmen in ganz Europa geschult und sie in der MMP-Datenbank aufgenommen.

Die Projektpartner sind aktiv an der Überwachung des gesamten Prozesses beteiligt und unterstützen Mentoren und Mentees, um sicherzustellen, dass das Portal ein Erfolg wird.

Das Hauptziel des MMP besteht darin, junge Menschen zu ermutigen, ihre Mobilität innerhalb der EU zu erhöhen und in ganz Europa nach Arbeitsmöglichkeiten zu suchen.

Der Schwerpunkt liegt darauf, jungen Menschen mit unterschiedlichem akademischen und beruflichen Hintergrund eine qualifizierte Unterstützung durch ein engagiertes Mentoren-Netzwerk zu bieten, das sowohl von Arbeitnehmern als auch von Arbeitgebern unterstützt wird. So soll ihnen geholfen werden, ihr Arbeitsleben zu verbessern.

Durch den direkten und persönlichen Austausch mit dem Mentee können die Mentoren einen Überblick über die Arbeitsbedingungen und das kulturelle Umfeld ihres Landes sowie weitere praktische Informationen geben und Unterstützung bei Fragen zu Lebenshaltungskosten, Wohnsituation, sozialer Sicherheit, allgemeiner Krankenversicherung oder Familienangelegenheiten leisten.

Auch wenn das Portal speziell für den Chemiesektor konzipiert ist, kann es auf andere Sektoren ausgeweitet werden und sektorübergreifend eingesetzt werden, wenn es sich als erfolgreich erweist.



with financial support of the European Union



Mobility and Mentoring

Increasing Employment of Young People in the European Chemical Industry



Die Projektpartner suchen aktiv nach weiteren Mentoren und möchten jeden, der sich dafür interessiert und qualifiziert fühlt, ermutigen, sich zu melden, um so die Mentoren-Datenbank auszubauen.

Für weitere Informationen kontaktieren Sie bitte:

Emma Argutyan, Generaldirektorin ECEG, secretariat@eceg.org

Stefan Ladeburg, stellvertretender Generalsekretär, FECCIA, info@feccia.eu

Sylvain Lefebvre stellvertretender Generalsekretär, industriAll European Trade Union, Sylvain.Lefebvre@industriall-europe.eu

Projektpartner

Die European Chemical Employers Group (ECEG) vertritt die chemische, pharmazeutische, Gummi- und Kunststoffindustrie in Europa. Als in Brüssel ansässige Organisation für soziale Angelegenheiten ist sie ein anerkannter sektoraler Sozialpartner auf EU-Ebene und ein Konsultationsgremium der europäischen Institutionen und anderer Interessengruppen.

www.eceg.org

Die Europäische Föderation der Führungskräfte in der Chemie- und verwandten Industrie (FECCIA) ist die führende Organisation für industrielle Beziehungen für Manager und Führungskräfte der chemischen Industrie auf europäischer Ebene. www.feccia.org

Assoziierte Organisation

IndustriAll European Trade Union vertritt europaweit 6,9 Millionen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Lieferketten in den Bereichen Produktion, Bergbau und Energie. IndustriAll Europe möchte die Rechte dieser Beschäftigten schützen und fördern und ist ein anerkannter europäischer sektoraler Sozialpartner. <https://news.industriall-europe.eu/>



with financial support of the European Union

