



Projekt VS/2015/0033

Evropských sociálních partnerů v chemickém průmyslu

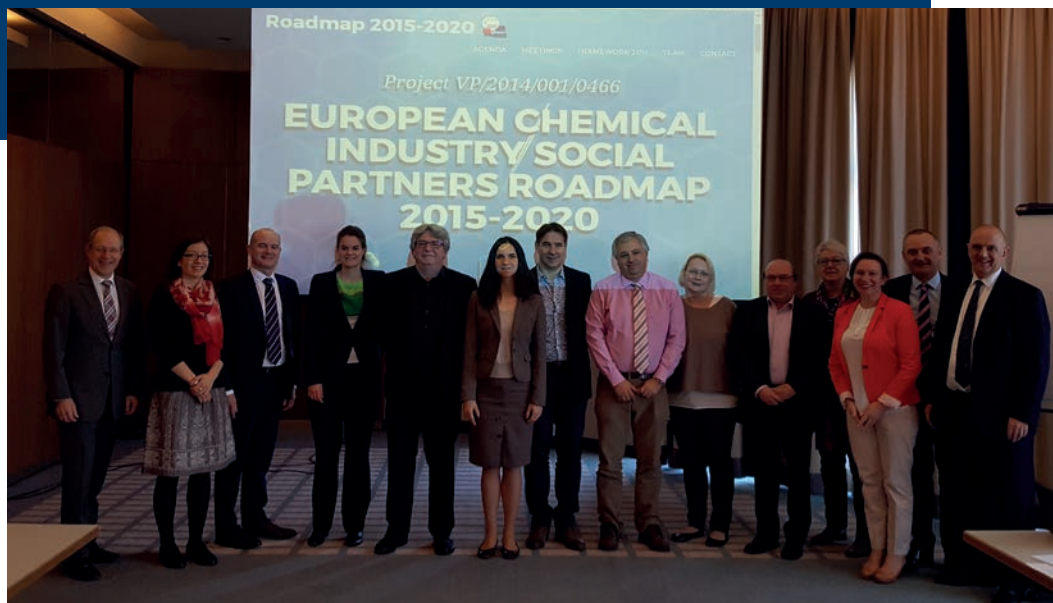
PLÁN 2015 - 2020

With financial support of the
European Union



Obsah

Předmluva	4
Schůze	5
Konference	6
Výsledky	8
Deset let odvětvového sociálního dialogu v evropském chemickém průmyslu	8
Příloha k rámcové dohodě o profilech kompetencí	9
Společné stanovisko o sociálních a zaměstnaneckých aspektech spojených s digitalizací	10
„Evropský akční rámec o udržitelném zaměstnání a kariérním vývoji“ a „sada nástrojů“ obsahující osvědčené způsoby	11
Cesta, která je před námi	13



Předmluva

S projektem „Roadmap 2015-2020 evropských sociálních partnerů v chemickém průmyslu“ evropská odborová organizace industriAll a Skupina evropských zaměstnavatelů v chemickém průmyslu (ECEG) posílily svůj závazek v sociálním dialogu a podpořily zavedení výsledků evropského sociálního dialogu. Tento dokument má za účel zviditelnit konkrétní výsledky téměř tříleté intenzivní práce jak sociálních partnerů, tak jejich přidružených organizací na národní úrovni v evropském chemickém, farmaceutickém a plastovém průmyslu a ve výrobě a zpracování kaučuku.

Evropský chemický průmysl přímo zaměstnává 3.3 milionů lidí a je 2. největším průmyslem v Evropě hned po automobilovém odvětví. 94,000 společností vytváří obrát 1078 miliard eur v EU28, produkuje rekordní obchodní přebytek ve výši 129 miliard eur (číselné údaje Eurostatu z roku 2014). Odvětví se skládá z velkých multinárodních společností a malých a středních podniků (SMEs), více jak 90 % chemických společností má méně než 250 zaměstnavatelů.

V této souvislosti byl evropský odvětvový sociální dialog zahájen v roce 2002 po vytvoření skupiny evropských zaměstnavatelů v chemickém průmyslu. EMCEF (evropská federace horníků, chemiků a energetiků) měla za cíl využít možností nabízených evropskými dohodami a využít tohoto formálního dialogu v zájmu jak chemického průmyslu, tak jeho pracovní síly na podporu rozvoje iniciativ evropského chemického odvětví. V květnu 2015 byla náplň výboru odvětvového sociálního dialogu oficiálně rozšířena a potvrzena paní Marianne Thyssenovou, členkou Evropské komise odpovědnou za zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a mobilitu pracovní síly, a členem Evropské komise pro euro a sociální dialog a také místopředsedou Evropské komise Valdisem Dombrovskisem. ECEG a industriAll Evropa jsou dnes uznávaní evropští sociální partneři pro chemický, farmaceutický a plastový průmysl a výrobu a zpracování kaučuku (NACE 20,21 a 22).

Ve stejném duchu budeme dále posilovat naši spolupráci v kontextu společného pracovního programu „Roadmap 2015-2020“:

V lednu 2018 zahájí oba sociální partneři nový projekt sponzorovaný EU o „Dopadu digitální transformace a inovace na pracovní místo: specifická studie odvětví evropského chemického, farmaceutického, plastového průmyslu a výroby a zpracování kaučuku“.

Probíhající činnosti projektu posílily náš sociální dialog a my se těšíme na další spolupráci založenou na vzájemné důvěře a společném závazku

1. Zahrnuje chemický, farmaceutický, plastový průmysl a výrobu a zpracování kaučuku



Řídící skupina 1

18-19/02/2015

Brusel

Řídící skupina 2

29/04/2015

Brusel

Řídící skupina 3

4-5/06/2015

Budapešť

Hodnotící schůze 1

16/02/2016

Brusel

Řídící skupina 4

15/09/2016

Řím

Řídící skupina 5

14/01/2017

Brusel

Řídící skupina 6

15-16/03/2017

Praha

Hodnotící schůze 2

19/10/2017

Berlin

Hodnotící schůze 3

23-24/11/2017

Paříž



Konference

Konference 1 & Plenární zasedání 13-14/10/2015 – Helsinky

První konference projektu byla ilustrací práce, kterou odvedli sociální partneři. Kromě toho to byla dobrá příležitost oslavit se zpožděním 10. výročí sociálního dialogu v chemickém odvětví. Konference svedla dohromady ne pouze členy příslušných organizací, ale také původní vedení z obou stran. To prezentovalo etapu přezkoumání sociálního dialogu od začátku až do konce současné etapy. Název konference „Z Helsinek do Helsinek“ měl symbolický význam: první schůze společných sociálních partnerů se v tomto městě konala před deseti lety.

Místo konání bylo také symbolické: delegáti byli pozváni Evropskou agenturou pro chemické látky, jmenovitě výkonným ředitelem Geertem Dancetem.

Ve své uvítací řeči pan Dancet ocenil aktivní spolupráci sociálních partnerů s činnostmi Evropské agentury pro chemické látky, přesněji REACH, a hovořil o roli a pozici sociálních partnerů ve vytváření legislativy REACH, která je přístupnější pro malé a střední podniky a následně uživatele. Akční plán a jeho 5 pilířů (pracovněprávní vztahy a konkurenceschopnost, zdraví a bezpečnost, zaměstnanost, vzdělávání a celoživotní proces učení a Rámcová dohoda o profilech kompetencí) byly oficiálně zahájeny a podepsány sociálními partnery.



Poslední konference 13-14/06/2017 – Brusel

Na poslední konferenci v Bruselu byla prezentovaná zjištění a výsledky dvouleté práce na projektu. Sociální partneři byli pozdraveni členkou Evropské komise odpovědnou za zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a mobilitu pracovní síly paní Mariannou Thyssenovou a členkou Evropského parlamentu Juttou Steinruckovou

Delegáti si mohli vyměnit názory na témata, jako jsou:

- Demografické změny a příjemné pracovní prostředí.
- Udržitelná budoucnost a zaměstnanost pro výrobní průmysl v Evropě.
- Práce příští generace a dopad digitalizace.
- Aktivní stárnutí a mezigenerační přístup.

Výsledky plánu byly shrnuty ve dvou diskusích u kulatého stolu, které se týkaly „Udržitelné zaměstnanosti v chemickém průmyslu“ a budoucnosti výrobního průmyslu: „Dopad inovace a digitální transformace“.



„Společný dokument, který jste dnes schválili, je postavený na tom, čeho jste dosáhli za posledních 13 let. Těžiště vaší společné práce nemůže být více relevantní: globalizace, digitalizace a demografické změny podstatně mění váš sektor. Jsem přesvědčená, že důvěryhodné sociální partnerství na všech úrovních nám pomůže se lépe vyrovnat s výzvami, které před námi stojí. Priority, které jste si stanovili pro vaši ambiciózní práci, budou vskutku zásadní, pokud jde o posilování naší sociální tržní ekonomiky. Chemický průmysl je hlavním prostředkem pro evropskou ekonomiku. Jsem si jistá, že váš sektor čelí jasné budoucnosti do roku 2020 a dále,“ prohlásila Marianne Thyssenová, členka Evropské komise odpovědná za zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a mobilitu pracovní síly.



Výsledky

Tři důležité dokumenty byly vytvořeny u příležitosti 10 let odvětvového sociálního dialogu: profily kompetencí, digitalizace a udržitelná zaměstnanost v rámci projektu Roadmap. Tyto dokumenty jsou jasným důkazem pravidelných schůzí, silného závazku a ověřené spolupráce členů řídicí skupiny z obou asociací během celé doby trvání projektu.

Deset let odvětvového sociálního dialogu v evropském chemickém průmyslu

V říjnu 2015 publikovali evropští sociální partneři v chemickém průmyslu zprávu, která shrnovala 10 let výboru odvětvového sociálního dialogu a jejíž název byl „Z Helsinek do Helsinek – Deset let odvětvového sociálního dialogu v evropském chemickém průmyslu – Úspěchy a lekce, ze kterých jsme se poučili“.

Informativní zpráva připomíná úspěchy v minulosti v oblastech jako:

- Zodpovědná péče.
- Registrace, hodnocení, autorizace a omezení chemických látek (REACH).
- Vzdělávání, odborná příprava a školení, celoživotní vzdělávání.
- Program udržitelnosti.
- Zaměstnanecké penzijní připojištění.
- Energetická politika a změna klimatu.

V kontextu oznámení začátku nového sociálního dialogu předsedou Evropské komise Jeanem-Claudem Junckerem na konferenci na vysoké úrovni, která se konala 5. března 2015, se oba sociální partneři dohodli na tom, že budou věnovat své úsilí směrem k lepšímu šíření svých činností, hlavně na národní úrovni.

„Existují tři hlavní pilíře úspěšného sociálního dialogu: důvěra mezi sociálními partnery, kompetence a vedení.“

Michael Vassiliadis



Příloha k rámcové dohodě o profilech kompetencí Pro operátory a mistry provozů v chemickém průmyslu



Společná práce sociálních partnerů v umožňování zaměstnancům, aby byli v Evropě mobilnější, svěst pracovní trhy blíže k sobě, posílit zaměstnatelnost a omezit regionální nesoulady v EU vyzvedla, že rámce běžného vzdělávání a odborné přípravy jsou nutností. To vyústilo ve společnou práci v přitahování talentů do odvětví a tím snižování nezaměstnanosti mladých lidí. Spolupráce sociálních partnerů také přispěla k rozvoji bezpečnějších, lépe placených a kvalitních pracovních míst v Evropě a tím k zajištění konkurenceschopnosti evropského chemického průmyslu.

V tomto kontextu „Rámcová dohoda o profilech kompetencí pro operátory a mistry provozů v chemickém průmyslu“ byla podepsaná 15. dubna 2011. Po několika letech šíření úsilí jak na evropské, tak národní úrovni byla dohoda vyhodnocena v roce 2012 a 2015. Výsledky ukázaly, že v těch zemích, kde je sociální dialog dobře rozvinutý, byla dohoda široce rozšířená, neměla žádný velký dopad na profily kompetencí ve velkých podnicích, ale mohla by se lépe využít v oblasti malých a středních podniků.

Navzdory úspěchu ve střední a východní Evropě je lepší rozšíření stále potřeba v některých zemích a mohl by se i předjímat rozvoj dalších profilů.

Během první konference o projektu Roadmap v Helsinkách byla příloha k rámcové dohodě podepsaná 14. října 2015. Byly tam zahrnuty hlavní aspekty: další úsilí o rozšiřování, specifické zaměření na malé a střední podniky, aktualizace stávajících profilů a rozvoj dalších profilů, pokud to bude nutné, a pravidelné sledování a všeobecné vyhodnocení do roku 2020



„Evropské profily způsobilostí pro operátory a mistry provozů ovlivnily diskuse o vývoji dovedností ve Finsku, hlavně v oblasti malých a středních podniků.“

Jaana Neuvonen

Společné stanovisko o sociálních a zaměstnaneckých aspektech spojených s digitalizací

Během roku 2016 se evropští sociální partneři v chemickém průmyslu dohodli na společné pozici a sociálních a zaměstnaneckých aspektech spojených s digitalizací. Dokument byl podepsán na výročním plenárním zasedání 22. listopadu 2016.

Společné stanovisko stanovilo tři hlavní priority:

- Zkušená pracovní síla v chemickém průmyslu je klíčovou pro ekonomiku sektoru a sociální výsledky.
- Inkluze evropských odvětvových sociálních partnerů do procesu digitální transformace.
- Podpora konkurenceschopnosti, růst pracovních příležitostí a zdravé pracovní podmínky v evropském chemickém průmyslu.

Úplný seznam činností, kterými se sociální partneři zabývají, můžete vidět zde [here](#).

Většina akčního plánu, který je popsán ve společném stanovisku, bude zavedený do rámce nadcházejícího projektu sponzorovaného EU VP2017/001/0041, který se nazývá „Dopad digitální transformace a inovace na pracovní místo: specifická studie odvětví evropského chemického, farmaceutického, plastového průmyslu a ve výrobě a zpracování kaučuku“. Bude oslovovat a předjímat odvětvové výzvy v těchto průmyslech.

„Sociální partnerství je jeden z klíčových prvků pro vytváření udržitelné budoucnosti chemického průmyslu v Evropě.“

Dr. Jochen Wilkens



„Evropský akční rámec o udržitelném zaměstnání a kariérním vývoji“ a „sada nástrojů“ obsahující osvědčené způsoby

Rámec činnosti má za cíl

- Bránit konkurenceschopnost evropského chemického odvětví a společností a podporovat udržitelný rozvoj.
- Podporovat atraktivitu odvětví a povzbuzovat různou pracovní sílu.
- Věnovat se mladé pracovní síle, pracujícím ženám, starším pracovníkům a demografickým změnám.
- Předjímat, připravit a zvládat změny a zaměstnatelnost po celém našem odvětví.
- Podporovat opatření pro kariérní rozvoj a dobrovolnou profesionální mobilitu v rámci odvětví.
- Podporovat bezpečná a zdravá pracovní místa a příjemné pracovní prostředí pro všechny zaměstnance.

Prostředky

Z tohoto důvodu jsou hlavní činnosti plánované okolo publikace a jejího šíření, dalších diskusí a podávání zpráv v rámci SSDC.

Specifická „Sada nástrojů“ o nabídce osvědčených postupů nabízí jak našim členům, tak i zúčastněným třetím stranám příležitost vybrat si nejvhodnější nástroj na základě specifických potřeb a požadavků na odvětvové a národní úrovni a na úrovni společnosti.

Podporování úspěšných příběhů a praktických prostředků mezi našimi členy, jako jsou hodnocení dovedností a profesionální kariérní vodítka, by ještě navíc zvýšila přitažlivost odvětví.



„Udržitelná zaměstnanost je klíčovou pro konkurenceschopnost a růst v chemickém průmyslu.“
Yves Verschueren

Navíc by tato výměna mohla vést k novým iniciativám a projektům mezi našimi členy na odvětvové a národní úrovni nebo na úrovni společnosti. Mohlo by to také učinit první kroky směrem k formálnější síti udržitelnosti mezi sociálními partnery v odvětví.

Dokument obsahuje seznam doporučení o tom, jak:

- Podporovat udržitelnost jako součást naší sdílené odpovědnosti pro budoucnost evropského chemického průmyslu.
- Povzbuzovat politiky managementu věkové struktury a podporovat různou pracovní sílu.
- Podporovat školení a celoživotní vzdělávání.
- Stimulovat odborné vzdělávání a školení.
- Rozvíjet politiku rovnováhy mezi prací a osobním životem
- Podporovat kariérní vývoj starších pracovníků a zajistit bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP).
- Poznat a potvrdit dosaženou kompetenci.
- Chránit zdraví a vytvářet příjemné pracovní prostředí.



„Za posledních deset let byly konference výborným příkladem efektivního sociálního dialogu a přinesly důkaz o obnovení závazku konkurenceschopnosti do budoucnosti a růstu pracovních míst v evropském chemickém průmyslu.“

Luc Triangle



Przyszłość

Pracovní program 2018–2020 evropských sociálních partnerů v chemickém průmyslu bude dohodnut a podepsán evropskou skupinou zaměstnavatelů v chemickém průmyslu (EGEG) a evropskou odborovou organizací industrialAll (industrialAll Europe) během plenárního zasedání výboru sektoru sociálního dialogu v chemickém průmyslu 8. prosince 2017. Bude propojen do Plánu sociálních partnerů 2015–2020.

Hlavně se budeme zaměřovat na nadcházející projekt VP/2017/001/041 sponzorovaný z fondu EU, který se nazývá „Dopad digitální transformace a inovace na pracovní místo: specifická studie odvětví evropského chemického, farmaceutického, plastového průmyslu a ve výrobě a zpracování kaučuku“. Projekt bude oslovovat a předjímat změny v odvětví včetně evropského chemického, farmaceutického, plastového průmyslu a ve výrobě a zpracování kaučuku. Na základě studie o výzkumu vyhodnotí oba sociální partneři své výsledky a budou společně vyjednávat akční plán.



„Společné úsilí posledních let zlepšilo pracovní podmínky zaměstnanců v chemickém, farmaceutickém, plastovém průmyslu a ve výrobě a zpracování kaučuku v Evropě a jsem přesvědčen, že se budou nadále zlepšovat v nadcházejících letech!“
Sylvain Lefebvre



„Aktivní kapacita budování v organizacích sociálních partnerů a silné osobní vztahy podněcují budoucnost našeho odvětvového sociálního dialogu.“

Emma Argutyan

V kontextu bezpečnosti a ochrany zdraví a bezpečnosti při práci hodlají evropští sociální partneři v chemickém průmyslu zavést Memorandum o porozumění o odpovědné péči mezi sociálními partnery a CEFIC a vyměňovat si zkušenosti o dovážených chemických látkách, karcinogenních látkách a mutagenech, stejně tak i látkách narušujících činnost endokrinních žláz.

V oblasti zaměstnanosti bude evropský pilíř sociálních práv pokračovat v sestavování programu. Sociální partneři hodlají pracovat na společném dokumentu o pracujících ženách v chemickém průmyslu. Společně s Evropskou federací vedoucích pracovníků v chemickém nebo příbuzném průmyslovém odvětví (FECCIA) budeme řídit mentorování portálu mobility, výsledek projektu o mobilitě a mentorování mládeže, VP/2015/0348.

Další témata zahrnují zapojení sociálního partnera v evropské alianci pro učňovské vzdělávání, šíření rámcové dohody o profilech kompetencí a spolupráce s obchodními asociacemi o oběhové ekonomice a recyklování.



Pokud máte otázky, ktoré sa týkajú činností evropských sociálnych partnerů v chemickém průmyslu, můžete kontaktovat příslušný evropský sekretariát:



European Chemical Employers Group

Boulevard Auguste Reyers 80
B-1030 Bruksela

T +32 2 238 97 74
secretariat@eceg.org

www.eceg.org

 [@ECEG_Bruksela](https://twitter.com/ECEG_Bruksela)



industriAll European Trade Union

Boulevard du roi Albert II 5/10
B-1210 Bruksela

T +32 2226 0050
info@industrialall-europe.eu
www.industrialall-europe.eu

 [@industriAll_EU](https://twitter.com/industriAll_EU)



European Chemical
Employers Group



