

Schneider Electric et industriAll Europe concluent un accord européen

(Embargo 18 Mai 2017)

Rueil-Malmaison (France), le 18 Mai 2017 – Schneider Electric, le spécialiste mondial de la gestion de l'énergie et des automatismes, et [industriAll Europe](#) la Fédération syndicale européenne pour les industries métallurgiques, chimiques, minières, énergiques et textile annoncent avoir signé ce jour la révision d'un accord qui initie une politique de recrutement pro-active et qui anticipe les évolutions, avec pour objectif de soutenir la croissance de l'activité en Europe.

- Cet accord crée une gouvernance en termes d'emplois et de compétences au sein du Groupe pour anticiper l'évolution du business et ses impacts, en ligne avec les tendances du marché et les ambitions de l'entreprise.
- Il fixe des objectifs clairs visant à renforcer l'employabilité des collaborateurs et à enrichir les équipes par une politique de recrutement axée sur la diversité et tournée vers la génération digitale.
- Il renforce un dialogue social constructif au sein de Schneider Electric, à la fois au niveau local et européen.

« Avec cet accord, Schneider Electric s'engage à renforcer l'employabilité de tous ses collaborateurs en Europe et à assurer leur développement de carrière », a commenté Luc Triangle, Secrétaire Général de industriAll Europe. « Nous nous félicitons du fait qu'en fixant un socle de droits et de principes au niveau européen, cet accord permettra aux collaborateurs de toutes les entités européennes d'être sur un pied d'égalité. Cet accord doit maintenant être mis en œuvre sur le terrain. Le dialogue social est la clé de son implémentation à l'échelle locale ».

« Nous sommes fiers d'être parvenus avec industriAll Europe à la conclusion de cet accord. Il permet à Schneider Electric et à ses 45 000 collaborateurs basés dans les 29 pays concernés, d'être mieux préparés pour s'adapter aux enjeux actuels, tout en continuant à investir et à se développer : transition énergétique, transformation digitale, évolution des métiers, rajeunissement de la pyramide des âges », a déclaré Laure Collin, Présidente du Comité Européen et Directrice des Ressources Humaines Europe Opérations de Schneider Electric.

Les deux partenaires Schneider Electric et industriAll Europe *« conviennent que cet accord pose un nouveau cadre de référence basé sur des principes communs à l'ensemble des entités européennes pour privilégier une démarche d'anticipation des changements et leurs impacts sur les salariés du Groupe ».*

Les objectifs clés de l'accord sont les suivants :

- Donner une visibilité aux partenaires sociaux et aux collaborateurs sur la stratégie de recrutement en Europe ;
- Promouvoir le développement professionnel des collaborateurs pour leur permettre de contribuer aux transformations stratégiques du Groupe ;
- S'assurer du maintien et également de l'évolution des compétences clés de l'entreprise ;
- Encourager une véritable culture de développement des compétences en offrant au moins sept heures de formation par an et par salarié ;
- Construire l'avenir par une gestion dynamique de la pyramide des âges, en attirant de nouveaux talents principalement issus de la génération digitale, capables de répondre aux besoins de nos clients futurs.

Pour atteindre ces objectifs, l'accord institue un Observatoire européen de l'emploi et des métiers, dont le rôle sera de construire une vision globale et partagée des orientations stratégiques de chaque business et de leurs enjeux en termes d'emploi, de ressources et de compétences.

Le suivi de l'accord sera assuré par une commission composée d'une délégation d'industriAll Europe, incluant les membres du Bureau du comité européen. Cette commission se réunira dans les 6 mois à compter de la signature, puis tous les deux ans pour faire le point sur la mise en œuvre de l'accord au sein des différentes entités du Groupe Schneider Electric.

Contact: Isabelle Barthès, isabelle.barthes@industrialall-europe.eu

IndustriAll Europe représente la voix de 7 millions d'hommes et de femmes travaillant à travers les chaînes d'approvisionnement des secteurs manufacturier, minier et énergétique en Europe. Notre volonté est de protéger et promouvoir les droits des travailleurs. Notre fédération européenne regroupe 177 organisations syndicales dans 38 pays européens. Notre objectif est d'être un acteur puissant dans le domaine de la politique européenne vis-à-vis des entreprises européennes, des industries européennes, des associations d'employeurs et des institutions européennes.

www.industrialall-europe.eu

Schneider Electric est le spécialiste mondial de la gestion de l'énergie et des automatismes et a réalisé près de 25 milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2016. Nos 144 000 collaborateurs répondent aux besoins de clients dans plus de 100 pays en les aidant à gérer leur énergie et leurs processus de manière sûre, fiable, efficace et durable. Des interrupteurs les plus simples aux systèmes d'exploitation les plus complexes, nos technologies, logiciels et services permettent à nos clients d'optimiser la gestion et l'automatisation de leurs activités. Nos technologies connectées contribuent à repenser les industries, à transformer les villes et à enrichir les vies de leurs habitants. Chez Schneider Electric, nous appelons cela : **Life Is On** (La vie s'illumine).

www.schneider-electric.com