



Projekt VS/2015/0033

Plan działania europejskich partnerów społecznych

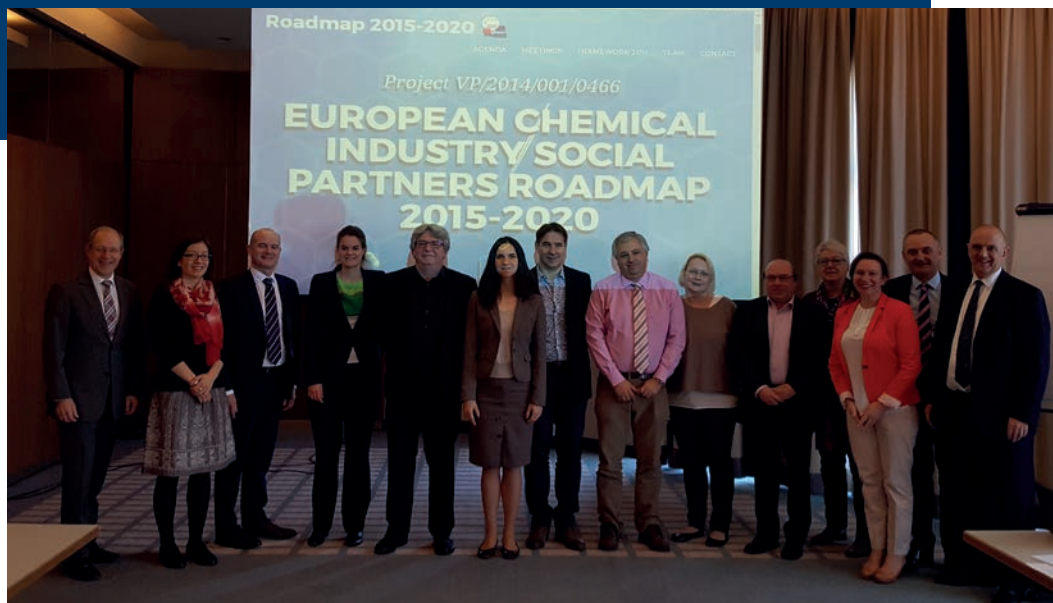
PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO NA LATA 2015-2020

Przy wsparciu finansowym
Unii Europejskiej



Spis treści

Słowo wstępne	4
Posiedzenia	5
Konferencje	6
Ergebnisse	8
Dziesięć lat sektorowego dialogu społecznego w europejskim przemyśle chemicznym	8
Addendum do Porozumienia ramowego w sprawie profili kompetencji	9
Wspólne stanowisko w sprawie aspektów cyfryzacji związanych z kwestiami społecznymi i zatrudnieniem	10
„Europejskie ramy działania na rzecz trwałego zatrudnienia i rozwoju kariery” oraz zestaw narzędzi w zakresie dobrych praktyk	11
Przyszłość	13



Słowo wstępne

W ramach projektu „Plan działania europejskich partnerów społecznych przemysłu chemicznego na lata 2015-2020” związek zawodowy IndustriAll European i Europejska Grupa Pracodawców Przemysłu Chemicznego (European Chemical Employers Group, ECEG) mocniej zaangażowały się w dialog społeczny i wdrażanie rezultatów europejskiego dialogu społecznego. W niniejszej broszurze przedstawiono efekty niemal 3 lat intensywnej pracy partnerów społecznych i podmiotów stowarzyszonych działających na poziomie krajowym w europejskim przemyśle chemicznym, farmaceutycznym, kauczuku i tworzyw sztucznych.

Europejski przemysł chemiczny zatrudnia bezpośrednio ponad 3,3 mln pracowników i jest drugim co do wielkości (po przemyśle motoryzacyjnym) sektorem w Europie. 94 000 przedsiębiorstw generuje w całej UE-28 obroty rzędu 1 078 mld euro, co przekłada się na rekordową nadwyżkę handlową na poziomie 129 mld euro (dane Eurostatu z 2014 r.). Sektor reprezentują zarówno duże firmy międzynarodowe, jak i małe i średnie przedsiębiorstw (MŚP); ponad 90% firm działających w branży chemicznej zatrudnia mniej niż 250 pracowników.

W tym właśnie kontekście zainicjowano w 2002 r. europejski dialog społeczny na poziomie sektorowym, który rozpoczął się wraz z utworzeniem Europejskiej Grupy Pracodawców Przemysłu Chemicznego. EMCEF (Europejska Federacja Pracowników Przemysłu Wydobywczego, Chemicznego i Energetycznego) oraz ECEG przyjęły za cel wykorzystanie możliwości, jakie oferują traktaty unijne oraz sformalizowany dialog, by zadbać o interesy zarówno przemysłu chemicznego, jak i siły roboczej, wspierając inicjatywy na rzecz rozwoju europejskiego sektora chemicznego. W maju 2015 r. oficjalnie rozszerzono zakres kompetencji branżowych komitetów dialogu społecznego, co potwierdziła komisarz ds. zatrudnienia, spraw społecznych, umiejętności i mobilności pracowników, Marianna Thyssen oraz komisarz ds. euro i dialogu społecznego, a zarazem wiceprzewodniczący Komisji Europejskiej, Valdis Dombrovskis. ECEG i IndustriAll Europe są dziś uznanymi europejskimi partnerami społecznymi działającymi w przemyśle chemicznym, farmaceutycznym, kauczuku i tworzyw sztucznych (NACE 20, 21 i 22).

Naszą współpracę w tym duchu wzmocnimy dodatkowo w realizując „Plan działania na lata 2015-2020”:

W styczniu 2018 r. obaj partnerzy społeczni rozpoczną nowy, finansowany przez UE projekt pod hasłem „Wpływ transformacji cyfrowej i innowacji na miejsca pracy: badanie europejskiego przemysłu chemicznego, farmaceutycznego, kauczuku i tworzyw sztucznych w Europie”.

Bieżące działania prowadzone w ramach projektu wzmocniły nasz dialog społeczny; oczekujemy dalszej współpracy opartej na wzajemnym zaufaniu i zaangażowaniu.

1. Określenie to odnosi się do branży chemicznej, farmaceutycznej, kauczuku i tworzyw sztucznych

Posiedzenia



„Dialog społeczny jest jedynym forum, na którym europejscy pracodawcy i przedstawiciele związków zawodowych mogą spotkać się i przyjąć wspólnie stanowiska i zalecenia.”

Fons De Potter

Grupa Sterująca 1

18-19/02/2015

Bruksela

Grupa Sterująca 2

29/04/2015

Bruksela

Grupa Sterująca 3

4-5/06/2015

Budapest

Posiedzenie ewaluacyjne 1

16/02/2016

Bruksela

Grupa Sterująca 4

15/09/2016

Rzym

Grupa Sterująca 5

14/01/2017

Bruksela

Grupa Sterująca 6

15-16/03/2017

Praga

Posiedzenie ewaluacyjne 2

19/10/2017

Berlin

Posiedzenie ewaluacyjne 3

23-24/11/2017

Paryż



Konferencje

Konferencja 1. & Posiedzenie plenarne 13-14.10.2015 – Helsinki

Pierwsza konferencja poświęcona projektowi służyła przedstawieniu działań zrealizowanych przez partnerów społecznych. Stała się także okazją, by z wyprzedzeniem uczcić 10. rocznicę dialogu społecznego w sektorze chemicznym. W konferencji wzięli udział nie tylko członkowie poszczególnych organizacji, ale także byli przedstawiciele kierownictwa obu stron. Stała się platformą do przeanalizowania dialogu społecznego od jego początków do chwili obecnej. Tytuł konferencji, „Od Helsinek do Helsinek” był symboliczny: pierwsze wspólne spotkanie partnerów społecznych odbyło się ponad dziesięć lat wcześniej właśnie w stolicy Finlandii.

Nie mniej symboliczne było samo miejsce, w którym zorganizowano spotkanie: delegatów ugościła Europejska Agencja Chemikaliów reprezentowana przez dyrektora wykonawczego, Geerta Danceta.

W swoim przemówieniu inauguracyjnym, Geert Dancet wyraził uznanie dla aktywnej współpracy partnerów społecznych z ECHA, w szczególności w zakresie wdrażania rozporządzenia REACH, a także omówił rolę partnerów społecznych w dążeniu do uczynienia przepisów REACH bardziej dostępnymi dla MŚP i dalszych użytkowników. Plan działań i jego pięć filarów (stosunki przemysłowe i konkurencyjność, zdrowie i bezpieczeństwo, zatrudnienie, edukacja i uczenie się przez całe życie oraz porozumienie ramowe w sprawie profili kompetencji) zostały oficjalnie ogłoszone i przyjęte przez partnerów społecznych.



Konferencja końcowa 13-14.06.2017 – Bruksela

Podczas konferencji końcowej w Brukseli omówiono ustalenia i wyniki realizowanego przez dwa lata projektu. Partnerów społecznych powitała komisarz ds. zatrudnienia, spraw społecznych, umiejętności i mobilności pracowników, Marianna Thyssen i posłanka do Parlamentu Europejskiego, Jutta Steinruck.

Delegaci mieli okazję przedyskutować m.in. następujące tematy:

- Zmiany demograficzne a dobrostan pracowników
- Zrównoważona przyszłość i zatrudnienie w europejskim przemyśle wytwórczym
- Praca nowej generacji i wpływ cyfryzacji
- Aktywne starzenie się i podejście międzypokoleniowe

Wyniki Planu działania zostały wyczerpująco omówione podczas dyskusji przy okrągłym stole prowadzonych pod hasłem „Zrównoważone zatrudnienie w przemyśle chemicznym” oraz „Przyszłość przemysłu wytwórczego: wpływ innowacji i transformacji cyfrowej”.



„Wspólny dokument, który przyjęliście dzisiaj, jest owocem pracy wykonanej w ciągu ostatnich 13 lat. Jej przedmiotem były niezwykle istotne zjawiska: globalizacja, cyfryzacja i starzenie się społeczeństwa w przemożny sposób wpływają na wasz sektor. Jestem przekonana, że cieszące się zaufaniem partnerstwo społeczne na wszystkich poziomach pomoże nam skuteczniej radzić sobie z nadchodzącymi wyzwaniami. Priorytety, które zaproponowano w ramach tego ambitnego przedsięwzięcia rzeczywiście będą miały kluczowe znaczenie dla wzmocnienia naszej społecznej gospodarki rynkowej. Przemysł chemiczny jest cennym atutem europejskiej gospodarki. Jestem przekonana, że sektor ten ma przed sobą świetlaną przyszłość, zarówno w okresie do 2020 r., jak i w dalszej perspektywie”, oświadczyła Marianna Thyssen, komisarz UE ds. zatrudnienia, spraw społecznych, umiejętności i mobilności pracowników.



Wyniki

W ramach Planu działań przyjęto cztery istotne dokumenty dotyczące dziesięciu lat sektorowego dialogu społecznego, profili kompetencji, cyfryzacji i trwałego zatrudnienia. Dokumenty te są owocem pracy wykonanej w ramach regularnie organizowanych posiedzeń, silnego zaangażowania i pełnej zaufania współpracy członków Grupy Sterującej reprezentujących obydwie stowarzyszenia przez cały cykl życia projektu.

Dziesięć lat sektorowego dialogu społecznego w europejskim przemyśle chemicznym

W październiku 2015 r. europejscy partnerzy społeczni przemysłu chemicznego opublikowali sprawozdanie poświęcone osiągnięciom branżowego komitetu dialogu społecznego w ciągu minionych dziesięciu lat zatytułowane „Od Helsinek do Helsinek: dziesięć lat sektorowego dialogu społecznego w europejskim przemyśle chemicznym - osiągnięcia i doświadczenia”.

Sprawozdanie poświęcono osiągnięciom w kilku obszarach, m.in.:

- Odpowiedzialnej opieki
- Rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowania ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH)
- Edukacji, kształcenia i szkolenia zawodowego, uczenia się przez całe życie
- Programu zrównoważonego rozwoju
- Emerytur pracowniczych
- Polityki energetycznej i zmiany klimatu

W kontekście nowego dialogu społecznego, ogłoszonego przez przewodniczącego Komisji Europejskiej Jean-Claude’a Junckera podczas konferencji wysokiego szczebla 5 marca 2015 r., partnerzy społeczni uznali, że wysiłki należy skierować w stronę skuteczniejszego rozpowszechniania informacji na temat prowadzonych działań, zwłaszcza na poziomie krajowym.

„Sukces dialogu społecznego opiera się na trzech filarach: zaufaniu partnerów społecznych, kompetencjach i przywództwie.”
Michael Vassiliadis



Addendum do Porozumienia

w sprawie profili kompetencji dla operatorów i kadry kierowniczej najniższego szczebla w przemyśle chemicznym



Współpraca partnerów społecznych służąca promowaniu mobilności pracowników w Europie i zwiększaniu ich szans zatrudnienia, zbliżeniu rynków pracy i zmniejszeniu niedopasowania regionalnego w UE wskazała jednoznacznie, że wspólne ramy kształcenia i szkolenia zawodowego są koniecznością. Podjęcie wspólnych działań na rzecz przyciągnięcia młodych talentów do branży chemicznej zaowocowało zmniejszeniem bezrobocia wśród młodzieży. Partnerzy społeczni przyczynili się również do powstania nowych, bezpieczniejszych, należycie wynagradzanych miejsc pracy dobrej jakości w Europie, zapewniając jednocześnie konkurencyjność europejskiemu przemysłowi chemicznemu.

W tym kontekście, 15 kwietnia 2011 r. podpisano „Porozumienie ramowe w sprawie profili kompetencji dla operatorów i kadry kierowniczej najniższego szczebla w przemyśle chemicznym”. Po kilku latach działań na rzecz rozpowszechniania informacji zarówno na poziomie europejskim, jak i krajowym, porozumienie zostało poddane ocenie w 2012 r., a następnie w 2015 r. Okazało się, że w krajach, w których dialog społeczny sprawnie funkcjonuje, porozumienie było dobrze znane,

nie miało większego wpływu na profile kompetencji w dużych przedsiębiorstwach, ale można je było lepiej wykorzystać w MŚP. Pomimo sukcesu w Europie Środkowej i Wschodniej, w niektórych krajach porozumienie powinno być szerzej stosowane i należałoby podjąć wysiłki w celu opracowania dodatkowych profili.

Podczas pierwszej konferencji poświęconej Planowi działania, która miała miejsce w Helsinkach dnia 14 października 2015 r., podpisano addendum do Porozumienia ramowego, dotyczące m.in. dodatkowych działań na rzecz rozpowszechniania, poświęcenia szczególnej uwagi MŚP, aktualizacji istniejących i tworzenia dodatkowych profili (jeśli konieczne), regularnego monitorowania i ogólnej oceny do 2020 r.



„Profile kompetencji operatorów i kadry kierowniczej najniższego szczebla w przemyśle chemicznym stały się w Finlandii przyczynkiem do debaty na temat rozwoju umiejętności, zwłaszcza w MŚP.”

Jaana Neuvonen

Wspólne stanowisko w sprawie aspektów cyfryzacji związanych z kwestiami społecznymi i zatrudnieniem

Przez cały 2016 r. europejscy sektorowi partnerzy społeczni przemysłu chemicznego prowadzili negocjacje dotyczące wspólnego stanowiska w sprawie tych aspektów cyfryzacji, które wpływają na kwestie społeczne i zatrudnienie. Dokument został podpisany na dorocznym posiedzeniu plenarnym w dniu 22 listopada 2016 r.

We wspólnym stanowisku wskazano trzy główne priorytety:

- Dobrze wykształcona siła robocza w przemyśle chemicznym ma kluczowe znaczenie dla wyników gospodarczych i społecznych sektora,
- Włączenie europejskich partnerów społecznych w proces cyfryzacji,
- Wspieranie konkurencyjności, wzrostu gospodarczego i dobrych warunków pracy w europejskim przemyśle chemicznym.

Pełną listę działań partnerów społecznych opublikowano tutaj.

Większość działań wskazanych w planie opisanym we wspólnym stanowisku zostanie zrealizowana w ramach projektu UE VP2017/001/0041 pod hasłem „Wpływ transformacji cyfrowej i innowacji na miejsca pracy: badanie sektorowe europejskiej branży chemicznej, farmaceutycznej, kauczuku i tworzyw sztucznych”. Będą one ukierunkowane na istniejące i przyszłe wyzwania w sektorze.

„Partnerstwo społeczne ma kluczowe znaczenie dla budowania przyszłości przemysłu chemicznego w Europie.”

Dr. Jochen Wilkens



„Europejskie ramy działania na rzecz trwałego zatrudnienia i rozwoju kariery” oraz zestaw narzędzi w zakresie dobrych praktyk

Cele ram działań:

- Ochrona konkurencyjności europejskiego sektora chemicznego i reprezentujących go przedsiębiorstw oraz promowanie trwałego rozwoju
- Zwiększanie atrakcyjności sektora i wspieranie różnorodności siły roboczej
- Dodatkowe działania na rzecz młodych pracowników, kobiet, starszych pracowników oraz działania ukierunkowane na zmiany demograficzne
- Przewidywanie i przygotowywanie zmian oraz zarządzanie zmianami i szansami zatrudnienia w branży
- Wspieranie rozwoju kariery zawodowej i dobrowolnej mobilności zawodowej w branży
- Wspieranie tworzenia bezpiecznych i zdrowych miejsc pracy oraz działań na rzecz dobrostanu wszystkich pracowników

Środki

Partnerzy społeczni przemysłu chemicznego dążą do podnoszenia świadomości, wymiany dobrych praktyk i ułatwiania wymiany informacji pomiędzy członkami.

W związku z tym planowane są szeroko zakrojone działania związane z publikacją i rozpowszechnianiem informacji, debatą i raportowaniem w ramach SSDC. Branżowy zestaw narzędzi w zakresie dobrych praktyk oferuje zarówno członkom, jak i zainteresowanym stronom trzecim możliwość wyboru optymalnych narzędzi pod kątem specyficznych potrzeb i wymagań na poziomie branżowym, krajowym i na poziomie przedsiębiorstw.

Rozpowszechnianie informacji o podmiotach, które odniosły sukces oraz praktycznych rozwiązań, takich jak ocena umiejętności i profesjonalne doradztwo zawodowe, dodatkowo zwiększyłoby atrakcyjność sektora.



„Trwałe zatrudnienie decyduje o konkurencyjności i rozwoju przemysłu chemicznego.”
Yves Verschueren

Co więcej, wymiana ta może przyczynić się do powstania nowych inicjatyw i projektów na poziomie sektorowym, krajowym i/lub na poziomie przedsiębiorstw. Może również stanowić pierwszy krok w stronę stworzenia bardziej sformalizowanej sieci partnerów społecznych z branży chemicznej działającej na rzecz trwałego rozwoju.

Dokument zawiera listę zaleceń dotyczących:

- Promowania trwałego rozwoju w ramach naszej wspólnej odpowiedzialności za przyszłość europejskiego przemysłu chemicznego
- Wprowadzania polityk zarządzania wiekiem i promowania różnicowania siły roboczej
- Wspierania organizacji szkoleń i uczenia się przez całe życie
- Promowania kształcenia i szkolenia zawodowego
- Opracowania polityki godzenia życia zawodowego z prywatnym
- Rozwoju kariery zawodowej starszych pracowników oraz środków bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP)
- Uznawania i zatwierdzania nabytych kompetencji
- Zdrowia i dobrostanu pracowników



„Konferencja była doskonałym przykładem skuteczności dialogu społecznego prowadzonego przez ostatnią dekadę i dowodem na trwałe zaangażowanie na rzecz konkurencyjności i rozwoju zatrudnienia w europejskim przemyśle chemicznym.”

Luc Triangle



Przyszłość

Program prac europejskich partnerów społecznych w przemyśle chemicznym na lata 2018-2020 zostanie uzgodniony i podpisany przez Europejską Grupę Pracodawców Przemysłu Chemicznego (ECEG) i Europejski Związek Zawodowy industriAll (industriAll Europe) na posiedzeniu plenarnym Sektorowego Komitetu Dialogu Przemysłu Chemicznego dnia 8 grudnia 2017 r. Będzie powiązany z Planem działań partnerów społecznych na lata 2015-2020.

Nacisk położony zostanie głównie na finansowany przez UE projekt VP/2017/001/041 pod hasłem „Wpływ transformacji cyfrowej i innowacji na miejsca pracy: badanie europejskiego przemysłu chemicznego, farmaceutycznego, kauczuku i tworzyw sztucznych”, którego realizacja rozpocznie się niebawem. Projekt dotyczy istniejących i przewidywanych wyzwań w branży chemicznej, farmaceutycznej, kauczuku i tworzyw sztucznych. W oparciu o wyniki badań partnerzy społeczni dokonają oceny wyników i wspólnie opracują plan działania.

W kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy europejscy partnerzy społeczni przemysłu chemicznego zamierzają wdrożyć Protokół ustaleń w sprawie odpowiedzialnej opieki, przyjęty przez partnerów społecznych i



„Praca, jaką wykonaliśmy wspólnie w ciągu ostatnich lat przełożyła się na poprawę warunków pracy w branży chemicznej, farmaceutycznej, kauczuku i tworzyw sztucznych w Europie. Jestem przekonany, że w przyszłości sytuacja w sektorze będzie coraz lepsza.”

Sylvain Lefebvre



„Aktywne budowanie potencjału w organizacjach partnerów społecznych i silne relacje osobiste będą bodźcem stymulującym sektorowy dialog społeczny.”

Emma Argutyan

CEFIC, a także przekazywać sobie nawzajem informacje dotyczące importowanych substancji chemicznych, związków rakotwórczych i mutagennych, a także substancji zaburzających gospodarkę hormonalną.

W obszarze zatrudnienia drogowskazem dla działań pozostanie europejski filar praw socjalnych. Partnerzy społeczni zamierzają opracować wspólny dokument dotyczący sytuacji kobiet zatrudnionych w przemyśle chemicznym. Wspólnie z Europejską Federacją Personelu Kierowniczego w Przemysle Chemicznym i Branżach Pokrewnych (European Federation of Managerial Staff in the Chemical and Allied Industries, FECCIA) będziemy prowadzić portal mentoringu w zakresie mobilności, utworzonym w ramach projektu dotyczącego mobilności młodych ludzi i mentoringu (VP/2015/0348).

Wśród innych kwestii należy wymienić zaangażowanie partnerów społecznych w europejski sojusz na rzecz przygotowania zawodowego, rozpowszechnianie porozumienia ramowego w sprawie profili kompetencyjnych oraz współpracę ze stowarzyszeniami handlowymi w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym i recyklingu.



Wszelkie pytania dotyczące działań podejmowanych przez europejskich partnerów społecznych w przemyśle chemicznym prosimy kierować do odpowiedniego sekretariatu europejskiego:



European Chemical Employers Group

Boulevard Auguste Reyers 80
B-1030 Bruksela

T +32 2 238 97 74
secretariat@eceg.org

www.eceg.org

 @ECEG_Bruksela



industriAll European Trade Union

Boulevard du roi Albert II 5/10
B-1210 Bruksela

T +32 2226 0050
info@industrialall-europe.eu

www.industrialall-europe.eu

 @industriAll_EU



European Chemical
Employers Group



