



Proyecto VS/2015/0033

Interlocutores Sociales de la Industria Química Europea

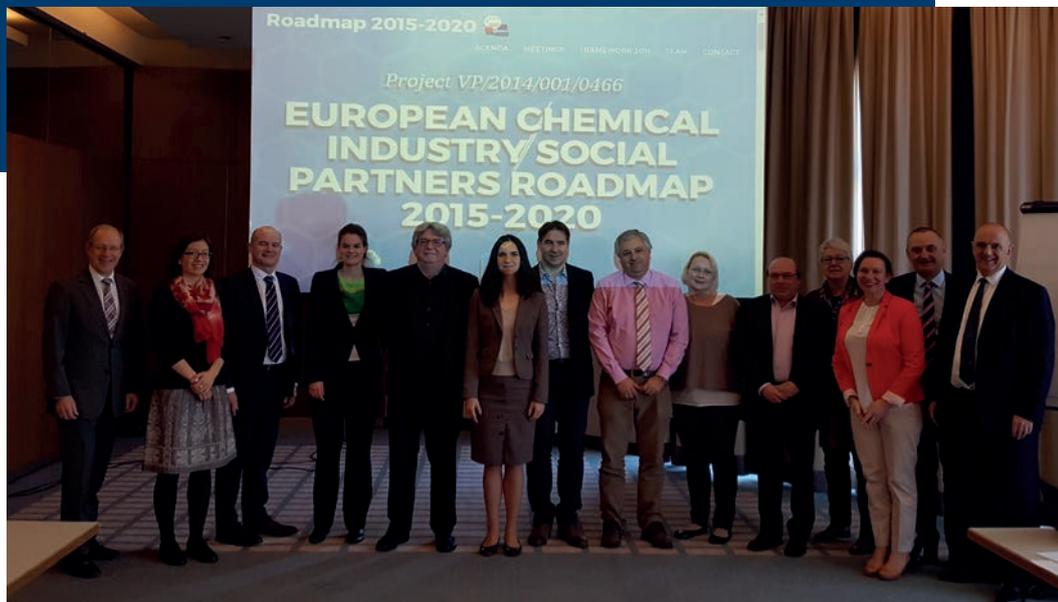
HOJA DE RUTA 2015-2020

Con el apoyo financiero de la
Unión Europea



Índice

Prefacio	4
Reuniones	5
Conferencias	6
Resultados	8
Diez años de diálogo social sectorial en la industria química europea	8
Apéndice del Acuerdo Marco sobre Perfiles de Competencias	9
Posición común sobre los aspectos de la digitalización que tienen que ver con el empleo y el ámbito social	10
El “Marco Europeo de Actuación en favor del Empleo Sostenible y el Desarrollo Profesional” y su conjunto de instrumentos de buenas prácticas	11
El camino por recorrer	13



Prefacio

A través del proyecto “Hoja de Ruta de los Interlocutores Sociales de la Industria Química Europea para 2015-2020”, el sindicato europeo industriAll y el Grupo Europeo de Empresas Químicas (ECEG, por sus siglas en inglés) han reforzado su compromiso con el diálogo social y han incentivado la puesta en práctica de los logros alcanzados con el diálogo social europeo. El presente folleto tiene como finalidad visualizar los resultados concretos obtenidos tras casi 3 años de intenso trabajo tanto de los interlocutores sociales como de sus afiliados a nivel nacional en las industrias europeas de productos químicos, farmacéuticos, del caucho y los plásticos.

La industria química europea emplea directamente a más de 3.300.000 trabajadores y es la segunda industria más grande de Europa, después del sector automovilístico. En la UE28 hay 94.000 empresas de la industria química que generan un volumen de negocios equivalente a 1078 mil millones de euros, produciendo con ello un superávit comercial récord de 129 mil millones de euros (según cifras de Eurostat de 2014). El sector está compuesto por grandes empresas multinacionales y pequeñas y medianas empresas (PYMES); más del 90% de las empresas químicas tienen menos de 250 trabajadores.

Teniendo en cuenta estos factores, en 2002 se da inicio al diálogo social sectorial europeo, tras la creación del Grupo Europeo de Empresas Químicas. La EMCEF (siglas en inglés de la Federación Europea de Trabajadores de Minería, Química y Energía) y el ECEG se fijan entonces como objetivo aprovechar las posibilidades que ofrecen los tratados de la UE y utilizar este diálogo oficial en beneficio tanto de la industria química como de sus trabajadores con el fin de fomentar las iniciativas de desarrollo del sector químico europeo. En mayo de 2015, el ámbito de acción del comité de diálogo social sectorial fue ampliado y ratificado oficialmente por la Comisaria Europea de Empleo, Asuntos Sociales, Capacidades y Movilidad Laboral, Marianne Thyssen, y el Comisario Europeo del Euro y el Diálogo Social y también Vicepresidente de la Comisión Europea, Valdis Dombrovskis. El ECEG e industriAll Europa son actualmente los interlocutores sociales europeos reconocidos en lo que respecta a las industrias de productos químicos, de productos farmacéuticos y de productos de caucho y plásticos (NACE 20, 21 y 22).

Siguiendo esta misma orientación, continuaremos fortaleciendo nuestra cooperación en el contexto de nuestro programa de trabajo conjunto “Hoja de Ruta 2015-2020”. En enero de 2018, ambos interlocutores sociales pondrán en marcha su nuevo proyecto, financiado por la UE, relativo al “impacto de la transformación y la innovación digital en el lugar de trabajo: un estudio sectorial específico de la industria europea de productos químicos, productos farmacéuticos, el caucho y los plásticos en Europa”.

Las actividades que se están realizando en el marco del proyecto han fortalecido nuestro diálogo social. Esperamos que la colaboración, basada en la confianza y el compromiso mutuos, siga desarrollándose en el futuro.

1. Denominadas en lo sucesivo industrias química, farmacéutica, del caucho y de plásticos.

Reuniones



Grupo Directivo 1

18-19/02/2015

Bruselas

Grupo Directivo 2

29/04/2015

Bruselas

Grupo Directivo 3

4-5/06/2015

Budapest

Reunión de evaluación 1

16/02/2016

Bruselas

Grupo Directivo 4

15/09/2016

Roma

Grupo Directivo 5

14/01/2017

Bruselas

Grupo Directivo 6

15-16/03/2017

Praga

Reunión de evaluación 2

19/10/2017

Berlin

Reunión de evaluación 3

23-24/11/2017

Paris



Conferencias

Conferencia 1 & Plenaria 13-14/10/2015 – Helsinki

La primera conferencia del proyecto permitió mostrar el trabajo llevado a cabo por los interlocutores sociales. Además de ello, significó una buena oportunidad para celebrar, con retraso, el 10º aniversario del diálogo social en el sector químico. La Conferencia reunió no sólo a los miembros de las respectivas organizaciones, sino también a la antigua dirección de ambos lados. Una parte de la conferencia fue dedicada a examinar el diálogo social desde sus inicios hasta el presente. El título de la Conferencia, «De Helsinki a Helsinki», tenía un significado simbólico: fue en esta ciudad donde hace más de una década se llevó a cabo la primera reunión conjunta de interlocutores sociales.

El espacio donde se celebró la conferencia también era simbólico, ya que los delegados fueron acogidos por la Agencia Europea de Sustancias y Mezclas Químicas, concretamente por su Director Ejecutivo, el Sr. Geert Dancet.

En su discurso de apertura, el Sr. Dancet hizo un reconocimiento a la cooperación activa que los interlocutores sociales han mantenido con las actividades de la ECHA (siglas en inglés de la Agencia Europea de Sustancias y Mezclas Químicas), más específicamente con el REACH, y habló sobre el papel y el lugar que desempeñan y ocupan los interlocutores sociales en la tarea de hacer que la legislación REACH sea más accesible tanto para las PYMES como para los usuarios intermedios. El plan de acciones y sus cinco pilares (relaciones laborales y competitividad, salud y seguridad, empleo, educación y aprendizaje permanente y el Acuerdo Marco sobre Perfiles de Competencias) fueron inaugurados y suscritos oficialmente por los interlocutores sociales.



Conferencia final 13-14/06/2017 – Bruselas

La conferencia final, realizada en Bruselas, sirvió de escenario para dar a conocer las conclusiones y los resultados del proyecto tras dos años de trabajo. Los interlocutores sociales fueron recibidos por la Comisaria Europea de Empleo, Asuntos Sociales, Capacidades y Movilidad Laboral, Marianne Thyssen, y la Diputada al Parlamento Europeo Jutta Steinruck.

Los delegados tuvieron la oportunidad de intercambiar ideas sobre temas como:

- El cambio demográfico y el bienestar en el trabajo.
- Un futuro y un empleo sostenibles para la industria manufacturera en Europa.
- El trabajo de la generación venidera y las consecuencias de la digitalización.
- El envejecimiento activo y el enfoque intergeneracional.

Durante las discusiones de las dos mesas redondas sobre “El empleo sostenible en la industria química y el futuro de la industria manufacturera: consecuencias de la innovación y de la transformación digital” se hizo un buen resumen de los resultados de la Hoja de Ruta.



“El documento conjunto que han aprobado ustedes hoy se basa en los logros alcanzados gracias al trabajo que han estado realizando juntos en los últimos 13 años. El punto de mira de dicho trabajo no podía ser más pertinente, dado que la globalización, la digitalización y el envejecimiento demográfico están cambiando profundamente su sector. Estoy convencida de que una cooperación social fiable en todos los niveles nos ayudará a enfrentar de mejor manera los retos que nos depara el futuro. Las prioridades que han formulado para su ambicioso trabajo serán en efecto fundamentales en lo que respecta al fortalecimiento de nuestra economía social de mercado. La industria química representa un recurso importante para la economía europea. Estoy segura de que a su sector le espera un futuro brillante, de aquí al 2020 y más allá.”, ha señalado Marianne Thyssen, Comisaria Europea de Empleo, Asuntos Sociales, Capacidades y Movilidad Laboral.



Resultados

En el marco del proyecto Hoja de Ruta se elaboraron cuatro documentos que abarcan 10 años de diálogo social sectorial, los perfiles de competencias, la digitalización y el empleo. Estos documentos son el testimonio de todas las reuniones periódicas que se han celebrado, así como del firme compromiso y la cooperación leal que han mostrado los miembros del grupo directivo de ambas asociaciones durante todo el ciclo de vida del proyecto.

Diez años de diálogo social sectorial en la industria química europea

En octubre de 2015, los interlocutores sociales europeos de la industria química publicaron un informe que analizaba una década de trabajo del Comité de Diálogo Social Sectorial y que se titulaba “De Helsinki a Helsinki – Diez años de diálogo social sectorial en la industria química europea - Logros y lecciones aprendidas”.

Este informe ilustrativo evoca los logros alcanzados hasta ahora en cuestiones como:

- La conducta responsable.
- El registro, la evaluación, la autorización y la restricción de sustancias y preparados químicos (REACH).
- La enseñanza, la educación y la formación profesionales y el aprendizaje permanente.
- La agenda de sostenibilidad.
- Las pensiones de jubilación.
- La política energética y el cambio climático.

En el contexto del relanzamiento del diálogo social, anunciado por el Presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, en una conferencia de alto nivel celebrada el 5 de marzo de 2015, los interlocutores sociales de ambas asociaciones decidieron concentrar sus esfuerzos en la difusión de sus actividades, especialmente a nivel nacional.

“El éxito del diálogo social depende de tres pilares importantes: la confianza entre los interlocutores sociales, la competencia y el liderazgo.”

Michael Vassiliadis



Apéndice del Acuerdo Marco sobre Perfiles de Competencias de los operarios de procesos y los supervisores de primera línea de la industria química



El trabajo conjunto realizado por los interlocutores sociales con el fin de incrementar la movilidad de los trabajadores dentro de Europa, favorecer el acercamiento de los mercados laborales, fortalecer la empleabilidad y disminuir las divergencias entre una región y otra dentro de la UE han puesto de relieve la necesidad de establecer marcos comunes en materia de educación y formación profesionales, lo que supone también llevar a cabo un trabajo conjunto para atraer jóvenes talentos al sector y, por consiguiente, reducir el desempleo juvenil. La cooperación entre los interlocutores sociales ha contribuido también a desarrollar empleos seguros, bien remunerados y de buena calidad en Europa y, al mismo tiempo, a garantizar la competitividad de la industria química europea.

Siguiendo este contexto, se firmó el 15 de abril de 2011 el “Acuerdo Marco sobre Perfiles de Competencias de los Operarios de Procesos y los Supervisores de Primera Línea de la Industria Química”. Tras varios años de trabajo de difusión tanto a nivel europeo como a nivel nacional, el acuerdo fue sometido a evaluación en 2012 y 2015. Los resultados de dichas evaluaciones han mostrado que el acuerdo ha tenido una amplia difusión en aquellos países donde el diálogo social está bien desarrollado y que, en materia de perfiles de competencias,

dicho acuerdo no ha tenido repercusiones importantes en las grandes empresas, pero que éste podría ser de mayor utilidad para las PYMES. A pesar de su éxito tanto en Europa central como en Europa del Este, aún es necesario darle mayor difusión en algunos países. Así mismo, podría contemplarse el desarrollo de perfiles profesionales adicionales.

El apéndice del acuerdo marco se firmó el 14 de octubre de 2015, durante la primera conferencia del proyecto Hoja de Ruta, realizada en Helsinki. Los aspectos principales del apéndice se refieren a los esfuerzos adicionales en materia de difusión, la necesidad de centrarse específicamente en las PYMES, la actualización de los perfiles que ya existen y, de ser necesario, el desarrollo de otros perfiles, y la supervisión periódica y la evaluación general para 2020.



“Los perfiles de competencias de los operarios de procesos y los supervisores de primera línea han influido en el debate en Finlandia sobre el desarrollo de capacidades, especialmente en las PYMES.”

Jaana Neuvonen

Posición común sobre los aspectos de la digitalización que tienen que ver con el empleo y el ámbito social

Durante todo el año 2016, los interlocutores sociales sectoriales europeos de la industria química estuvieron negociando la posición común que éstos habrían de adoptar sobre los aspectos de la digitalización que tienen que ver con el empleo y el ámbito social. El documento de posición fue firmado en la reunión plenaria anual del 22 de noviembre de 2016.

La posición común establecía tres prioridades principales:

- Contar con una mano de obra cualificada en la industria química como factor clave para garantizar la eficiencia económica y social del sector.
- Incluir a los interlocutores sociales sectoriales europeos en el proceso de transformación digital.
- Promover la competitividad, el crecimiento del empleo y unas condiciones de trabajo satisfactorias para la industria química europea.

La lista completa de acciones emprendidas por los interlocutores puede consultarse aquí (en inglés).

La mayor parte del plan de acción descrito en el documento de posición común se pondrá en práctica en el marco del futuro proyecto VP2017/001/0041, titulado “Impacto de la transformación y la innovación digital en el lugar de trabajo: un estudio sectorial específico de la industria europea de productos químicos, productos farmacéuticos, el caucho y los plásticos en Europa”. Este proyecto, financiado por la UE, abordará y anticipará los retos sectoriales que se plantearán en estas industrias.

“La cooperación social es un elemento clave para poder proyectar un futuro sostenible en la industria química en Europa.”

Dr. Jochen Wilkens



El “Marco Europeo de Actuación en favor del Empleo Sostenible y el Desarrollo Profesional” y su conjunto de instrumentos de buenas prácticas

El marco de actuación tiene como objetivos:

- Defender la competitividad del sector químico europeo y sus empresas y promover el desarrollo sostenible.
- Promover el poder de atracción del sector y alentar la diversificación de la mano de obra.
- Profundizar en las cuestiones relativas a los trabajadores jóvenes, las mujeres trabajadoras, los trabajadores mayores y el cambio demográfico.
- Anticipar, preparar y gestionar los cambios y la empleabilidad en todo el sector.
- Apoyar las medidas orientadas hacia al desarrollo profesional y la movilidad profesional voluntaria dentro del sector.
- Promover la creación de lugares de trabajo sanos y seguros y el bienestar de todos los trabajadores.

Recursos

Los interlocutores sociales de la industria química se han fijado como objetivo crear conciencia, intercambiar buenas prácticas y facilitar el intercambio de información entre nuestros miembros.

En virtud de este objetivo, las actividades principales se han planificado en torno a la publicación y la difusión, así como debates e informes posteriores dentro del CDSS. El conjunto de instrumentos sobre buenas prácticas específico del sector ofrece, tanto a nuestros afiliados como a terceros interesados, la oportunidad de escoger las herramientas más pertinentes en función de sus necesidades específicas a nivel sectorial, nacional y de empresa. Promover las experiencias exitosas y los métodos prácticos entre nuestros afiliados, como la evaluación de competencias y la orientación en materia de carrera profesional, incrementaría, además, el poder de atracción del sector.



“El empleo sostenible es un factor clave para la competitividad y el crecimiento en la industria química”

Yves Verschueren

Por otra parte, este intercambio podría hacer que surgiesen iniciativas y proyectos nuevos entre nuestros afiliados a nivel sectorial, nacional y/o de empresa. También podría significar el primer paso hacia la creación de una red de sostenibilidad formalizada entre los interlocutores sociales del sector.

El documento contiene una lista de recomendaciones sobre la manera de:

- Promover la sostenibilidad como parte de nuestra responsabilidad compartida en lo que se refiere al futuro de la industria química europea.
- Alentar las políticas de gestión del factor “edad” y promover la diversificación de la mano de obra.
- Promover la formación y el aprendizaje permanente.
- Estimular la educación y la formación profesionales.
- Desarrollar políticas de equilibrio entre la vida laboral y familiar.
- Implementar medidas para el desarrollo profesional de trabajadores de edad y para la salud y la seguridad en el trabajo.
- Reconocer y validar las competencias adquiridas.
- Fomentar la salud y el bienestar en el trabajo.



“Las conferencias han sido un ejemplo excelente de la eficacia que ha tenido el diálogo social en los últimos diez años y han servido de testimonio del renovado compromiso contraído para asegurar en el futuro la competitividad y la creación de empleos en la industria química europea.”

Luc Triangle



El camino por recorrer

El programa de trabajo 2018 – 2020 de los interlocutores sociales de la industria química será acordado y refrendado por el Grupo Europeo de Empresas Químicas (ECEG) y el sindicato europeo industriAll (industriAll Europa) en la reunión plenaria del Comité de Diálogo Social Sectorial de la Industria Química que tendrá lugar el 8 de diciembre de 2017. Dicho programa estará vinculado a la Hoja de Ruta de los Interlocutores Sociales para 2015-2020.

Un tema donde se concentrará la atención será el futuro proyecto VP/2017/001/041, titulado “Impacto de la transformación y la innovación digital en el lugar de trabajo: un estudio sectorial específico de la industria europea de productos químicos, productos farmacéuticos, el caucho y los plásticos en Europa”. Este proyecto, financiado por la UE, abordará y anticipará los retos sectoriales que se plantearán en las industrias química, farmacéutica, del caucho y de plásticos. Los interlocutores sociales, basándose en un estudio de investigación, evaluarán sus resultados y negociarán conjuntamente un plan de acción.



“El trabajo conjunto de los últimos años ha mejorado las condiciones de los trabajadores de la industria química, farmacéutica, del caucho y de plásticos en Europa, y estoy convencido de que dichas condiciones mejorarán aún más en los próximos años.”

Sylvain Lefebvre



“El desarrollo de capacidades activo que hay dentro de las organizaciones de interlocutores sociales y los fuertes vínculos que existen entre las diferentes personas impulsarán el futuro de nuestro diálogo social sectorial.”

Emma Argutyan

En el contexto de la salud y la seguridad en el trabajo, los interlocutores sociales de la industria química tienen previsto aplicar el Memorándum de Acuerdo sobre Conducta Responsable, establecido entre los interlocutores sociales y el Consejo Europeo de la Industria Química (CEFIC). Además, discutirán sobre cuestiones relacionadas con las sustancias químicas importadas, los agentes carcinógenos y mutágenos, así como los alteradores endocrinos.

En el ámbito del empleo, es el Pilar Social de Derechos Sociales el que seguirá estableciendo la agenda de trabajo. Los interlocutores sociales tienen proyectado elaborar un documento conjunto sobre la mano de obra femenina en la industria química. Nos ocuparemos de gestionar, conjuntamente con la Federación Europea de Cuadros de la Industria Química e Industrias Afines (FECCIA), el portal de tutoría dedicado a la movilidad, creado a través del proyecto VP/2015/0348 sobre movilidad de los jóvenes y tutoría.

Además de estos temas, cabe mencionar también la participación de los interlocutores sociales en la Alianza Europea para la Formación de Aprendices, la difusión del Acuerdo Marco sobre Perfiles de Competencias y la cooperación con asociaciones comerciales en asuntos relativos a la economía circular y el reciclaje.



Para cualquier pregunta relacionada con las actividades de los interlocutores sociales europeos de la industria química, le rogamos ponerse en contacto con la secretaría europea respectiva:



European Chemical Employers Group

Boulevard Auguste Reyers 80
B-1030 Bruxelles

T +32 2 238 97 74
secretariat@eceg.org

www.eceg.org

 @ECEG_Bruxelles



industriAll European Trade Union

Boulevard du roi Albert II 5/10
B-1210 Bruxelles

T +32 2226 0050

info@industriall-europe.eu

www.industriAll-europe.eu

 @industriAll_EU



