



Проект VS/2015/0033

# Пътна карта на европейските социални партньори в

**ХИМИЧЕСКАТА  
ПРОМИШЛЕНОСТ ЗА ПЕРИОДА  
2015-2020 Г.**

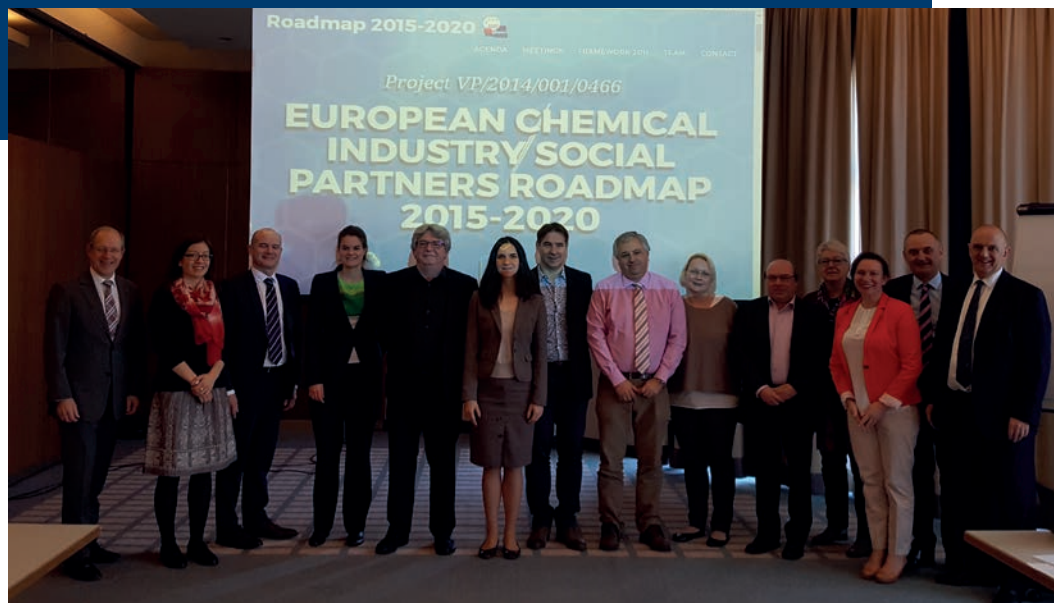
С финансовата подкрепа на  
Европейския съюз





# Съдържание

Предговор .....	4
Срещи .....	5
Конференции .....	6
Резултати .....	8
Десет години браншови социален диалог в европейската химическа промишленост .....	8
Допълнение към Рамковото споразумение за профилите на компетентностите .....	9
Съвместна позиция по аспектите на цифровизацията, свързани със заетостта и социалните въпроси .....	10
Европейската рамка за действия за устойчива заетост и кариерно развитие и нейният инструментариум на добри практики .....	11
Пътят напред .....	13



# Предговор

С проекта „Пътна карта на европейските социални партньори в химическата промишленост за 2015-2020 г.“ европейският синдикат industriAll и Европейската група на работодателите в химическата промишленост (ECEG) издигнаха на ново ниво своята ангажираност със социалния диалог и дадоха нов тласък на изпълнението на резултатите от европейския социален диалог. Тази брошура има за цел да представи нагледно конкретните резултати от интензивната работа, извършвана в продължение на почти три години от социалните партньори и свързаните с тях национални организации в европейската химическа, фармацевтична, каучукова промишленост и в сектора на производство на пластмаси и изделия от тях.

В европейската химическата промишленост са заети пряко над 3.3 милиона души и това е вторият по големина отрасъл в Европа след сектора на автомобилостроенето. 94 000 предприятия с оборот 1078 милиарда евро в Европейския съюз осигуряват рекорден търговски излишък от 129 милиарда евро (данни на Евростат за 2014г.). Секторът се състои от големи транснационални компании и от малки и средни предприятия (МСП); над 90% от предприятията в сектора имат по-малко от 250 работници.

На този фон през 2002 г. след създаването на Европейската група на работодателите в химическата промишленост (ECEG) бе стартиран европейският браншови социален диалог. Европейската федерация на работещите в минната, химическа промишленост и в енергетиката (EMCEF) и ECEG тогава си поставиха за цел да използват възможностите, предлагани от Европейските договори, и да използват този диалог, придобил официален статус, в интерес на химическата промишленост и работещите в нея, за да бъде даден тласък на инициативите за развитие на европейския химически отрасъл. През май 2015 г. мандатът на комитета за социален диалог в сектора беше официално разширен, което беше потвърдено от члена на Европейската комисия по заетостта, социалните въпроси, уменията и трудовата мобилност Мариан Тисен и от члена на Европейската комисия, отговарящ за еврото и социалния диалог, и заместник-председател на Европейската комисия Валдис Домбровскис. Днес ECEG и industriAll Europe са признати европейски социални партньори за химическата, фармацевтичката, каучуковата промишленост и сектора за производство на пластмаси и изделия от тях (NACE 20, 21 и 22).

В същия този дух ще продължаваме да засилваме нашето сътрудничество в контекста на съвместната работна програма “Пътна карта 2015-2020”:

През януари 2018г. и двата социални партньора ще стартират своя нов проект, финансиран от ЕС, „Въздействие на цифровата трансформация и иновациите върху работното място: секторно изследване на европейската химическа, фармацевтична, каучукова промишленост и сектора за производство на пластмаси и изделия от тях в Европа”.

Дейностите по проекта вече допринасят за укрепването на нашия социален диалог и ние очакваме с нетърпение продължаването на нашето сътрудничество, основано върху взаимно доверие и ангажираност.

*1. В текста под това се разбира химическата, фармацевтична, каучукова промишленост, както и сектора на производство на пластмаси и изделия от тях.*

# Заседания



## На Ръководната група – 1-во

18-19/02/2015

Брюксел

## На Ръководната група - 2-ро

29/04/2015

Брюксел

## На Ръководната група - 3-то

4-5/06/2015

Будапеща

## Среща за оценка – 1-ва

16/02/2016

Брюксел

## На Ръководната група – 4-то

15/09/2016

Рим

## На Ръководната група – 5-то

14/01/2017

Брюксел

## На Ръководната група – 6-то

15-16/03/2017

Прага

## Среща за оценка – 2-ра

19/10/2017

Берлин

## Среща за оценка – 3-ра

23-24/11/2017

Париж



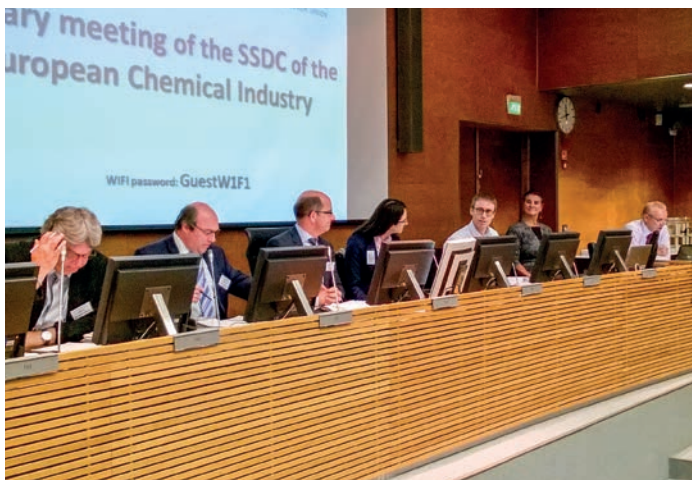
# Конференции

## Първа конференция и пленарно заседание 13-14/10/2015 – Хелзинки

Първата конференция по проекта стана доказателство на работата, извършена от социалните партньори. Освен това, тя беше добра възможност да се отбележи, макар и със закъснение, 10-тата годишнина на социалния диалог в сектора. В конференцията участваха не само членовете на съответните организации, но и предишното ръководство на двете страни. Тя позволи да се анализира социалния диалог от самото му начало до сегашния етап. Заглавието на конференцията "От Хелзинки до Хелзинки" бе символично: първата съвместна среща на социалните партньори се проведе тъкмо в Хелзинки преди десет години.

Символично значение имаше и мястото на провеждането на конференцията: домакин на участниците беше Европейската агенция по химикалите и, по-специално, нейният изпълнителен директор, Хеерт Дансет.

Откривайки конференцията, г-н Дансет изтъкна активното сътрудничество на социалните партньори с Агенцията, по-специално по законодателството REACH, и се спря на ролята и мястото на социалните партньори за по-голямата достъпност на REACH за МСП и крайните потребители. Пътната карта за действия и петте й стълба (отношения между работници и работодатели, здравословни и безопасни условия на труд, заетост, образование и учене през целия живот, както и Рамковото споразумение за профилите на компетентностите) бяха официално стартирани и подписани от социалните партньори.



## Заклучителна конференция 13-14/06/2017 – Брюксел

На Заклучителната конференция в Брюксел бяха представени заключенията и резултатите от двегодишния проект. Социалните партньори бяха поздравени от члена на Европейската комисия по заетостта, социалните въпроси, уменията и трудовата мобилност Мариан Тисен и от члена на Европейския парламент Юта Щайнрук.

Участниците имаха възможност да обменят мнения по следните теми:

- Демографските промени и благополучието на работниците на работното им място;
- Устойчивото бъдеще и заетост за производствения отрасъл в Европа
- Работните места от следващо поколение и въздействието на цифровизацията
- Активното остаряване и връзката между различните поколения

Резултатите от Пътната карта бяха много успешно обобщени в двете тематични дискусии – „Устойчивата заетост в химическата промишленост“ и „Бъдещето на производствения отрасъл: въздействието на иновациите и преминаването към цифровизация“.



“Съвместният документ, приет от вас днес, се опира върху общите ви постижения през последните 13 години. Акцентите в съвместната ви дейност са изключително актуални: глобализацията, цифровизацията и остаряването на населението радикално променят вашия сектор. Убедена съм, че доверието между социалните партньори на всички равнища ще помогне на всички нас да отговорим по-добре на предизвикателствата на днешния и утрешния ден. Определените от вас приоритети и амбициозни цели във вашата работа ще бъдат от решаващо значение за укрепване на нашата социална пазарна икономика. Химическата промишленост е огромна ценност за европейската икономика. Убедена съм, че вашият сектор има прекрасни перспективи - преди и след 2020 година”, - подчерта Мариан Тисен, член на Европейската комисия по заетостта, социалните въпроси, уменията и трудовата мобилност.



# Резултати

В рамките на проекта за Пътната карта бяха финализирани четири важни документа, посветени на десетте години социален диалог в сектора, на профилите за компетентности, цифровизацията и устойчивата заетост. Тези документи бяха резултат от редовните срещи, сериозната ангажираност и изграденото върху доверие сътрудничество между членовете на Ръководната група, представляваща и двете организации, през цялото време на изпълнение на проекта.

## Десет години социален диалог в сектора на химическата промишленост в Европа

През октомври 2015г. европейските социални партньори в химическата промишленост публикуваха доклад за десетата годишнина на комитета за социален диалог в сектора, озаглавен "От Хелзинки до Хелзинки – десет години социален диалог в сектор на европейската химическа промишленост: Постижения и поуки".

Докладът отразява постиженията от миналото в такива сфери като:

- Инициативата Responsible Care (Отговорно отношение)
- Регистрацията, оценката, разрешаването и ограничаването на химикали (REACH)
- Образованието, професионалното образование и обучение и ученето през целия живот
- Постигането на устойчивост
- Професионалното пенсионно осигуряване
- Енергийната политика и измененията в климата
- W kontekście nowego dialogu społecznego, B

контекста на новото начало на социалния диалог, огласено от председателя на Европейската комисия Жан-Клод Юнкер на конференцията на високо равнище на 5 март 2015 г., социалните партньори взеха решение да работят повече върху по-доброто популяризиране на своята дейност, особено на национално равнище.

*„Има три важни стълба за успеха на социалния диалог: доверие между социалните партньори, компетентност и лидерство.“*

**Михаел Василадис**





# Допълнение към Рамковото споразумение за профилите на компетентностите на операторите в химическата промишленост и техните преки оперативни ръководители

Съвместната дейност на социалните партньори по осигуряване на възможностите на работниците да бъдат по-мобилни в Европа, по сближаването на трудовите пазари, повишаването на пригодността за заетост и намаляването на регионалните дисбаланси в ЕС подчертаха необходимостта от обща уредба за образованието и професионалното обучение. Това също доведе до съвместни действия по привличането на млади хора в сектора, намалявайки по този начин младежката безработица. Сътрудничеството между социалните партньори допринесе и за създаването на по-безопасни, по-добре платени и по-висококачествени работни места в Европа при запазване на конкурентоспособността на европейската химическа промишленост.

В този контекст на 15 април 2011 г. бе подписано Рамковото споразумение за профилите на компетентностите на операторите в химическата промишленост и техните преки оперативни ръководители. След няколко години дейност по популяризиране на тази инициатива както на европейско, така и на национално ниво, през 2012 и 2015 г. бе извършена оценка на споразумението. Резултатите показаха, че в онези страни, в които има добре развит социален диалог, споразумението придоби голяма популярност.

Също така, беше посочено, че то няма сериозно въздействие върху големите предприятия, но може да бъде полезно за МСП. Въпреки успеха на споразумението в Централна и Източна Европа, все още е необходима повече дейност по популяризирането му в редица страни. Може също така да се планира разработването на допълнителни профили.

По време на първата конференция по проекта за Пътната карта в Хелсинки на 14 октомври 2015 г. бе подписано допълнение към Рамковото споразумение. Сред основните му аспекти бяха допълнителните усилия по популяризирането на тази инициатива, специален акцент върху МСП, актуализиране на съществуващите профили и, при необходимост, разработване на допълнителни профили, както и извършване на редовен мониторинг и обща оценка преди 2020 г.



*“Европейските профили на компетентностите на операторите в химическата промишленост и техните преки оперативни ръководители оформиха дебата за развитието на уменията във Финландия, особено с оглед на МСП.”*

**Яана Неувонен**

# Съвместна позиция по аспектите на цифровизацията, свързани със заетостта и социалните въпроси

През почти цялата 2016 г. европейските социалните партньори в сектора на химическата промишленост водеха преговори по съвместната си позиция по аспектите на цифровизацията, свързани със заетостта и социалните въпроси. Документът бе подписан на годишното пленарно заседание на 22 ноември 2016 г.

Съвместната позиция посочи три основни приоритета:

- висококвалифицираната работна сила в химическата промишленост като гаранция за доброто икономическо и социално състояние на сектора
- участието на европейските социални партньори от сектора в промените, свързани с цифровизацията
- насърчаването на конкурентоспособността, разкриването на работни места и добри работни условия в европейската химическа промишленост.

Пълния списък на дейностите, предприети от социалните партньори, може да прочетете тук.

По-голямата част от плана за действие, описан в съвместната позиция, ще се реализира в рамките на предстоящия проект VP2017/001/0041, финансиран от ЕС и озаглавен:

„Въздействието на цифровата трансформация и иновациите върху работното място: изследване на сектора на европейската химическа, фармацевтична, каучукова промишленост и сектора за производство на пластмаси и изделия от тях в Европа“. Той ще анализира и прогнозира предизвикателствата пред тези отрасли.

*„Социалното партньорство е ключов елемент за концепцията за устойчивото бъдеще на химическата промишленост в Европа.“*

**Д-р Йохен Вилкенс**



# Европейската рамка за действия за устойчива заетост и кариерно развитие и нейният инструментариум за добри практики

Рамката за действия си поставя следните цели:

- да защити конкурентоспособността на европейския химически сектор и предприятията в него и да съдейства за устойчивото развитие
- да засилва привлекателността на сектора и да насърчава многообразието на работната сила
- да постави акцент върху младите работници, жените-работници, по-възрастните работници и демографските промени като цяло
- да прогнозира, подготви и управлява промяната и пригодността за заетост в целия ни сектор
- да подпомага мерките за кариерно развитие и доброволна професионална мобилност в рамките на сектора
- да съдейства за осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд и благополучието на всички работници

## Средства за постигане на целите

Социалните партньори в химическата промишленост целят да повишават информираността, обмена на добри практики и информация след нашите членове.

По тази причина се планират мащабни дейности по разгласяване и популяризация, по-нататъшни обсъждания и докладване в рамките на комитетите за секторен социален диалог. Инструментариумът на добрите практики в сектора позволява на нашите членове и на заинтересованите трети страни да изберат най-подходящите инструменти въз основа на конкретните си потребности и изисквания на нивото на сектора, отделната държава или предприятието. Популяризирането на добрите примери и практическите средства сред нашите членове, като например оценка на уменията и професионалната ориентация, извършвана от специалисти, ще повишат и на конкурентоспособността на сектора.



**„Устойчивата заетост е ключ към конкурентоспособността и растежа на химическата промишленост.“**  
**Ив Верскьојрен**

Освен това, обменът може да доведе до нови инициативи и проекти сред нашите членове на нивото на сектора, отделната държава и/или предприятие. Това също може да стане първа крачка към по-официална мрежа за устойчивост сред социалните партньори в сектора.

Документът съдържа списък от препоръка за това как:

- да се повишава устойчивостта като част от нашата обща отговорност за бъдещето на европейската химическата промишленост
- да се насърчава политиката и мерките за управление на промяната в средната възраст на работниците и да се насърчава многообразието на работната сила
- да се насърчава обучението и ученето през целия живот
- да се насърчава професионалното образование и обучение
- да се разработва политика и мерки за постигане на баланс между професионалния и личния живот
- да се подпомага кариерното развитие на възрастните работници и мерките за безопасни и здравословни условия на труд
- да се признават и потвърждават придобитите компетентности
- да се осигурява здравето и благополучието на работното място



*„През последните десет години конференциите станаха прекрасен пример за реален социален диалог, както и доказателство за подновената ангажираност с бъдещата конкурентоспособност и увеличаването на работни места в европейската химическа промишленост.“*

**Люк Триангл**



# Пътят напред

Работната програма на европейските социални партньори в химическата промишленост за 2018 – 2020 г. ще бъде съгласувана и подписана от европейската група на работодателите в сектора (ECEG) и европейския синдикат industriAll Europe на пленарното заседание на комитета по секторен социален диалог в химическата промишленост на 8 декември 2017 г. Тя ще бъде свързана с Пътната карта на социалните партньори за 2015-2020.

Специално внимание се насочва към предстоящия финансиран от ЕС проект VP/2017/001/041, озаглавен „Въздействието на цифровата трансформация и иновациите върху работното място: изследване на сектора на европейската химическа, фармацевтична, каучукова промишленост и сектора за производство на пластмаси и изделия от тях в Европа“. Проектът ще анализира и прогнозира предизвикателствата пред всички тези отрасли. Въз основа на изследването и двата социални партньора ще оценят резултатите му и съвместно ще договорят план за действия.

В контекста на безопасните и здравословни условия на труд европейските социални партньори в химическата промишленост



**„Съвместната работа през последните години подобри условията за работниците в химическата, фармацевтичната и каучукова промишленост, както и в сектора на производство на пластмаси и изделия от тях. Убеден съм, че ситуацията ще се подобри още повече през идните години.“**  
**Силвен Лефевр**



**„Активното изграждане на капацитет в организациите на социалните партньори и силните лични взаимоотношения ще укрепват нашия браншови социален диалог и в бъдеще.“**

**Ема Аргутян**

възнамеряват да изпълнят Меморандума за взаимно разбирателство за инициативата Responsible Care (Отговорно отношение), подписан от социалните партньори и Европейския съвет на химическата промишленост (CEFIC), и да осигурят обмена на информация за внасяните химикали, канцерогенни и мутагени, както и вещества, причиняващи смущения в ендокринната система.

В сферата на заетостта целите основно ще се определят от Европейския стълб за социални права. Социалните партньори възнамеряват да работят върху съвместен документ за жените, работещи в химическата промишленост. Заедно с Европейската федерация на управленските кадри в химическата промишленост и сродни отрасли (FECCIA) ще поддържа портал за наставничество при мобилността – резултат от проект VP/2015/0348 за мобилността и наставничеството за младите хора.

Другите теми включват участието на социалните партньори в Европейския алианс за професионална практика (European Alliance for Apprenticeship), популяризирането на Рамковото споразумение за профилите на компетентностите и сътрудничеството с браншовите организации по въпросите на кръговата икономика и рециклирането.



Ако имате въпроси за дейностите на европейските социални партньори в химическата промишленост, моля, обърнете към съответните секретариати за Европа:



### European Chemical Employers Group

Boulevard Auguste Reyers 80  
B-1030 Bruksela

T +32 2 238 97 74  
secretariat@ecceg.org

[www.ecceg.org](http://www.ecceg.org)

 @ECEG\_Bruksela



### industriAll European Trade Union

Boulevard du roi Albert II 5/10  
B-1210 Bruksela

T +32 2226 0050

[info@industriall-europe.eu](mailto:info@industriall-europe.eu)

[www.industriAll-europe.eu](http://www.industriAll-europe.eu)

 @industriAll\_EU



European Chemical  
Employers Group



