



# Motions 2016-2020

2ème Congrès  
d'industriAll Europe

Madrid  
7-9/6/2016

## Motions 2016-2020 d'industriAll European Trade Union

Adoptées par le 2<sup>ème</sup> Congrès d'industriAll Europe le 8 juin 2016

### A travail égal, salaire égal et solidarité dans toute l'Union européenne

La région de l'Est d'industriAll Europe est convaincue que pour réussir l'intégration européenne, industriAll Europe devra concentrer ses efforts futurs sur le principe « A travail égal, salaire égal » dans toute l'UE.

Lorsque le rideau de fer est tombé, les travailleurs de l'ancien bloc de l'Est ont cru que leurs salaires seraient peu à peu alignés sur ceux des travailleurs d'Europe de l'Ouest. Ils ont cru que leurs salaires durement gagnés augmenteraient progressivement, leur donnant un niveau de vie semblable à celui des travailleurs d'Europe de l'Ouest. Ils ont également cru qu'avec l'adhésion de leurs pays à l'Union européenne, ils deviendraient des citoyens à part entière de l'UE, avec des salaires leur permettant d'avoir une qualité de vie décente.

#### Quelle est la réalité ?

En 2014, la productivité du travail dans les pays de la Région de l'Est atteignait 70-84% de la moyenne de l'UE. Il convient toutefois de noter que ces chiffres sont biaisés par le fait que des produits ou composants produits en Europe de l'Est sont sous-évalués dans les prix pratiqués. Leur valeur est donc faussée au détriment de leurs producteurs. Selon Eurostat, la Slovénie est le pays le plus performant à cet égard avec une productivité du travail correspondant à 83,4 % de la moyenne de l'UE.

A la même période, le coût horaire de la main d'œuvre atteignait juste 30-40% de la moyenne européenne. Cela signifie que les travailleurs de la Région de l'Est touchent des salaires excessivement plus bas que les travailleurs des pays d'Europe de l'Ouest. Il existe en effet des exemples bien connus d'entreprises qui divisent les pays en catégories, les « pays de la deuxième catégorie » recevant seulement la moitié de la part de profits de l'entreprise.

Bien qu'exprimés en termes de parité de pouvoir d'achat, les salaires minimums dans la Région de l'Est sont néanmoins beaucoup plus bas que ceux des pays d'Europe de l'Ouest. Si l'on compare la parité de pouvoir d'achat, c'est en République tchèque que la situation est la pire : le salaire minimum vient d'y atteindre à peine 35% du salaire minimum le plus élevé d'Europe, qui est celui du Luxembourg.

Le niveau des salaires dans les entreprises ou secteurs est basé sur le niveau total des salaires dans un pays donné et pas sur la productivité dans une entreprise donnée. Les négociations collectives portent uniquement sur des augmentations salariales sans procéder à des ajustements globaux des niveaux des salaires. Les prix de transfert au sein des entreprises multinationales sont la cause d'un transfert inéquitable de valeur ajoutée et de profits lorsque des produits ou composants sont exportés d'usines situées en Europe de l'Est vers leurs sociétés mères en Europe de l'Ouest ou vice-versa (importations à l'Est).

Les travailleurs de pays d'Europe de l'Est touchent des salaires plus bas bien que leur niveau de formation et de compétences soit comparable à la moyenne de l'UE.

*IndustriAll Europe s'engage à tout mettre en œuvre pour parvenir à un équilibre entre les travailleurs à haut et bas revenu dans les Etats membres de l'UE. Au cours de la prochaine mandature, industriAll Europe traitera cette question spécifique dans l'ensemble de ses instances et de ses Comités politiques, et plus spécifiquement dans le Comité « Politique de négociations collectives et Politique sociale », par le biais d'activités concrètes. Dans ce cadre, un élément important est le renforcement des syndicats d'Europe de l'Est. Un effort particulier devra également être fait au sein des entreprises qui ont des sites de production dans plusieurs régions d'Europe, et notamment dans des régions où les salaires sont bas.*