

Communiqué de Presse

ELLE A BESOIN D'UNE AUGMENTATION DE SALAIRE

(Embargo 7 mars 2017)

Augmenter les salaires des femmes réduirait l'écart salarial entre les femmes et les hommes et stimulerait l'économie en augmentant le pouvoir d'achat de millions de travailleuses. Cette augmentation qui réduirait puis finirait par éliminer cet écart est réalisable au moyen :

- D'un salaire égal pour un travail égal ;
- D'une augmentation fixe des salaires au profit des personnes à faible et moyen revenu (et non un pourcentage d'augmentation indifférencié qui maintient les inégalités salariales existantes) ;
- D'un système d'évaluation des emplois juste pour les emplois dominés par les femmes et les mettre au niveau de rémunération d'emplois similaires principalement occupés par des hommes ;
- D'un système de transparence salariale, mettant en œuvre des mesures corrigeant les différences salariales ; par exemple en vue de garantir que les congés maternité n'ont pas d'impact négatif sur l'évolution des carrières et des salaires.
- D'une syndicalisation des femmes – l'écart salarial parmi les membres de syndicats est plus de deux fois inférieur à l'écart salarial parmi les travailleurs non syndiqués

« L'écart salarial entre les femmes et les hommes est douloureux et injuste », a déclaré Montserrat Mir, Secrétaire confédérale à la CES, « et génère des coûts humains et économiques élevés. (...) L'égalité salariale serait la meilleure mesure de relance économique jamais appliquée en Europe et sortirait des millions de femmes de la pauvreté. »

« Des salaires plus bas sont également synonymes de retraites moins élevées. En réduisant l'écart salarial entre les femmes et les hommes, nous contribuerons également à réduire l'écart de retraite entre les deux sexes, écart qui condamne de nombreuses femmes à la pauvreté après leur retraite. »

« La négociation collective est le meilleur outil pour assurer des hausses de salaire et une transparence salariale ». Être couvert par une convention collective est le meilleur moyen d'obtenir des salaires décents. Nous devons, à travers toute l'Europe, élargir la couverture des négociations collectives ou reconstruire les structures de négociation collective, qui ont été détruites.

A moins d'agir pour accélérer l'égalité salariale, les femmes continueront de travailler gratuitement environ 2 mois par an, puisqu'elles gagnent 16% de moins par heure que les hommes dans l'UE¹. Une raison à cela est qu'il est plus difficile pour les femmes de concilier obligations professionnelles et familiales. Le travail à temps partiel, les mini-emplois et les interruptions de carrière sont ainsi plus courants chez les femmes et ont un impact direct sur les salaires. Afin d'aider les femmes à mieux concilier leurs obligations professionnelles et familiales et à améliorer leur situation professionnelle, nous avons besoin de mesures législatives appropriées et de dispositions dans les conventions collectives, telles que la reconnaissance des périodes de congés (congé maternité) dans les conventions collectives, une hausse des plus bas salaires par une augmentation fixe, des dispositions en matière de temps de travail favorables à la famille, la création de suffisamment

¹ http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/infographs/equal-pay-day-2015/equal-pay-day/index_en.html

Communiqué de Presse

d'emplois à temps plein ainsi que des périodes de congé formations et apprentissage afin de permettre aux femmes d'obtenir de meilleures qualifications et d'améliorer leur évolution de carrière.

Les femmes ont le droit de vivre de manière aussi indépendante et autonome que les hommes. IndustriAll European Trade Union salue la campagne de la CES « [L'Europe a besoin d'une augmentation de salaire](#) », qui appelle à augmenter les salaires pour tous les travailleurs à travers l'Europe et à mettre fin aux écarts salariaux injustifiés, dont celui entre les femmes et les hommes.

Pour plus d'informations :

Campagne de la CES sur l'augmentation des salaires www.payrise.eu #HerPayRise #OurPayRise

Etude de la CES « Bargaining for Equality » (Négocier pour l'égalité)

https://www.etuc.org/sites/www.etuc.org/files/publication/files/bargaining_equality_en.pdf

Les industries offrant les rémunérations les plus élevées et les plus basses

http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Earnings_statistics

Pourcentage de femmes salariées aux 30 postes les plus élevés

<http://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-eurostat-news/-/KS-PB-04-001>

IndustriAll Europe représente la voix de 7 millions d'hommes et de femmes travaillant à travers les chaînes d'approvisionnement des secteurs manufacturier, minier et énergétique en Europe. Notre volonté est de protéger et promouvoir les droits des travailleurs. Notre fédération européenne regroupe 177 organisations syndicales dans 38 pays européens. Notre objectif est d'être un acteur puissant dans le domaine de la politique européenne vis-à-vis des entreprises européennes, des industries européennes, des associations d'employeurs et des institutions européennes.