



Motions 2016-2020

2ème Congrès
d'industriAll Europe

Madrid
7-9/6/2016

Motions 2016-2020 d'industriAll European Trade Union

Adoptées par le 2^{ème} Congrès d'industriAll Europe le 8 juin 2016

Conflit chez Southern GTR

RMT déplore l'attitude dictatoriale de la direction de l'entreprise Southern GTR Railways Limited dans le conflit relatif au licenciement collectif de quelque 500 conducteurs depuis avril 2016. RMT ne peut pas accepter l'intention de l'entreprise de donner aux conducteurs la responsabilité d'autres opérations (fermer et ouvrir les portes) sur les lignes les plus fréquentées et potentiellement les plus dangereuses en Grande-Bretagne. Placer les profits avant la sécurité des usagers et le droit des travailleurs est en complète contradiction avec les valeurs fondamentales syndicales.

RMT est choqué par la détérioration des relations industrielles suite aux changements imposés dans les fonctions et les responsabilités des accompagnateurs de train tels que la suppression de tâches importantes en matière de sécurité. En outre, RMT est consterné d'apprendre que ces contraintes ont été réalisées en licenciant la majorité des accompagnateurs de train qui ont ensuite été de nouveau employés par l'entreprise comme « superviseurs à bord ». RMT est alarmé par le niveau de brimades et de harcèlement subi par cette catégorie de travailleurs, en essayant de leur faire accepter, contre leur gré, les nouvelles modalités et conditions de leur fonction. Ces dernières prévoient la suppression d'avantages pour les familles et les amis, du parking pour le personnel, des changements sans accord dans la procédure de déclaration des absences pour maladie, et la déduction de deux jours de salaire pour chaque journée de grève.

RMT pense que ce conflit a été alimenté par la direction et soutenu, à la fois politiquement et financièrement, par le gouvernement britannique et le Ministère du transport afin de mettre à mal un syndicat de l'industrie fort et militant (RMT) et l'engagement de ses membres.

RMT s'inquiète également de la répartition des parts de la maison de la mère Govia. L'actionnaire principal est le groupe Go Ahead Group avec 65% des parts, et Keolis qui en détient 35%.

RMT appelle les Comités exécutifs d'industriAll Europe et d'IndustriALL Global Union à tout mettre en œuvre via leurs organes respectifs pour informer toutes leurs organisations affiliées de ces attaques inacceptables contre des droits fondamentaux de l'homme, le droit de grève démocratique, ainsi que des attaques abusives de la direction contre la santé, la sécurité et le bien-être des travailleurs à travers toutes les formes de brimade, d'intimidation et de harcèlement de travailleurs de longue date professionnels et loyaux dans la course à toujours plus de profits et de dividendes par les actionnaires.

RMT appelle les Comités exécutifs d'industriAll Europe et d'IndustriALL Global Union à informer tous les membres des Comités d'entreprise européens et les organisations affiliées présentes dans les entreprises liées à Govia, GoAhead, Keolis etc, pour qu'ils fassent pression sur leurs directions respectives et en conséquence sur le groupe pour qu'il mette fin à ces pratiques inacceptables. Garantir la sécurité des travailleurs, des passagers et des communautés est une priorité plus importante que les profits excessifs et l'avidité.